



新时代国有企业思想政治工作路径探析

●孙宇

新时代新形势下,国有企业改革发展面临许多新的机遇和挑战。如何坚持党的全面领导、加强党的建设,做好企业思想政治工作,是摆在国有企业面前的一个亟待解决的重大课题。国有企业各级党组织要坚持以政治建设为统领,牢牢把握思想政治工作这条生命线,通过持续创新企业思想政治工作路径,积极回应广大干部职工的新要求新期待,为企业持续健康稳定发展提供思想保障,确保企业思想政治工作始终朝着正确的方向前进,为企业高质量发展提供坚强的思想保证。

一、解放思想、转变观念,创新思维方式

创新思维是推动企业发展的不竭动力。当前,国企改革工作不断深化,企业思想政治工作必须从传统思维模式中解放出来,形成与国企改革发展相适应的新思路,特别是利益关系的变化、多元思想文化的影响,职工的思想更趋活跃,这就需要基层党组织解放思想、创新思维,以发展的眼光看待新事物、以发展的观点解决新问题,努力促进思想政治工作同步改革和创新,促进两者相融互通,才能更好地适应企业发展的需要。要以党的创新理论筑牢思想根基,通过党委理论学习中心组学习、“三会一课”开展“解放思想、更新观念”大讨论活动,提升职工思想认识、汇聚奋进力量,形成同题共答、同频共振、同向发力、同心共为的良好政治生态。

要解放思想、更新观念,践行卓越文化理念,营造风清气正氛围,激发干事创业活力,通过学习教育引导党员干部坚守共产党人精神追求,牢记坚定的信仰、信念、信心是站稳政治立场、抵御各种歪风邪气的决定性因素。要推动廉洁文化建设融入企业治理,使“三不腐”一体推进释放出更多治理效能。

二、党群联合、积极探索,创新活动载体

国有企业党组织要注重创新教育载体,改变“重灌输的权威性、轻对话沟通的平等性”倾向,利用职工喜闻乐见的方法方式,丰富思想政治工作的形式和内涵。要充分发挥思想政治工作“传家宝”和“生命线”作用,创新打造基层思想政治教育品牌活动。要通过思政公开课、志愿宣讲、诗歌朗诵会、红色经典诵读会等多种形式,把思政课堂“搬”到新时代文明实践阵地,引导干部职工从陈旧的、被动的教育方式逐渐走向新颖的、丰富的教育方式,实现思政教育由强制性向渗透性的转变。要积极探索“文明实践+宣讲”“融媒平台+宣讲”“志愿+宣讲”“文艺+宣讲”等新形式、新路径,采取线上线下相结合的方式,将社会主义核心价值观融入新时代文明实践建设体系,使思想政治工作融入生产生活,促使干部职工始终保持与时俱进的精神状态。同时,要激发联动活力,主动联合工会、共青团妇联等群团组织,通过培育典型、宣

传典型,让典型事迹和典型人物成为职工前进的动力源和加速器,使思想政治工作发挥润物无声的功效。

三、以人为本、联系实际,拓宽教育覆盖面

做好企业思想政治工作,必须与生产经营实践有机结合、深度融合,加强思想政治制度建设尤为关键。要常态化开展学习教育,注重在“学”“实”“严”上下功夫,通过集中学习、支部“三会一课”、面对面宣讲、主题党日等活动,引导党员干部职工转思想、提素质、强引领、抓落实,真正使思想政治教育实起来、暖起来。要积极适应现代企业制度建设和发展趋势,提高思想政治工作的科学化、知识化、信息化程度,特别是着眼于企业重大战略任务,聚焦生态、产业、民生、维稳、文化建设领域的重点、难点和热点问题,开设富有地方特色的课程体系,使教育培训更加贴近实际需求,更具靶向性与实效性。要借助“互联网+”打造思想政治大课堂,拓宽思想教育的覆盖面,真正将指尖上的“微课堂”变为知识宝库,实现学习的无缝衔接与高效便捷。要打造多类型本土红色教学现场,把培训课程由室内拓展到室外,以“理论+实践”“课堂+现场”等生动的教学模式提升培训质量。

四、开发资源、不拘一格,创新选人用人育人长效机制

国有企业党组织要坚持科学规

划布局优化顶层设计,按照制度为先、公正透明的原则,对内精选能人干将。要严格以制度选人,优化流程管理,秉持“以能为用、注重实绩”的选人用人导向,形成全方位、多角度、深层次的人才“画像”,引进优秀专职政工人才,增强政工队伍的核心力量。要适时提拔年轻政工干部,让优秀的年轻干部看到希望,得到重用。要开发企业人力资源,激活岗位“一潭死水”,鼓励和支持员工向“一专多能”复合型人才发展。要在科学选人的基础上强化“末位淘汰制”,畅通“能者上、平者让、庸者下”的流动机制,努力完善“绩效挂钩、多劳多得”的薪酬分配制度,推行“绩效包”分配改革,提升绩效分配精准度,构建“人岗相适、科学用人”的选拔机制。要建立健全“全员覆盖、和谐温暖”的员工保障体系,构建包括员工福利、补充医保、慰问关怀、健康体检等在内的全方位服务保障体系。在鼓励合理拉开收入差距的同时,保障基层员工生活水平,确保企业转型发展平稳有序。

总之,企业思想政治工作的创新,是新时代的呼唤和要求,国有企业党组织要牢牢把握思想政治工作这条生命线,坚持继承性与创新性相结合、借鉴性与主动性相统一,不断加强和改进思想政治工作,提高思想政治工作的科学化、规范化、制度化水平,助推国有资产保值增值、国有资本做强做优做大。

(作者单位:内蒙古森工集团)

以“五个坚持”推动国有企业思想政治工作创新

●李丹

习近平总书记强调:“要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓。”国有企业思想政治工作是党的思想政治工作的重要组成部分。如何进一步做好新形势下国有企业思想政治工作,是摆在各级党组织面前的重大课题。笔者认为,国有企业党组织应探索“五个坚持”思想政治工作法,真正把思想政治工作转化为先进生产力,把思想政治建设作为推进全面从严治党向纵深发展的重要遵循,以高质量思想政治工作助推国有企业高质量发展。

一、坚持旗帜领航,坚定“主心骨”,把牢政治方向

国有企业要提高“把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局”的政治能力,强化“国企姓党”政治理念。要严格落实“第一议题”和理论学习中心组制度,加强思想政治教育,探索形成第一议题“及时学”、中心组“研讨学”、读书班“示范学”等方式。要坚持“请进来”与“走出去”相结合,邀请党建专家教授开展专题辅导,进一步拓宽理论学习视野,组织党员干部到红色教育基地进

行现场教学,开展立体式宣传宣讲,让党的创新理论入脑入心。

二、坚持完善体系,筑牢“桥头堡”,汇聚强大合力

国有企业党组织要坚持守正创新,完善思想政治工作体系,创新思想政治工作机制与方式方法,将思想政治工作纳入党的基层组织建设,探索创新党组织设置,建立基层党建指导员机制,形成责任明确、有章可循、运转有序的工作体系。要依托党务干部积极开展思想政治工作,规范阵地建设,完善人、财、物合理配置的资源保障体系。要紧抓廉洁思想教育,将“四风”问题纳入日常监督,开展形式主义、官僚主义集中整治,并通过加强理论研究,创新思想政治工作与生产经营深度融合的新模式、新载体,实现党的组织内嵌到生产经营各方面,营造风清气正、干事创业的工作氛围。

三、坚持以人为本,用好“传家宝”,解决急难愁盼

思想政治工作的本质是做人的工作。国有企业党组织要始终把解决实际问题作为检验工作实效的重

要标尺,以职工群众关心的热点、难点为切入口和落脚点,解决广大职工急难愁盼问题。要同群众“面对面”交流、“零距离”交心,常态落实“六必谈六必访”工作机制,通过领导班子调研、党建联系点、职工诉求服务中心等途径,深入了解职工所需、所困、所难,让职工的幸福感、获得感显著提升。

四、坚持文化赋能,坚守“生命线”,激发内生动力

国有企业要深挖中华优秀传统文化蕴含的思政教育元素,引导干部职工树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观。要铸牢文化自信和精神“脊梁”,以新思路、新话语、新形式、新技术讲好中国故事,着力打造“文化管理强、价值共识深、传播影响广”的文化强企品牌。要持续以企业文化成风化人,大力弘扬社会主义核心价值观,努力实现以文化人、以文育人。要坚持线上线下相结合,利用各类媒体、文化阵地,广泛开展专题培训、宣讲辅导。要深化新时代文明实践站点的应用,精心策划道德讲堂、主题党日等活动,推动文化项目

成果持续转化。

五、坚持典型示范,抓强“领头雁”,弘扬时代精神

国有企业要树立典型示范的正确风向标,加强先进典型培育选树,让干部职工“学”有榜样、“干”有示范,要统筹培育时代楷模、道德模范、感动人物、时代好人等先进典型,让良好的道德风尚成为先进典型的价值标杆。要注重培育具备广泛深厚群众基础的身边榜样,要推动实现典型选树与文明实践互促共进、融合发展,组织开展“我们的节日”“扣好人生第一粒扣子”“强国复兴有我”等主题活动,通过开展道德模范、“文明家庭”选树等活动,不断扩大身边典型事迹宣传覆盖面,通过身边人讲身边事、用身边事教育身边人,深化典型示范带动。要积极搭建平台,邀请道德模范、身边好人进校园、进企业、进农村、进机关、进社区,通过事迹宣讲、交流互动等方式,引导更多人见贤思齐、比学赶超,为推进中国式现代化国有企业发展凝聚起强大精神动力。

(作者单位:内蒙古森工集团克一河森工公司)