



# 创新工作路径 提升国企思想政治工作成效

●包凤鹏

国有企业是国家经济发展的重要支柱,当前,国内外经济形势发生深刻变革,市场竞争日趋激烈,国有企业承担着重大的使命和责任,做好思想政治工作对国有企业的发展起着至关重要的作用。

近年来,国有企业思想政治工作取得一定成绩的同时,也面临着诸多问题和挑战。大部分国有企业都高度重视思想政治工作,并将其纳入到统筹企业发展的大盘子中。通过组织职工学习党的路线、方针、政策及举办主题党课等思想政治教育活动,提升职工的思想政治素质,增强党性观念和纪律意识,为企业的持续发展提供了理论支撑。但如何创新工作路径,进一步加强和改进思想政治工作,成了每一位国企政工人员亟需思考的问题。

## 一、国有企业思想政治工作存在的问题和不足

工作模式较为僵化。部分国有企业在开展思想政治工作时,仍沿用传统的集中式、灌输式教育模式,过于依赖会议、文件传达等形式,缺乏灵活性和互动性。这种单向的信息传递方式,难以激发员工的参与热情,导致思想政治工作流于形式,无法触及员工的思想深处,难以取得预期效果。

缺乏针对性。国企职工在年龄、学历、岗位、思想状况方面都存在着较大差异,一些个性鲜明、追求自我、崇尚自由的青年员工可能对传统说教式的思想政治工作比较反感,学习兴趣难以激

发,而老员工对新事物的接受程度相对较低,更认同传统价值体系。就目前而言,大多数国有企业在开展思想政治工作时缺乏针对性,还是沿用标准化内容和统一方式开展工作,导致教育工作难以达到预期的效果。

队伍建设有待加强。一些国有企业思想政治工作队伍存在年龄老化、知识结构不合理等问题,部分政工人员对新理论、新政策的学习不够及时,如果政工人员的政治素养不高,就可能在工作中出现偏差,进而导致思想政治工作难以满足员工的多元化需求,很难达到预期的教育效果。工作人员思想观念的多样化,也给思想政治工作内容的选择增加了一定的难度。在信息爆炸的年代,员工每天接触的信息、观点五花八门,其中不乏一些消极的、错误的思想。如果思想政治工作不能及时提供正确、积极的引导,员工就很容易受到不良思想的影响,从而对企业的价值观和发展目标产生怀疑。

## 二、国有企业思想政治工作的创新路径

### (一)创新工作理念

要树立以人为本的思想观念,国有企业的思想政治工作要坚持以职工为本,尊重职工主体地位和个性差别,重视职工的需要和利益,关心职工、了解职工、尊重职工,要坚持以人为本。在工作中,要充分发挥员工的主观能动性,鼓励员工积极参与思想政治工作,实现员工自我教育、自我管理、自我提升。

要树立为企业改革发展服务的思想,思想政治工作要与企业的改革和发展同谋划、同部署、同落实,将思想政治工作融入企业生产经营的方方面面。政工人员应深入企业,详尽了解生产经营状况,寻找到思想政治工作与企业核心业务的契合点,推动思想政治工作与生产经营相融互促,为企业的发展注入强有力的思想动力和政治保障。

### (二)创新工作方法

要充分运用新媒体技术。在信息化飞速发展的时代,国企思想政治工作要积极拥抱新媒体,创新工作方法,提升思想政治工作的吸引力和实效性。可以通过图文并茂、短视频、动画等形式将党的理论、政策、法律法规、企业文化等内容常态化推送到企业专属微信公众号、微博账号、抖音号等新媒体平台,使枯燥的政治理论变得生动有趣,更容易被员工接受。

要开展互动式教育。改变传统的灌输式教育方式,采用互动式、体验式教育方法,如开展主题演讲、小组讨论、实地参观等活动,让员工在参与中受到教育和启发。通过开展思想政治教育活动,鼓励员工积极参与,让员工成为活动的主体,而不是被动的接受者。例如,在组织学习党的理论时,可以通过小组讨论和案例分析等形式,鼓励员工在互动与交流中加深对理论的理解,从而提升他们学习的主动性和积极性。要勇于开拓创新,积极组织开展各类丰富多彩、形式多样的思想政治教育活

### (三)创新工作机制

要建立健全考核评价机制。制定科学合理思想政治工作考核评价指标体系,将思想政治工作的开展情况与企业的生产经营业绩、员工的个人绩效挂钩,从而提高思想政治工作效果。提升政工人员的政治素养、业务知识与技能水平,是增强政工队伍综合素质的必要措施。建立和完善激励政工人员积极性和创造性的考核机制,并为政工工作者提供良好的工作环境和发展空间,这对他们的成长与发展至关重要。

要完善工作队伍建设机制。加大对政工人员的培训力度,定期组织政工人员参加业务培训和学习交流,不断提升政工人员的政治素质、业务能力和综合素质。同时,需要建立完善政工人员选拔和任用机制,优先选拔一批政治素质高、业务能力强、富有创新精神的年轻干部,充实到思想政治工作队伍中,改善政工队伍的年龄分布和知识构成。

对国企而言,思想政治工作是企业发展的命脉。思想政治工作在企业统一员工思想、凝聚共识方面发挥着重要作用,能够保障企业的稳定发展,提升员工的政治素养,这对于企业文化的建设、员工队伍的稳定以及提升团队凝聚力都发挥着举足轻重的作用。在国企改革和发展过程中,必须高度关注思想政治工作,不断创新机制、改进工作方法,以满足新形势和新任务的需要,从而为国有企业的高质量发展提供坚实的思想基础和精神动力。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)

# “四个强化”增强国有企业基层党组织政治功能和组织功能

●殷家伟

党的二十大报告中对“增强基层党组织政治功能和组织功能”作出新的全面部署,并明确指出:“严密的组织体系是党的优势所在、力量所在”。全面增强基层党组织政治功能和组织力凝聚力,是确保国有企业成为坚持党的全面领导、贯彻落实党的决策部署、实现高质量发展目标任务的有力保障。笔者认为,全面增强基层党组织的政治功能和组织力凝聚力,要以“四个强化”为抓手,推动党建与企业经营深度融合、相互促进。

## 一、加强学习教育,把准政治引领“方向盘”

思想是力量,旗帜是方向。国有企业各级党组织要严格落实“一岗双责”,切实发挥其政治引领作用,肩负起管党治党的政治责任。要始终坚持把深入学习党的创新理论作为重要政治任务,作为加强思想政治引领、广泛凝聚共识的“压舱石”,不断深化以党组理论学习中心组学习为引领,以党组会议、机关党组会议、党支部“三会一课”、党小组学习会为主干,以专题培训班、干部研讨交流为补充的理论学习制度体系,教育引导党员干部自觉尊崇《中国共产党章程》,严守党的政治纪律和政治规矩,强化党支部的政治功能,建立“基层党委会—党总支—党支部—党员”的组织体系,着力完善基层治理体制机制,发挥党组牵头抓总作用,以提升组织力为重点,逐

明确党建工作职责任务,统筹推进企业党建、行业党建、区域党建互联互通,把基层党建工作与乡村振兴、社会治理、新时代文明实践、民族团结进步等工作融合推进,推动资源力量精准对接、精细落实、有效下沉,形成齐抓共管的工作格局。

## 二、强化理论武装,擦亮提升党性“试金石”

知之愈明,行之愈笃,各级党组织要着力提升“七种能力”,强化组织领导,按照精读深学、红色践学、交流研学“三学”维度推进理论学习。要创新理论宣传平台、载体、抓手,多角度、立体式开展理论阐释,通过领导干部讲党课、讲师团送学、宣讲文艺小分队、红色宣讲队、一线微党课、“云宣讲”等形式,扎实开展对象化、分众化、互动化理论宣讲。要强化正面宣传舆论引导,把握“效”与“度”,加强策划创新,借助宣传节点,持续做好主题、形势、政策、成就、典型“五项宣传”,扎实深入开展形势任务教育,注重形势任务教育和党史国史教育、理想信念教育“三个结合”。要大力践行社会主义核心价值观,持续推进文明创建工作,积极推动道德大讲堂、道德课堂和“最美家庭”评选,教育引导广大干部职工争做社会的好公民、单位的好员工、家庭的好成员,用身边事教育感染身边人。要鼓励支持党务工作者开展党建课题研究,并加大研究成果的转化利

用,以高质量的研究成果反哺实践、指导工作、提升质量。

## 三、强化制度规范,画好组织建设“同心圆”

国有企业各级党组织要增强“两个功能”,发挥政治引领作用,强化党内制度体系建设,让党支部在基层工作中唱主角,真正成为党员和群众的“主心骨”“顶梁柱”。把行政组织、经济组织、社会组织等各类社会力量整合起来,建设党支部标准化体系,细化党支部工作规范,拧紧党支部工作链条,改善党员队伍结构。要严格执行新形势下党内政治生活的若干准则,落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话、民主评议党员等基本制度,使组织生活更好地融入中心任务、融入党员需求、融入群众关切。要完善党支部工作经常性督查指导机制,扩大先进党支部数量、提升中间党支部水平,持续整顿软弱涣散党支部工作机制,党委(党组)书记要带头建立党支部工作联系点,相关部门经常对党支部建设进行分类指导和督促检查,加强分析研判,采取分片联席、定点指导等措施履行指导督促责任。完善考核评价体系,将党支部标准化规范化建设融入年度机关党建考核工作,细化党建考核标准,强化考核结果运用,将考评结果与评选表彰挂钩,与基层党支部书记年度绩效考核结合。党支部对照考核标准,实行“清单式”

落实,对检查发现的问题做到即知即改、立行立改,真正实现以“评”促“提”,促进各基层党支部工作的整体提升。

## 四、勇于担当作为,培育践行宗旨“急先锋”

国有企业各级党组织要坚持围绕中心、服务大局,激励党员干部担当作为,努力打造“讲政治、重公道、业务精、作风好”的一流模范机关。要紧扣履职能力建设这一关键着力点,精准聚焦干部队伍建设的核心任务,全方位磨砺干部精心谋划、精细操作、精准落实的卓越能力和优良习惯。要深度聚焦党建业务融合课题,推动党员干部理论学习与业务钻研互促共进,扎实开展“单位创先进、机关创品牌、支部创红旗”活动。党员干部要深入基层,扎根一线,倾听民意,服务群众,推动工作,切实解决群众急难愁盼问题。各级党组织要坚持严管和厚爱相结合,建立完善考核评价、关怀帮扶机制,认真落实“三个区分开来”,健全鼓励激励、容错纠错等机制,让实干者得到实惠,有为者更有地位。树立争先创优意识,强化典型引领示范,注重在企业中心重点工作和处理突发性事件等急难险重一线评先评优,努力激发党员在各领域发光发热,有效发挥党员先锋模范作用。

(作者单位:内蒙古森工集团伊图里河林业公司)