



推进林区基层党支部标准化规范化建设的实践与思考

●乌日娜

党的二十大报告指出,要增强党组织的政治功能和组织功能,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。内蒙古大兴安岭林区各级党组织以党的二十大精神为指引,坚持“以红色引领绿色、以绿色筑牢红色”主基调,大力推进基层党支部标准化规范化建设,通过构建科学的党建工作体系,探索出符合自身发展的“党业融合”工作模式,持之以恒夯实党建基础,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,为打造全国一流现代国有林业集团提供了坚实的组织支撑和政治保障。

一、重基础,提升支部建设组织力和执行力

欲筑室者,先治其基。各级党组织要坚持“书记抓、抓书记”的原则,努力提升自身的政治能力和政治素养,善于以政治视角规划工作,善于从复杂问题中找寻规律,带头深入调查研究,脚踏实地深入基层一线,坚持真抓实干、履职担当,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实。要通过打造星级支部、培育选树先锋支部等一系列基层组织建设举措,激发党员干部的干事创业活力,提升基层党组织的组织力和执行力。要将“无形”理论和“有形”实践紧密联系起来,认真学习贯彻习近平生态文明思想,运用党的创新理论武装头脑、指导实践,建立完善的理论学习考核评价机制,有效发挥领导团队的示范引领作用,积极

参加读书班、专题党课等活动,认真贯彻执行“三会一课”、主题党日等制度。要坚持学用结合、入心见行,党员干部要原原本本读原著、扎扎实实学原文,通过重点发言和书面交流相结合的方式,确保认真真悟原理、踏踏实实实践行动。要建立健全部门党组书记主导、部门负责人推动、基层党支部书记负责执行的工作机制,定期召开基层党组织标准化规范化建设推进会和经验交流会,坚持“抓两头带中间”的原则,建立健全党建帮带机制,加强“先进”和“后进”之间的帮扶交流。要加强对坚强堡垒“模范”支部建设工作的监督和管理,通过动态调度提升坚强堡垒“模范”支部创建水平,针对发现的问题及时进行分析和改进,并通过指导引领助推基层党支部建设工作提质增效,形成示范效应。

二、重帮带,实现支部建设同频共振、共同进步

林区要全面贯彻两个“一以贯之”要求,坚决维护党对国有企业的全面领导,认真执行“第一议题”“三重一大”决策制度和“四个体系”工作机制,通过党支部标准化规范化建设,助推林区高质量发展,努力提升企业的竞争力、创新力和影响力。

要努力推进基层党建理念创新、机制创新、手段创新,持续在加强党员队伍建设、优化党员教育管理等方面发力用功,坚持以“服务生态、服务改革、服务发

展、服务民生”为出发点,组织党员深入基层一线、项目现场开展志愿服务活动,大力宣传资源保护和生态文明理念,将资源优势、生态优势转化为经济优势、发展优势和竞争优势。要坚持分类指导、分级推进,通过抓规范、优机制、强融合三项机制,扎实开展党内组织生活质量提升行动,用好培训指导、工作提示、现场指导、督促跟进等举措,用实主题党日载体,用活新时代文明实践平台,着力提升党内组织生活质效。要持续加大学习培训力度,通过举办党建讲坛和“业务比武”竞赛等方式开展特色培训,抓好源头培训、持续培训、重点培训和以岗代训,提高基层党组织和党务工作者的理论素养和实践能力,不断提升基层党组织的凝聚力、组织力和战斗力。

三、重管理,推进支部建设标准化、规范化

党支部的标准化规范化建设是一项长期而艰巨的任务。要持续强化阵地建设,按照“一室多能、综合利用”原则,不断健全完善阅览室、谈心室、党员活动室。同时,进一步充实丰富图书、党报、党刊等学习资源,引导各支部将活动室建设成为多功能综合平台,方便党员学习交流。要通过开展“我帮你”和“民族团结一家亲”新时代文明实践志愿服务活动,巩固和提升新时代文明实践志愿服务成果,建设服务型党组织。要倾情为职工群众办实事、解难事,提高服务群

众的能力和水平,实现党支部建设和企业经营发展互促共赢。要提升党建引领基层治理水平,制定科学的考核标准,根据支部工作的不同领域,因地制宜设立绩效目标考核项目,加强党建和生产的有机融合,通过党建考核小组检查、党内互检等方式,确保重点工作落实落地。

基层党组织要认真贯彻党的“六项纪律”,要聚焦“关键少数”,组织领导干部扎实开展专题研讨活动,书记要率先带头讲授《中国共产党纪律处分条例》,组织开展机关党员培训班,推动条例入脑入心,使纪律意识内化于心、外化于行。要持续深化党风廉政建设,认真学习宣传贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,积极践行社会主义核心价值观。要持续开展纪律作风整顿,通过组织法纪讲堂、案例剖析、现场警示教育等各项活动,深入剖析典型案例,深刻吸取教训,加强辨别是非曲直能力,提升自我约束力,及时纠正偏差,让守纪律、讲规矩成为行动自觉,切实做到知敬畏、守底线。要严格落实中央八项规定和细则精神,坚决整治“四风”。强化对重要领域和关键岗位的监督检查,提高监督力度和频率,常态化开展“以文化滋润、以警示教育、以家风培养”为主题的廉政活动,贯通“八小时内外”,引导党员干部培养健康情趣、崇尚俭朴生活、保持良好形象。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)

浅析新时代林区基层工会工作的创新路径

●韩巍

工会是党领导下的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,是广大职工利益的忠实代表。做好新时代企业职工的思想政治工作,凝聚起推动林区高质量发展的强大合力,是工会组织责无旁贷的职责和使命。

基层工会是企业党组织联系职工群众的重要纽带,在增强企业凝聚力与向心力方面发挥着至关重要的作用。对于林业企业而言,若想实现高质量发展,就必须持续推动基层工会的创新发展,要着力扩大基层工会的覆盖面,增强其代表性;要着力强化服务意识,提高维权能力;要着力加强工会干部队伍建设,提升保障水平,为企业的持续健康发展提供坚强保障、夯实群众基础。

一、把扩大工会覆盖面作为工作基点

广泛覆盖的组织体系是实现工会工作现代化的前提和基础。各级党组织要推动形成以灵活方式创新入会、以维权实效巩固入会、以技术赋能强化入会的工作新机制,实现对新就业形态劳动者的有效覆盖。要持续强化基层党

组织的政治功能和服务功能,不断巩固“党建带工建”成果。党委要专题研究工会工作,全面增强基层工会组织的政治性、先进性和群众性,带动基层工会在国有企业改革中转变职能。要努力强化基层工会组织建设,选拔优秀干部充实到工会组织中,配齐配强二级工会班子,充分发挥基层工会密切联系群众的优势,领导干部要进基层、摸实情、听心声、解难题,着力拓展组建思路,主动抓好企业建会工作,着力推进工会标准化规范化建设,不断提升工会工作的覆盖面和影响力。

二、把提高维权和服务能力作为重要价值取向

发挥好工会组织的维权功能,维护好职工的合法权益,是工会组织的重要职责。工会组织要持续优化职工维权服务,积极开展法律法规宣传教育活动,着力提升职工的法治意识和维权意识。要利用“构建和谐劳动关系宣传月”“宪法宣传周”等契机,组织开展专题普法宣传活动,面对面解答职工群众有关劳动合同、集体协商、劳动争议等方面的疑问,努力营造职工

群众尊法、学法、守法、用法的良好氛围。要优化整合各方资源,构建多元解纷模式,着力提升维权质效,有效提升用人单位和劳动者的法治意识,促进劳动关系和谐稳定和企业持续健康发展。要加强风险防范,提升职工队伍的稳定性和工作效能。要扎实开展职工队伍稳定风险隐患排查化解工作,全面准确掌握职工诉求。针对企业劳动合同签订及履行、集体合同的落实、工资集体协商等关键事项,进行全面细致的“体检”,精准识别存在的风险,开出“诊疗处方”,并制定切实可行的整改措施。要严格规范集体协商程序,完善协商流程,丰富协商内容,筑牢职工权益保障坚实防线,促进企业与劳动者互利共赢。要充分发挥职工代表大会的作用,涉及职工切身利益的事项,要在职工代表大会上讨论通过,切实保障职工群众的参与权、知情权和监督权。要致力于打造职工“温暖的家”,通过建立“职工之家”、职工书屋、技术创新工作室、职工诉求中心,为困难职工群体排忧解难。同时,持续做好“送温暖”“金秋助学”工作,常态化关爱困难职工,真正做到了解民情、体察民意、

集中民智、凝聚民心。

三、把建设好基层工会干部队伍作为重要保障

为适应新时代发展需求,林区要着力建设学习型、服务型工会组织,通过“互联网+”途径,加强对职工的培训和教育,精心培养优秀工会干部,打造一支高素质、专精型人才队伍。在职工素质提升方面,要注重培育“蓝领精英”,动员组织企业职工积极广泛开展社会主义劳动竞赛活动,坚持精神鼓励与物质奖励并重、晋职晋级与利益挂钩并举的原则,充分调动职工的劳动热情,努力打造知识型、技能型、创新型的复合型人才队伍。同时,工会要牢固树立服务意识,切实做好劳模关爱工作,注重选树产业工人中的能工巧匠、先进典型,广泛开展劳动和技能竞赛,着力打造“创新型”工匠,鼓励和引导广大职工“干一行、爱一行、专一行、精一行”,真正把新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神转化为巨大的精神动力,奋力谱写新时代林业高质量发展的新篇章。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)