



培根铸魂育英才

兴安职业技术学院坚持开放办学服务地方发展



新时代波澜壮阔,新征程使命光荣。站在新的历史起点,兴安职业技术学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持立德树人根本任务,全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,为落实“五大任务”积极贡献“兴职”力量。

厚植“北疆绿” 增色“中国蓝”

习近平总书记交给内蒙古的“五大任务”,是新时代内蒙古发展的总方向、大布局,是内蒙古自治区推进中国式现代化的重要抓手,体现了党和国家的战略擘画和深远考量,也为内蒙古地方职业院校发展建设指明了航向。

近年来,兴安职业技术学院以党的政治建设为统领,持续把牢方向之舵、铸牢信仰之基,营造风清气正、干事创业的政治生态,坚持开放办学、服务地方发展、持续赋能新质生产力,奋力推进学院高质量发展。

制定“路线图” 倒排“时间表”

党的二十届三中全会提出,要加快构建职普融通、产教融合职业教育体系,描绘了一幅充满希望的职业教育发展蓝图。内蒙古地方职业院校要继续紧紧围绕国家与地方重大

战略、重点产业、重要民生,加快推进与市场需求相适应、与产业结构相匹配的现代职业教育体系建设,为中国式现代化内蒙古新篇章提供人力支撑及技术支持。

兴安盟是党的民族区域自治制度首创之地、实践之地与成功之地,是新中国第一个少数民族自治政权——内蒙古自治区诞生地。在这片红色沃土上,作为拥有70多年办学历史的高等院校,将始终牢记“国之大者”,主动融入“科技兴蒙”行动战略,学习运用“千万工程”成功经验,踔厉奋发、勇毅前行,切实为乡村振兴、生态文明建设与现代农业发展发挥引领示范作用。

吹响“冲锋号” 齐鸣“协奏曲”

内蒙古地方职业教育将多角度思考高质量发展模式,深化重点产业领域学科专业创新发展与学科专业体系改革,紧扣产业链,部署人才链、教育链、创新链,为经济社会高

质量发展培养高素质技术技能人才。

兴安职业技术学院以铸牢中华民族共同体意识为主线,紧紧锚定“努力实现本科层次职业教育办学历史性跨越”战略目标,聚焦兴安盟“四大产业板块”,持续调整优化专业布局、深化教育教学改革、创新人才培养模式、加强校企协同育人,依托畜牧兽医专业“种养加检”集群逻辑,构建“服务三农、融合三产、振兴三农”畜牧兽医专业群,为地方培养、输送现代农业高技能人才,高质量推动兴安盟现代畜牧业试验区又好又快发展。

兴安职业技术学院新增新能源汽车技术专业,面向自治区新能源汽车重点产业链,培育汽车电子产品研发辅助、生产制造及营运服务等技术领域人才,并全力打造“乡村振兴”“智慧生态农业”等13个主攻方向明确的科技创新团队,同江南大学、袁隆平院士工作站、水发集团等开展科研合作与项目培育,有效促进科技成果转化及应用。

兴安职业技术学院将职业教育高质量发展与服务乡村振兴事业深度融合,通过科技特派员、教师下企业、“种技术”、合作开展横向课题研究等形式,送教下乡、送教到田,为乡村企业、农牧户等提供技术服务与指导。同时,积极融入共建“一带一路”及中蒙俄经济走廊,注重对知识创新与实践创新能力的培养,通过直播电商、研学旅游等方式,组建专业教师领衔的师生技术服务团队,为乡村农产品销售推广、乡村旅游路线规划等提供全方位支持服务,形成双融双促乡村振兴校地命运共同体。

征程万里风正劲,重任千钧再出发。兴安职业技术学院将紧紧围绕高质量发展这个首要任务,扎实推进学院“十四五”规划,抓牢“双高计划”建设与职业本科创建,在产教融合、科教融汇、数字化转型、职教出海等方面走深走实走新,为区域经济社会发展提供智力支持与人才保障。

(范勇毅)

浅析国企基层党员干部思政教育工作的创新路径

● 来英

党员教育管理是党的建设基础性、根本性、经常性任务。新形势下,国企基层党员干部思政教育工作还存有部分党员干部素质偏低、思政工作机制不完善等问题。当前,面对党员队伍结构多元化、思想动态复杂化、组织生活规范化等新挑战,如何以系统性思维破解基层党员干部教育工作难题,以创新性举措提升工作质效,已成为国有企业必须深入思考和实践的重大课题。

一、新形势下国企基层党员干部思政教育工作的主要问题

(一)部分党员干部素质偏低

目前,许多国有企业虽倡导提升党员干部的思想素质,却仅停留在喊口号阶段,未真正付诸实际行动。还有部分国有企业的党建体制和机制未能与时俱进,且经费保障不足,这些问题致使不少党员干部创新意识不强。比如,一些国有企业领导干部对政治理论教育工作不够重视,政治敏感度较低,认为学习理论知识既耗时又费力,积极主动性不高。还有部分党员干部专业理论水平不高,缺乏有效解决问题的能力。更有甚者,有些党员干部在工作中态度消极、不思进取,这极大地影响了国有企业的思政教育工作。

(二)思政教育工作机制不完善

从当前实际情况来看,不少国有企业在思政教育工作机制建设方面仍存在诸多问题。例如,一些国有企业开展思想政治教

育工作时,相关人员重视程度不足,缺乏完善的机制与制度,致使思政教育工作内容空泛;部分企业仅通过文娱活动、体育活动、员工联谊等形式开展工作,却忽视了活动的初衷,难以取得有效的成果。干部职工在参与这些活动时,没有得到实践锻炼,无法提升自身认识,片面认为思政教育工作只是走形式,久而久之,他们会觉得参加这类活动即耗时又费力,便会产生抵触情绪,参与活动积极性不高,最终导致思政教育工作难以推进。此外,人力、物力和财力支持的匮乏,也极大地阻碍了国有企业思政教育工作的正常开展。

二、国企基层党员干部思政教育工作的创新路径

(一)工作经验与需求相结合

在国有企业中,突破传统思维方式开展思政教育工作,对强化基层党员干部思政建设意义重大。为此,在思政教育工作中,需要解放思想、实事求是,培养紧跟时代步伐的基层党员干部,用先进工作方式推动思政教育工作向现代化迈进,助力国企实现高质量发展,让国企基层党组织成为引领企业发展的坚强战斗堡垒。

(二)创新开展党员干部培训工作

1. 在党员干部培训工作中,要树立符合思政教育工作路线的创新理念

要推动思政教育工作全面发展、提升思政教育工作质量,就必须紧贴党的思政工作要求开展各项工作。我们党始终强调要

提升党员的思想政治素质,为此,从事思政教育工作的人员也要不断提升自身的学习能力和实践能力,拓宽视野、更新观念,扎实做好群众工作,在实践中不断提升思想境界和工作能力。

2. 以文化教育为重点,陶冶党员干部的道德情操

进入新时代,我们党肩负着重要使命,需要将文化教育与思政教育紧密融合,全力培育党员的文化自信。文化在个体的心灵塑造和思想成长中,发挥着关键作用,能够帮助党员干部培塑良好的思想情感,使其在工作与生活中始终保持积极向上的精神风貌。在新的历史条件下,国有企业的思政教育工作应与传统文化深度结合,从中华优秀传统文化中汲取智慧和力量,充实党员的精神世界,不断提升其工作能力。为此,党员干部要通过学习传统文化,提高自身思想境界和道德修养。为加强中华优秀传统文化的传承,还可组织党员前往教育基地开展学习教育,让他们深入传承和发扬不怕吃苦、艰苦奋斗的优良传统。此外,还要大力加强先进文化教育和中国梦主题教育,培养党员干部的时代意识与民族情怀,引导他们树立正确的文化观念,以先进文化为引领,推动各项事业蓬勃发展。

3. 整合党员干部培训中心思政教育工作力量

在推进思政教育工作的过程中,负责宣传思政工作的相关部门,需要明确自身

的重要职责,着力提升宣传工作人员的政治素养与专业能力。一方面,要坚守原则底线,保证思政宣传的准确性和严肃性;另一方面,要积极探索创新,不断适应新时代的发展需求,充分发挥对社会舆论的引导作用。在此过程中,应充分借助新闻媒体的传播优势,强化意识形态建设,注重对国企基层党员干部的正确引导。国企基层党员干部作为党和国家政策的传播者与践行者,首先应深入理解并坚决贯彻党的政策,继而将创新理念融入日常工作实践中,不断推进工作发展。对党员干部的培养,不能仅仅依靠党内的力量,还应积极整合社会各界的优势资源,广泛吸纳多元力量参与。通过凝聚各方智慧与力量,为思政工作的深入开展提供坚实保障,推动党的事业不断向前发展。

总而言之,做好国企基层党员干部的思政教育工作意义重大,其成效直接关系到国家政策的贯彻落实。因此,对国企基层党员干部的教育工作,必须紧跟时代步伐。一方面,要充分调动基层党员干部参与培训教育的主动性和自主性,推动培训教育工作高效开展;另一方面,要充分借助信息化技术平台,顺应信息化发展潮流,通过创新多元的教育形式,助力企业在日益激烈的市场竞争中行稳致远,不断提升国企的整体工作效率。

(作者单位:内蒙古哈拉河林业有限责任公司)