



党性修养是深入贯彻中央八项规定精神的源动力

●刘洪丽

党中央决定,自2025年全国两会后至7月,在全党开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,这是巩固深化主题教育和党纪学习教育成果、纵深推进全面从严治党的重要举措,是密切党群干群关系、巩固党的执政基础的必然要求,是推进中国式现代化的有力保障。如何推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育有序开展,确保学有质量、查有力度、改有成效,不断增强贯彻落实的政治自觉、思想自觉、行动自觉,是深入贯彻落实中央八项规定精神的源动力。

政党的党性是通过党员个体的党性所体现的。增强政党的生机与活力,关键是加强党员的党性修养。党员个体的党性是对共产党本质属性的内化,具体体现为:政治立场的坚定性、思想理论的科学性、理想信念的崇高性、工作态度的客观性、为政用权的廉洁性、道德情操的高尚性等。将这几方面从主客观进行细分,政治立场的坚定性、思想理论的科学性、理想信念的崇高性体现为主观世界方面,工作态度的客观性、为政用权的廉洁性、道德情操的高尚性则体现在客观世界的实践。那么,党性修养概括地说就是从主观到客观又从客观到主观的一个动态的主客观相统一的过程。党员领导干部如何加强党性修养?笔者认为要处理好两个过程,做到一个坚持,把握三个着力点。

一、处理好两个过程

(一)强化理论学习,处理好从客观到主观的内化过程

真学是强化真信的重要途径。党性修养贵在自觉,而且越自觉,效果就越好。自觉地学习是提升党性修养的重要途径。党员干部既要认真研读马克思主义中国化最新成果,还要认真学习马克思主义经典著作,通过研读经典原著,从根本上深入理解马克思主义的真理性,加深对生产力决定社会变革的社会发展

规律以及共产党在这场伟大变革中所担负的重要历史使命和作用的认知,从思想深处解决好信仰信念问题。要从学习党章开始,不断地锤炼党性,要联系党的历史和今天党所处的历史方位、承担历史使命的实际,联系党的理论发展和坚定理想信念的实际,联系党的基本路线和做好改革发展各项工作的实际,联系党的性质宗旨和更好为人民服务的实际,联系党员义务权利和发挥好党员先锋模范作用的实际,联系党的纪律规矩和解决好党内存在的突出问题的实际,深入思考党章对党组织和党员的要求是哪些?怎样身体力行?深入思考对照党章自己哪些没做到、应该如何提高,深入思考全面从严治党还有哪些环节需要加强、哪些制度需要完善。要通过这样的学习,把党章融会贯通,做到学而懂、学而信、学而用。要以党章为镜,对照党的纪律、群众期盼、先进典型,对照改进作风要求,在宗旨意识、工作作风、廉洁自律上摆问题、找差距、明方向,坚定理想信念,树立远大理想,在本职岗位上提升工作水平和业务技能,扎扎实实地做好每一项工作。

(二)强化实践锻炼,处理好从主观到客观的升华过程

实践是党员在改造客观世界、推动社会全面进步过程中,自觉改造主观世界,在动态中实现主客观世界统一,不断开创实践和认识新境界的过程。加强党性修养,党员干部不仅要在思想认识上成熟,更要在日常学习工作中运用先进的理论作指导,不断锤炼自己的党性修养,做到目标理想与现实理想的统一。一要在社会实践中锤炼党性。坚强的党性要靠在实践中刻苦磨炼,党员干部要把改造客观世界和改造主观世界结合起来,积极投身到工作实践、社会实践中,在实践中不断磨炼自己的意志,陶冶自己的情操,培养高尚品格,在实践中不断

进行自我教育、自我改造和自我完善。在改造客观世界的同时,自觉地改造主观世界,才能不断地增强党性观念;二要在严格党内生活中锤炼党性。党员干部要把坚定理想信念作为开展党内政治生活的首要任务,严格执行党章关于党内政治生活的各项规定,在党内政治生活中持之以恒加强思想教育和深化理论武装,真学深悟习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,时刻牢记党员身份,切实履行党员义务,做到平时看得出、关键时刻冲得出、危难时刻豁得出。三要在加强作风建设中锤炼党性。党员干部要把加强党的纪律建设作为一项经常性工作,把他律转化为自律,内化为日常的言行准则,要充分发挥表率作用,带头深入学习贯彻中央八项规定精神,持之以恒克服形式主义、官僚主义,在遵规守纪中改革创新、干事创业,以作风建设新成效推动保持党的先进性纯洁性,以作风建设新气象树立党员干部新形象。

二、做到一个坚持

近年来,在各级纪检监察机关查办的典型案例中,我们看到一些党员干部因忘却了初心,没能时刻自重自省,最后走向违纪违法的深渊。这些典型案例警示我们,初心不会自然保质保鲜,稍不注意就可能蒙尘褪色,强化党性修养是党员干部一生的必修课,必须要持之以恒去坚持。一要坚持做到不忘初心、牢记使命。不忘马克思主义理论指导,不忘社会主义和共产主义的目标,不忘我们党的根本宗旨,时刻牢记“我是谁、为了谁、依靠谁”,永远保持在路上的清醒坚定。时刻以时代发展的要求审视自己,以强烈的忧患意识警醒自己,以自我革命精神锻造自己,筑牢理想信念之基,涵养坚定的政治自觉,推动“党性锤炼”永远在路上。二要牢牢把握新时代党性修

养的新要求。党的十八大以来,习近平总书记围绕党性提出一系列新思想、新观点、新论断,为全党不断加强党性修养提供了根本遵循。党员干部要深入学习贯彻习近平总书记关于党性的重要论述,自觉对党忠诚老实的模范践行者、共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者,坚持人民至上,坚持实事求是,认真执行党的民主集中制,严守党的纪律规矩,弘扬党的光荣传统和优良作风,发扬担当和斗争精神,永葆清正廉洁的政治本色。

三、把握三个着力点

一要坚持党的阶级性和人民性。衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。作为党员干部,就要全心全意为人民服务、诚心诚意为党和人民事业奋斗,就要牢记党的根基在人民、党的力量在人民,坚持一切为了人民、一切依靠人民,充分发挥人民群众的积极性、主动性、创造性,正确行使人民赋予的权力,切实增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。二要坚持按规矩和纪律办事。遵规守纪是对党员干部党性的重要考验。衡量一个干部合不合格,懂规矩、守纪律是一条重要标准。《中国共产党章程》第三十七条规定:党组织必须严格执行和维护党的纪律,共产党员必须自觉接受党的纪律的约束。牢固树立纪律和规矩意识,增强纪律观念,任何情况下都必须把党的纪律和规矩挺在前面,自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致,确保政令畅通。三要坚持党性修养和道德自律的统一。道德自律是党性修养的基础。加强党性修养要从遵守公德、践行职业道德、恪守家庭美德开始。党的纪律要求公民不能做的,党员干部坚决不做;提倡公民做的,党员干部要以身作则、带头去做。

(作者单位:内蒙古森工集团)

探析思政工作赋能和谐企业建设的实践路径

●宫建

企业稳定是社会稳定的基础,在新时代背景下,企业面临诸多挑战,企业的和谐发展至关重要。而思政工作作为一种强大的思想引领工具,在企业的经营和发展中发挥着“稳压器”的作用。要充分发挥思政工作优势,及时了解员工思想动态,有效化解矛盾纠纷,为企业发展创造和谐稳定的环境。

一、思政工作在构建和谐企业中的重要作用

(一)思政工作作为和谐企业筑牢思想基础

当前,思政工作坚持注重关心员工的思想动态和工作生活感受,增强员工的归属感与认同感,统一价值观与目标导向。国有企业通过思政工作开展价值观教育,如主题讲座、内部培训等,向企业员工传递正确的价值观和企业的发展理念,以社会主义核心价值观为蓝本,引导员工树立正确的义利观和劳动观等。当员工对企业倡导的价值观达成共识,就能心往一处想,劲儿往一处使。例如:企业宣扬创新精神,通过思政教育让员工深刻理解创新对企业的重要性,员工就会在日常工作中积极主动地寻求创新方法,提升工作效率。同时,定期组织员工开展座谈会、谈心谈话等活动,让员工切实感受到企业对他们的重视。例如:管理层经常深入一线与员工交流,了解他们的困难并及时解决,传达企业的发展战略和员工的重要作用,使员工认识到自己是企业这个大家庭的一员,增强对企业的认同感,进而愿意

积极主动地为和谐企业贡献力量。

(二)思政工作助力企业营造和谐人际关系

思政工作可以通过组织各类团队拓展活动、主题竞赛等形式,向员工传递团队合作的重要性,培养团队合作精神。例如:联合开展多部门间合作项目挑战赛,在这个过程中,员工们相互配合、优势互补,思政工作人员适时引导大家树立大局意识、协作意识,促进跨部门团队的和谐,打破部门壁垒,提升企业的整体协作效率,营造良好的合作氛围。而当企业内部出现员工之间、员工与管理层之间的矛盾,思政工作者可凭借专业的沟通技巧及同时介入调解,协调化解矛盾冲突。例如:当出现因绩效考核引发员工不满时,思政工作者可以耐心倾听员工诉求,向其解释考核的公平合理性及目的,同时,将员工的意见反馈给管理层,促使双方换位思考,妥善化解矛盾。

(三)思政工作推动企业与外部环境和谐共生

通过思政工作强化员工社会责任意识,推动企业在追求经济效益的同时,主动履行社会责任,实现经济价值与社会价值的平衡发展。结合实际,组建企业志愿者团队,根据不同的公益主题,开展形式多样的志愿服务活动。例如:在世界环境日,组织志愿者开展垃圾清理和环保宣传活动,增强公众的环保意识;在重阳节,组织志愿者到敬老院,为他们提供生活照料、文艺表演等服务,弘扬尊老敬老的传

统美德;鼓励员工自主公益。在企业内部建立公益激励机制,对员工自主开展的公益活动给予支持和表彰。如员工自发组织为贫困地区儿童捐赠衣物,企业可提供运输支持,并在企业内部宣传员工的公益事迹,激发更多员工参与公益活动的积极性。

(四)思政工作保障和谐企业建设持续发展

思政工作结合企业的人才培养计划,鼓励员工不断学习进步,从而激励员工自我提升。例如:设立企业内部“学习标兵”奖项,对积极参加各类培训、提升自身业务能力和综合素质的员工进行表彰,同时,宣传他们的事迹,营造积极向上的学习氛围,以高素质的人才队伍支撑企业的和谐稳定运行。同时,强化职业道德教育,通过案例分析、法规解读等方式,强化员工诚信、合规等职业道德观念,避免出现违规操作、损害客户利益等行为,确保企业的经营活动合法合规、健康有序。

二、思政工作赋能和谐企业建设的几点策略

(一)利用新媒体技术

借助互联网、移动终端等新媒体平台,开展多样化的思政教育活动。例如:开发企业专属的思政教育APP,设置在线课程、互动论坛、案例分享等板块,方便员工随时随地开展学习和交流。利用短视频平台制作生动有趣的思政教育短视频,以通俗易懂的方式传播思政知识和企业价值观,增强思政工作的吸引力和感染力。

(二)融合企业文化活动

将思政工作与企业文化活动有机融合,通过举办文化节、体育竞赛、文艺汇演等活动,融入思政教育元素。例如:在文化节中,设置以企业价值观为主题的征文比赛、演讲比赛等项目,让员工在参与活动中接受思政教育,增强对企业价值观的认同感。

(三)加强思政工作队伍建设

企业要选拔具有扎实思政专业知识、丰富实践经验和良好沟通能力的人员充实到思政工作队伍中。同时,注重从企业内部选拔熟悉业务、深受员工信任的人员,通过系统培训后参与思政工作。定期组织思政工作人员参加专业培训和交流活动,不断提升其理论水平和业务能力。鼓励思政工作人员深入基层,了解员工的思想动态和实际需求,提高思政工作的针对性和实效性。此外,还应建立思政工作绩效考核机制,激励思政工作人员积极创新工作方法,提高工作质效。

总之,思政工作在构建和谐企业中具有不可替代的重要作用。它通过塑造企业价值观,有力促进内部关系和谐,提升员工归属感与责任感,为企业稳定发展提供强大的精神动力和思想保障。尽管当前企业思政工作面临一些问题,但通过提高重视程度、创新方式方法和加强队伍建设等策略,能够有效提升思政工作的质量和效果,使思政工作能更好地服务和谐企业建设,让思政工作成为企业发展的有力助推器。

(作者单位:阿尔山森工公司)