



加强新时代国有企业基层思想政治工作的几点思考

●史红光

思想政治工作是我们的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的生命线。做好国有企业思想政治工作任务艰巨,使命光荣。国有企业各级党组织要把思想政治工作同企业生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等工作紧密结合,充分发挥国有企业思想政治工作特有的政治优势、体制优势,真正把干部员工团结到党的决策部署上来、凝聚到企业中心工作上来,努力推动企业转型创新、优化结构、提质增效。如何加强新时代国有企业基层思想政治工作,笔者认为需要做好以下几个方面的工作:

一、努力构筑科学的思想政治工作体系

构建科学完备的思想政治工作体系能够有力推动国有企业各领域、各环节、各要素协同育人,促进思想政治工作的有效开展。面对干部员工思想多元、多样、多变的新形势,各级党组织要坚持把思想政治工作作为一项系统工程,进一步深化党的全面领导责任、党委书记第一责任以及班子成员“一岗双

责”,构建起有关部门和单位分工负责、协同推进的工作机制,从顶层设计、责任落实、督查检查、考核问责各个环节精准发力。要统筹抓好理论武装学习、思想理论研究阐释、意识形态安全、宣传宣讲工作、精神文明创建和企业文化建设,在思想政治工作政策衔接、规划编制、标准制定、评估检查等方面加强统筹协调,集聚各类资源、整合多方力量,充分发挥思想政治工作教育人、引导人、激励人、关心人的优势,不断夯实党在经济战线的阶级基础和群众基础,持续推动国有企业高质量发展。

二、努力提高思想政治工作者自身素质

思想政治工作的成效,关键在于是否拥有一支具有深厚政治理论修养、坚定政治立场的政工人员队伍。要切实提高干部的政治能力,做到准确把握政治方向明辨政治是非,能够有效应对驾驭复杂局面。要树立正确的选人用人导向,严肃党内政治生活,选拔优秀人才充实政工干部队伍。同时,政工人员要树立创新理念,积极在理论创新、制度创新、工作方式方法创新等方面下功夫,提

升一专多能的本领,熟练掌握思想政治工作方法,培养较强的表达能力和协调沟通能力,养成边学习、边思考、边实践的良好习惯,努力总结经验,弥补不足,达到学以致用、学用相长的目标。

三、努力创新思想政治工作方式方法

新时代思想政治工作要努力吸收先进的理念,推动工作方法的创新和转变。要以严格落实组织生活制度为抓手,推动党支部标准化规范化建设,以“三会一课”为载体推进党支部理论学习常态化,努力丰富“主题党日”的载体和形式,发挥党建引领作用,以高质量党建推动各项工作高质量发展。要积极培育和践行社会主义核心价值观,充分发挥典型示范的教育引导作用,通过选树先进模范典型,弘扬正能量。要持续增强职工的主人翁意识,从法律服务、心理咨询、职业提升等多角度服务职工,把党组织的温暖送到职工心中。工会、共青团、妇联要经常性地开展丰富多彩、生动活泼的群众文体娱乐活动,推动思想政治工作由传统的“说教式”“灌输式”向寓教于乐、融学于趣的

方式转变。

四、运用新媒体提升思想政治工作质效

借助互联网开展职工思想政治工作是新形势下思想政治工作改革创新必然要求。要突出政治引领,强化正确导向,善于借助媒体的力量发声亮剑,敢于同一切不良现象作斗争。要善于运用新媒体新手段开展舆论斗争,强化意识形态网络工作和舆论阵地管控,筑牢网络意识形态坚固防线。要依据信息分众化、差异化的传播特点,利用企业微信公众号、党建APP、党员远程教育等平台打造契合当前思想政治工作特点的新载体,实现各类平台优势互补、融合运用。要通过互联网将理论思想教育、形势政策教育、社会主义核心价值观等工作内容融入干部员工工作生活各个方面和领域,营造人人争先、积极奉献、共同促进企业持续健康发展的良好氛围,持续释放党员干部职工队伍的凝聚力、战斗力和创新能力。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)

增强党组织政治功能 促进林业企业高质量发展

●贾凌彤

一、强化政治功能,提升党组织的引领力

林业企业各级党组织要以推进支部标准化、规范化建设为引领,努力强化政治功能,完善经常性学习制度,鼓励党员干部坚持个人自学和集体学习相结合,推动理论学习制度化规范化常态化。要认真学习习近平总书记关于机关党建、调查研究、意识形态工作等方面的重要讲话重要指示精神。要坚持正确政治方向,提高思想政治素质,坚持抓基层党建主体责任,切实把管党治党责任压紧压实。提高政治能力,切实增强基层党建的责任感和使命感,充分认识支部的基础地位和堡垒作用。扎实开展“主题党日”活动,强化党员身份意识,时刻提醒大家牢记入党初心,践行入党誓词。要积极推动“一岗双责”、双重组织生活制度落地落实,以党建统领业务,以业务深化党建。支部书记和委员要带头深入基层开展调查研究,着力破解一批重点难点问题,努力解决党建与业务“两张皮”问题,提高党内生活的吸引力、感染力,教育引导党员干部积极发扬优良传统、提升担当作为能力。

二、突出主体功能,提升党组织的凝聚力

林业企业基层党组织需找准基层党建与基层治理、林业绿色高质量发展的结合点,不断完善基层党建引领基层治理的举措和办法,更广泛、更有

效地把职工群众凝聚起来。要采取困难帮扶等有效做法,进一步加大帮困力度,拓宽帮扶范围,加强矛盾纠纷排查化解,确保群众的合理诉求能够及时得到解决,把“我为群众办实事”办好办实。要激活基层党支部和班组的组织活力,从严从细从实部署党支部各项工作,积极开展争先创优和“双文明”竞赛活动,注重从身边挖掘和选树模范典型,用身边事教育身边人,推动形成“党员带动职工进步、职工促进党员争优”的良好局面。要推进党的组织体系向基层延伸,推动实现组织全覆盖,增强党的影响力,突出宗旨教育,对基层党组织书记进行全员培训,不断激发基层党组织活力,提振干事创业精气神。

三、夯实组织基础,增强党组织的向心力

林业企业各级党组织要教育引导党员干部强化改革创新意识,充分运用“互联网+”,依托现代科技元素创新活动方式,深耕党员教育信息化平台一体化建设,精心打造微信公众号、智慧党建平台、抖音号等信息平台,切实提升党员教育的覆盖面与便捷性,推动构建信息化、智慧化党建。要加大基层党建经费保障力度和党务干部激励机制,保障党组织“三会一课”、党日活动的有效开展,提升支部组织生活和党务干部工作的积极性,全面激发工作活力。

四、完善监督考核,增强党组织的内聚力

林业企业各级党组织要进一步完善党支部考核机制,重视考核结果运用,抓实抓紧党建考核评价工作,以考核评价倒逼责任落实。特别是要根据各个不同时期的形势和任务,以增强党性、提高素质、发挥作用为目标,从实际出发,有针对性地开展专项考核。要压实考核责任,加大考核评价力度,用考评传导压力,检验支部建设以及书记履职情况。要进一步完善考核评价指标体系建设,建立各类要求明确、梯次分明的党建指标体系,列明量分标准和扣分尺度,做到定量分析与定性分析有机结合,确保考得精准、评得公正。要鼓励完善创新类指标,鼓励支部结合本单位工作任务开展支部活动,激发基层党组织活力。考核既是对工作结果的评价,也是对工作过程的评价。要根据考核工作的需要,结合指导基层工作中发现的实际问题,对原有的考核办法进行补充和完善,实现考核标准科学化、精准化。在具体工作中,采用即时评价、月份汇总、季度核对、年终总评“四位一体”的动态化考核机制,基层党组织按照规定及时将工作推进情况反馈给考核部门。同时,要采用“四不两直”方式对各支部落实党建工作进行督查,健全述职评议机制,督促各级党组织主动检视党建目标任务落实情况,形成发现问题、解决问题的全链条机制。

五、加强融合互促,增强党组织的战斗

林业企业各级党组织要围绕党建融入中心、服务大局这一主线,找准党建与业务的契合点、着力点,以创建“一个支部一个主题一个品牌”为抓手,实现党的建设和业务工作深度融合、相互促进。如在营林战线的党支部可开展“党员示范林”品牌活动,由党员牵头林地管护,着力打造精品林;在森林旅游战线的党支部,开展“党员示范岗”品牌活动,增强服务意识,提升服务质量。要充分发挥基层党支部“周转站”作用,建立林场党建服务基层直通车,直达生产最前沿,打通政治生活、业务拓展、服务基层“最后一公里”,推动形成上下互联、共商共谋的党建促发展态势,增强支部凝聚力。探索拓展“党建+”工作格局,更加有效地调动党员干部的积极性、主动性、创造性,真正把党的政治优势转化为创新优势、竞争优势、发展优势。

综上所述,提升基层党组织的政治功能和组织功能是林业企业各级党组织的首要任务,要坚持把强化政治功能作为首要任务,把优化组织设置作为关键环节,把建强班子队伍作为长期任务,把抓实党员教育管理作为有效举措,把严格制度落实作为根本保障,把履行主体责任作为内在动力,为推动林区各项事业高质量发展提供坚强政治保证。

(作者单位:内蒙古森工集团阿里河森工公司)