



浅析加强企业政工队伍思想建设的实践路径

●巴雅尔

在经济全球化与数字技术飞速发展的当下,企业经营环境复杂多变。政工队伍作为企业思想阵地的重要保障力量,其思想建设水平直接影响企业的文化建设、员工的凝聚力以及企业发展战略的落实,因此亟需优化和提升。

政工队伍是企业思想政治工作的组织者和实施者,政工队伍思想建设水平的高低,直接影响着企业思想政治工作的开展,对企业凝聚力、竞争力与可持续发展都有着不可忽视的作用,因此,加强企业政工队伍思想建设,提高政工队伍整体素质与工作能力,已成为企业当前亟待解决的一个重要课题。探讨加强企业政工队伍思想建设的实践路径,对于增强企业思想政治工作实效,促进企业健康稳定发展有着十分现实的指导意义。

一、加强企业政工队伍思想建设的重要意义

在激烈的市场竞争与多元挑战并存的企业发展背景下,强化企业政工队伍思想建设,对于企业稳定经营、长期发展和社会影响力的增强,都具有重要意义。

就企业内部管理而言,一支过硬的政工队伍可以加强职工思想引领。当政工人员具备优秀的思想素质时,能够以正确的价值观和积极的态度引导职工将个人的职业理想与企业目标相融合,把个人职业理想贯穿于企业的工作发展中,这样既可以增强员工对企业的认同感与归属感,又可以提升企业的凝聚力。这种凝聚力能促使员工齐心协力,形成积极向上工作氛围。

在企业文化塑造方面,政工队伍同样发挥着不可替代的作用,通过深入解析企业的成长历程和核心价值观,将抽象的文化理念转化为生动的实例,并通过思想建设工作使其深入人心。这不仅有助于培养员工的责任意识、创新精神和团队协作能力,还能塑造优秀的企业文化,提升企业的市场形象和竞争力。

此外,加强企业政工队伍思想建设对

于应对外部挑战也至关重要。在当今瞬息万变的商业环境下,企业往往会面临着政策调整和市场波动的不确定性,只有具有坚定思想和应变能力的政工队伍,才能对外界变化做出快速反应,并对企业策略进行调整,才能保证企业在纷繁复杂的环境下依然稳健。他们通过高效的思想政治教育,协助员工建立正确的世界观、人生观和价值观,从而提升员工的心理素质和应对压力的能力,在面对各种困难和挑战时,能够保持冷静和乐观的态度,有助于维护企业的稳定和可持续发展。

二、加强企业政工队伍思想建设的实践路径

(一)采用信息化工作方法

数字化时代下,信息技术快速发展,给企业政工队伍思想建设带来新机遇。引进信息化的工作手段,是适应时代发展趋势、提高政工工作效率的重要措施。

一方面,构建思想政治教育信息化平台,运用大数据、云计算等先进技术将各种思想政治教育资源有机结合起来,创建一个集学习、交流、评价为一体的综合平台。在平台上,宣传党的理论知识、上传时事热点解读和先进企业政工工作经验等学习资料,并以文字、图片、音频、视频等多种形式呈现,以适应政工人员多样化的学习需要。借助该平台的数据分析功能,还可以准确了解每一位政工人员的学习习惯、知识短板,并推送个性化学习内容,以达到精准施教的目的。

另一方面,借助社交媒体进行互动式教育。政工队伍可通过微信公众号和企业内部交流群,及时传播思想政治工作动态,交流学习心得和工作经验。定期举办线上主题研讨活动,针对企业发展热点问题展开研讨,引导政工人员主动参与研讨,启发其思维和创新意识。同时,通过线上问卷和投票的形式,搜集政工人员在思想政治工作中的意见和建议,从而适时调整工作策略,增强工作针对性。

(二)开展多元化实践活动

实践是检验真理的唯一标准,多元化的实践活动是增强企业政工队伍思想建设有效性的重要手段。

开展红色文化实践活动。引导政工人员到革命纪念馆和红色教育基地参观,使其切身体会革命先辈的英雄事迹和高尚品德,受到红色文化熏陶。参观期间,安排专业讲解员做细致地解说,让政工人员对革命的历史背景和重大意义有深刻的认识。通过举办座谈会,让政工人员交流心得体会,深化对红色文化的认识和理解,激发爱国热情和工作责任感。

组织主题演讲和征文比赛。围绕思想政治工作主题,组织政工人员开展演讲与征文比赛,通过竞赛,加强政工人员对思想政治工作重要性的认识。

组织志愿服务活动。组织政工人员开展社区服务和环保公益志愿服务,使其在社会服务中不断提升社会责任感和敬业精神。

通过与各种不同群体进行深入地交流和互动,拓宽政工人员的知识视野,增强他们处理实际问题的能力,通过多元化实践活动的开展,让政工人员在实践中学、学中练,把理论知识和实际工作结合起来,切实提高企业政工队伍的思想建设水平。

(三)构建互动式沟通机制

良好的交流是思想政治工作开展的基础,构建互动式交流机制,有利于及时掌握政工人员的思想动态,解决工作和生活中出现的各种问题、增强政工队伍凝聚力和战斗力。

建立面对面的沟通平台,定期举行政工人员座谈会,企业领导和政工人员面对面沟通,听取工作情况汇报和意见建议。座谈会上,鼓励政工人员踊跃发言,就工作中出现的问题,发表见解并提出解决方法。对政工人员的合理化建议,企业领导应给予充分肯定和支持,并且及时将其付诸实施。开展谈心谈话,政工队伍负责人应经常与每一位政工人员谈心,了解其工作压力、职业发展规划和

生活困难等情况。谈心谈话时,要以平等和尊重的方式与政工人员沟通,并予以关怀和鼓励。对政工人员遇到的问题,应主动协调处理,使其感受到组织的关心和温暖。

除面对面的交流方式之外,还可以利用线上媒介,充分用好企业内部即时通讯工具、电子邮件等,拓宽交流渠道。政工人员可随时将自己的工作情况和存在的问题,通过上述渠道反馈给领导或者同事。与此同时,企业领导和政工队伍负责人还应及时对政工人员的信息进行答复,通过构建互动式沟通机制,营造良好氛围,提升政工人员的归属感和责任感,从而为强化企业政工队伍思想工作提供强有力的保障。

(四)构建分层式培训体系

政工人员的工作经验、专业知识和职业素养有所差别,应构建分层式培训体系,增强培训的针对性和实效性,以适应不同层次政工人员学习的需要。

对新上岗的政工人员进行基础培训,培训内容以思想政治工作基本理论、工作流程和规章制度为主,通过有计划地进行基础培训,让新上岗的政工人员以最快速度理解工作内容,掌握工作方法、适应工作环境。可采取集中授课、案例分析和现场观摩相结合的培训方式,使新上岗的政工人员能够在短期内充分了解思想政治工作的内涵。

对具有一定经验的政工人员进行提升培训,培训内容应集中在思想政治工作创新方法、沟通技巧和团队管理方面。可以邀请行业专家和优秀政工工作者讲授最新的工作理念和实践经验。同时,组织小组讨论和模拟演练,使政工人员通过交流和实操,提高工作能力。

加强企业政工队伍思想建设是一项系统性、长期性的工作,对企业稳定与发展至关重要。通过明确目标、创新方法、优化结构,可以打造一支政治素养高、业务能力强的政工队伍,为企业高质量发展提供坚实的思想保障。

(作者单位:内蒙古教育出版社)

“四向”发力 为企业高质量发展提供坚实保障

●刘富阳

党的政治建设是党的根本性建设,加强政治机关建设是推进机关党建的必然要求。在新时代新形势下,国有企业各级机关党组织需紧扣新时代党的建设总要求,以严格落实机关党建工作责任制为着力点,坚持“四向”精准发力,切实提升党员干部的政治能力,全力打造政治过硬、业务精湛、作风优良的高素质专业化机关干部队伍,为企业高质量发展提供坚实保障。

一、向观念要高度,以政治引领把握方向

国有企业各级党组织要不断强化政治机关意识。领导班子应发挥“头雁效应”,旗帜鲜明地带头讲政治,并严格遵守政治纪律和政治规矩,切实履行党内法规执行主体责任。党组织主要负责人要履行好“第一责任人”职责,定期听取班子成员履行管党治党“一岗双责”情况汇报,专题研究机关党建和党风廉政建设等工作。

全体党员要做政治上的“明白人”,持续加强党性修养,坚决杜绝表里不一、阳奉阴违等行为,带头尊崇党章,严守纪律规矩,营造风清气正的政治生态。党员干

部要严格落实党内政治生活制度,认真开展“三会一课”、民主生活会、组织生活会、支部主题党日等活动;强化政治监督,立足主责主业,健全日常监督机制,通过分析研判、精准指导深化政治督查,以专责监督推动部门职能有效落实。

二、向理论要深度,以思想引领筑牢根基

理论清醒方能政治坚定,国有企业各级党组织要坚持全面系统学理论。依托“第一议题”制度,分层次制定学习计划,通过理论学习中心组学习、双周例会等形式,及时跟进学习党的最新理论成果,不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

同时,要引导党员干部立足政治视角,运用调查研究机制提升思维能力。组织党员干部深入基层一线开展调研,将调研成果转化为防范化解企业内部重大风险的具体举措。在业务工作中,要聚焦实际需求,推行原著研读、理论辅导、政策解读、案例分析、现场体悟相结合的一体化教学模式,以专题培训为依托,邀请专家授课、开展岗位专题培训,持续开展

解放思想“大学习、大讨论”活动,鼓励党员干部讲政治、谈业务、谋发展,不断激发学习热情、提升学习质效。

三、向作风要力度,以纪律引领涵养清风

国有企业各级党组织需持续深化作风建设,坚持底线思维,深入推进正风肃纪,为企业高质量发展保驾护航。巩固拓展党纪学习教育成果,常态化组织党员干部原原本本学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》,定期开展廉政风险点排查工作。

强化日常监督管理,常态化开展警示教育 and 廉政文化活动,充分运用干部廉政档案,常态化开展谈心谈话。制定并实施《加强党员干部“八小时以外”监督管理办法》,引导党员干部正确对待监督、自觉接受监督,对苗头性、倾向性问题做到早发现、早纠正,抓早抓小、防微杜渐,着力营造风清气正的良好政治生态。

四、向实践要广度,以实干引领创新突破

实干是做好工作的关键所在。各级

党组织要将“唯实”理念贯穿工作始终,聚焦提能、提效、提质,在服务保障企业高质量发展的实践中不断提升党员干部履职能力。持续加强政治机关意识教育和对党忠诚教育,组织机关党员干部学习革命先烈事迹,学习“我身边的共产党员”“担当作为好干部”先进典型,培育“功成不必在我,功成必定有我”的担当精神。

树立鲜明的政德导向、担当导向、实干导向,综合运用平时考核、专项考察、实地考察等方式,注重在重点工作一线考察、发现和识别干部,优先将敢于担当、能力突出的干部选拔到关键岗位。坚持“事业为上”“有为才有位”,大胆使用担当作为的干部,引导党员干部爱岗敬业、钻研业务,成为各自领域的行家里手。

全体党员要聚焦企业重点工作,充分发挥改革发展“主力军”和“施工队”作用,善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,坚持问题导向和结果导向,在真抓实干中锤炼本领,提升突发事件处置、舆论引导、风险防范化解等能力,切实增强推动工作落实的“真本领”和“硬功夫”。

(作者单位:内蒙古森工集团吉文森工公司)