



党建引领群团工作高质量发展的必要性

●温亚静

党的十八大以来,习近平总书记在不同场合就群团组织工作作出重要指示强调,群团事业是党的事业的重要组成部分,必须把群团组织建设的更加充满活力、更加坚强有力。群团组织必须始终坚持党的领导,自觉承担起引导广大群众听党话、跟党走的责任。

在党建引领下,群团工作作为党联系群众的重要桥梁纽带,在思想上、政治上、行动上始终与党中央保持高度一致,在组织动员广大群众为完成党的中心任务共同奋斗方面发挥着不可替代的作用。新时代背景下,探索党建引领群团工作高质量发展的路径,凝聚群团组织力量,对实现中华民族伟大复兴的中国梦具有深远意义。

一、党建与群团工作的联系

党建工作与群团工作紧密相连,党建工作是群团工作的根本保障,群团工作是党建工作的重要组成部分。党通过工会、共青团、妇联等群团组织连接群众,为群团工作指明政治方向,通过制定方针政策,引导群团组织围绕中心工作深入基层开展活动,既宣传党的政策、传递党的声音,又倾听民心民意、了解群众诉求,促进党和群众之间的沟通联系。

1. 桥梁与纽带的关系

党建与群团的关系具有双重属性:一方面,群团组织是党密切联系群众的“神经末梢”,通过组织化渠道将党的意志转化为群众行动;另一方面,群团组织又是社情民意的“传感器”,通过诉求反馈机制为党建提供决策依据。这种双向互动既体现了“从群众中来,到群众中去”的根本工作方法,又构建起覆盖工会会员、共青团员和妇女成员的庞大组织网络。

在实际工作中,党建和群团工作共同致力于服务人民群众,群团组织是党联系群众的桥梁和纽带,党是群团组织的领导者,通过党领导群团、群团服务群众的协同机制,共同推动社会进步与和谐发展,最终实现共同发展目标。

2. 党建与群团相互促进

在新时代背景下,党建与群团工作形成了双向赋能的互动格局。党的领导为群团工作提供政治方向,群团工作则通过密切联系

群众,将党的政策主张转化为社会治理效能。一方面,党的理论创新为群团工作注入灵魂,实现思想引领与群众参与的有机统一。另一方面,通过“职工学堂”“青年大学习”等载体,将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为群团组织的行动指南,推动党的主张与群众智慧深度融合。

在数字化转型中,通过共建智慧平台打造服务新引擎,构建传统阵地与数字空间融合的服务新生态,实现服务升级与治理创新的协同突破,进而释放更大的治理效能。

二、党建与群团资源共享

在全面建设社会主义现代化国家的新征程中,党建与群团组织的资源共享机制已成为提升治理效能的重要抓手,党为群团工作提供政策和理论支持,群团组织则通过发挥群众基础优势为党建工作助力。

1. 资源共享的战略价值

党建与群团资源共享具有三重理论支撑:其一,政党政治资源理论强调,工会、共青团等群团组织本质上是党执政资源的延伸载体;其二,现代治理理论要求打破条块分割,构建集约化资源调配体系;其三,群众工作方法论指出,阵地、人才、信息等要素的整合能有效增强政治引领力。通过制度创新,将分散的物理空间转化为综合服务枢纽,将重复的建设资金转化为民生项目增量,将孤立的数据孤岛转化为治理决策依据。

党建与群团资源共享已超越单纯的组织协作范畴,成为国家治理现代化的战略性工程。党建与群团资源共享的战略价值,通过制度创新将政治优势转化为治理效能,不仅重塑了党群关系生态,更成为推进中国式现代化的重要支撑。

2. 资源共享的机制创新

党建与群团资源共享的本质是通过制度创新激活存量资源。当前,群团组织在服务群众、参与社会治理中面临着资源分散、供需错配、覆盖不足等方面的问题和挑战。如何通过机制创新实现资源高效整合与精准配置,成为提升治理效能的关键命题。

通过党建与群团资源共享,持续创新资源共享机制,完善制度保障体系,激活“沉睡资源”,聚焦重点领域突破,打造“示范标杆”,

不断将分散的资源“孤岛”联结为服务群众的“大陆”,筑牢“长效根基”,构建智慧化共享新生态,为中国式现代化注入更强动能。

三、党建与群团工作的协同价值

在全面建设社会主义现代化国家的新征程中,党建与群团工作的深度融合已成为巩固党的执政根基、创新社会治理体系的核心机制。通过提升群团组织的政治性、先进性、群众性,能够充分调动广大群众的积极性、主动性和创造性,为推动社会各项事业发展注入强大动力。当前,需直面突出问题,以攻坚克难的决心采取有力措施,通过制度创新破解群团工作基层基础薄弱等问题,不断夯实群团工作基层基础。

党建与群团工作协同绝非简单的将工作组合叠加或配合完成,而是通过制度创新实现“1+1>2”的协同效应,将党的政治优势转化为治理效能,将组织资源转化为民生福祉,将群众需求转化为改革动力。

1. 巩固党的执政基础

通过群团工作,党能够更好地联系群众,增强执政的群众基础。通过党建引领,群团组织可以更好地发挥桥梁纽带作用,将党的主张转化为群众自觉行动,增强群众对党的认同感和归属感,夯实党的执政根基,将群众力量凝聚到国家战略和中心工作中,为经济社会高质量发展提供坚实保障。

群团工作在增强党的凝聚力和号召力方面发挥着重要作用。党的领导和政策支持为群团组织提供保障,使其更好地发挥作用,最终形成党建和群团工作协同推进的良好局面,助力实现国家治理现代化目标。

2. 助力推动社会和谐

在全面建设社会主义现代化国家的关键时期,社会和谐既是国家治理的目标指向,也是衡量治理效能的核心标尺。和谐的本质是“多元主体利益的最大公约数”,其实现需要构建“政治引领锚定方向、组织网络筑牢根基、资源调配促进公平、文化浸润凝聚共识”的系统治理体系。

在党的领导下,通过党建与群团工作的深度融合,协同铺设公平正义的“平衡木”,铸就精神共生的“同心圆”,从根本上解决了“代表谁、为了谁”的政治命题。借助工会、共青团

等组织的“毛细血管”作用,打通基层工作“最后一公里”,将党的方针政策精准传导至基层一线,筑牢执政根基的“生命线”。群团组织开展工作必须坚持以人民为中心的发展思想,让群众当主角,而不能让群众当配角、当观众。只有扎扎实实为职工群众做好事、办实事、解难事,才能构建和谐稳定的劳动关系,促进社会治理创新,提升社会治理效能,有效化解矛盾纠纷,让群团组织更好地在基层社会治理中发挥效能。

四、党建引领群团工作的必要性

党建引领群团工作高质量发展是新时代的必然要求,对于加强党与群众的联系,推动社会发展具有重要意义。

要通过党建引领群团工作,切实解决当前群团工作存在的思想认识不足、队伍发展落后、工作机制不完善等问题。要采取加强思想政治引领、强化组织覆盖、创新活动形式、提升服务水平、完善工作机制等有效路径,不断提升群团组织的凝聚力、战斗力和影响力,使群团组织更好地发挥桥梁纽带作用,团结带领广大群众积极投身到社会建设中。

坚持党建引领群团工作,能够使群团组织保持正确的政治方向,坚定不移地贯彻党的意志和主张,更好地团结引领广大群众听党话、跟党走。推动群团组织不断创新工作方式方法,提高工作效率和质量,才能更好地适应时代发展需求。在重大政治事件和关键决策面前,群团组织要迅速响应党的号召,组织群众积极参与,了解群众的实际需求。通过开展各种服务活动,切实为群众办实事、解难事,增强群众对群团组织的认同感和归属感,激励群团组织中的先进分子发挥带头作用,带动广大群众共同进步。

党建引领群团工作是新时代党的群众工作的重要内容,通过加强党的领导,群团组织能够更好地服务群众、凝聚力量,为实现中华民族伟大复兴贡献力量。在未来的工作中,还需要不断探索和创新,持续优化党建引领群团工作的方式方法,不断适应社会发展新需求,推动群团工作迈上新台阶,为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

(作者单位:内蒙古交通集团有限公司)

凝聚统一战线力量 助力企业高质量发展

●翟旭

习近平总书记在中央统战工作会议上强调:“统一战线是党的事业取得胜利的重要法宝,必须长期坚持。”在全面建设社会主义现代化国家新征程中,国有企业作为国民经济的重要支柱,更需要发挥统一战线的独特优势,将不同群体、不同领域的智慧力量汇聚起来,形成推动高质量发展的强大合力。

近年来,内蒙古森林工业集团有限责任公司(以下简称森工集团)作为内蒙古自治区大型国有企业,始终坚持国有企业大统战工作格局,牢牢抓住党对国有企业全面领导这一根本,以铸牢中华民族共同体意识为主线,团结引领广大林区党外知识分子和各族职工群众坚定信心、抢抓机遇,服务企业提升核心竞争力,为推动现代化林业高质量发展凝聚智慧和力量。

一、统一战线在国有企业高质量发展中的核心价值

统一战线的本质是大团结大联合,其核心价值在于通过广泛凝聚共识,为企业发展提供政治保障、智力支持和文化认同。在深化国企改革进程中,统一战线能够有效协调多元利益诉求,化解转型期矛盾冲突,构建和谐劳动关系。

近年来,森工集团始终把党的领导贯穿统战工作全过程。森工集团将国有企业统战工作作为全面深化改革、加快构建现代林业产业体系的重要内容,加强谋划,统一部

署,扎实推动林区统战工作规范化、制度化。集团党委认真落实主体责任,明确各级党委书记为统一战线第一责任人,建立了党委统一领导、统战部门具体负责、群团组织及相关部门通力合作的领导体制,每年研究部署统战工作;集团党委一级子企业全部成立统一战线领导小组,各级逐步健全完善了三级统战网络,配齐统战专兼职人员,形成“自上而下”“上下联动”的统战工作模式。

二、做好新时代国有企业统战工作的重要举措

(一)构建“大统战”工作格局

习近平总书记指出:“统战工作是全党的工作,必须全党重视,大家共同来做,构建党委统一领导、统战部门牵头协调、有关方面各负其责的大统战工作格局。”做好新时代国有企业统战工作是构建和完善大统战工作格局的基础。近年来,森工集团为实现“打造国内一流现代林业集团”的目标,积极发挥统战工作凝聚人心、汇聚共识的作用,把全体干部职工的思想和行动统一到集团党委的决策部署上来,把统战工作作为一项经常性、基础性工作来抓,做到了哪里有困难,哪里就有统战工作,改革发展推进到哪一步,统战工作就跟进到哪一步,真正为企业发展提质增效提供坚强的组织保障。

(二)健全全国统战制度体系机制

《中国共产党章程》(以下简称《党章》)明确将领导统一战线工作作为国有企业党

委(党组)的重要职责,《中国共产党统一战线工作条例》(以下简称《条例》)也对做好国有企业统战工作作出明确规定。做好国有企业统战工作是贯彻落实《党章》和党内法规的规定动作,必须扎实推进,落地落实。森工集团以《条例》为总遵循,将其列入职工培训必修课程,纳入统战成员、职工的理论学习重点内容。将统战工作完成情况纳入企业经营业绩考核中,真正把统战工作纳入企业高质量发展年度绩效考核(党建工作考核)重点内容,压实统战工作主体责任。

(三)加强队伍建设

加强统战人士培养,积极发挥人才蓄水池作用。森工集团充分发挥党外知识分子联谊会的桥梁纽带作用,积极发现和培养党外代表人士,拓宽选拔渠道,优化选拔机制,为企业发展储备优秀人才。建立并完善党外代表人士数据库,实行动态管理,及时更新和掌握党外人士的基本情况、专业特长和发展需求。通过多样化的培养方式,如培训、交流、轮岗等,为他们提供施展才华的广阔空间,激发其工作积极性和创造力,助力企业高质量发展。

三、积极探索做好国有企业统战工作的方法路径

森工集团党委坚持“围绕发展抓统战,抓好统战促发展”的理念,将统战优势转化为发展优势。

(一)加强思想政治引领,教育引导广大

统战成员坚定不移听党话、跟党走

坚持把思想政治引领作为统战工作的主责主业。组织“指尖课堂”学习活动,借助“思想边疆·同心筑梦”大型讲坛直播,依托“学习强国”、主题教育网站、公众号和“统战新语”等线上载体,开展网上学习教育,深入学习习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神、中央统战部关于纪律学习教育文件精神,推动学习教育成果转化落实。同时,结合典型案例进行分析,通过正反两方面的教育,使职工深刻认识到违反纪律的严重后果,增强了他们的纪律观念和风险意识。同时,做细做实各级党员领导干部与党外代表人士联谊交友工作,企业党委班子与党外代表人士开展一对一、面对面谈心谈话,在日常联系服务中增进感情,在帮助解决实际问题中解决思想问题。

(二)铸牢中华民族共同体意识,拧成干事创业“一股绳”

森工集团认真落实“民族政策宣传月”“民族法治宣传周”“民族团结活动月”的宣教任务,通过多种形式唱响民族团结主旋律,传播正能量,营造良好氛围。充分发挥“石榴籽”志愿服务队的的作用,进一步深化“民族团结一家亲”帮扶成果,常态化开展丰富多彩、贴合群众需求的志愿服务活动,切实将民族团结工作落到实处,增强各族群众的凝聚力和向心力。

(作者单位:内蒙古森工集团)