



推进国有企业政治监督具体化精准化常态化

● 郭中元

政治监督是党和国家的根本性监督,是党的自我革命的重要实践方式。加强政治监督是坚持党对国有企业的全面领导、推进全面从严治党向纵深发展的必然要求,也是国有企业高质量发展的根本保证。国有企业纪检机构必须坚持政治属性,坚持从政治上看、从政治上办,以强有力的政治监督为国有企业高质量发展提供坚强保障,确保国有企业在改革发展、经营管理过程中,把党中央的重大决策部署坚决落实到位。

一、精准把握国有企业强化政治监督的时代要求

政治监督在党内监督中居于根本和统领地位,是推动全党目标一致、团结一致、步调一致向前进的重要政治保障,是促进国有企业自觉同党中央精神对标对表、凝心聚力贯彻落实好党中央各项决策部署的重要方式。

从国有企业实际情况来看,政治监督与推进党的建设、改革发展等工作紧密结合,必须在政治监督具体化精准化常态化上下功夫,推动国有企业切实履行政治责任、经济责任和社会责任,坚决做到党中央重大决策部署到哪里,监督检查就跟进到哪里,确保党中央重大决策部署在国有企业落地生根,并通过政治监督把党的领导、党的建设融入企业治理的各个方面。

二、当前国有企业纪检监察机构政治监督存在的问题

国有企业分子公司较多,企业职工人数庞大,管理资产规模较大,在统筹推进党的建设和改革发展各项工作任务中,通过客观地分析研判,发现还存在一些问题和不足。

(一)对政治监督概念认识不够清晰

部分基层党组织书记及纪检机构负责人对政治监督的要求和内容认识不准确。个别党组织书记认为政治监督单纯是纪委的事,从机制上忽视了全面从严治党党委主体责任。具体表现在,一些所属纪检机构负责人对政治监督的内涵、范围认识不清晰,特别是对政治监督是什么、如何开展等认识较为模糊。一些基层纪检机构长期未建立政治监督台账,有的建立了也未能根据形势任务进行及时更新,监督举措比较宽泛,缺乏可操作性,导致政治监督流于形式,等同于一般的监督检查,政治监督的质

效未能有效发挥。

(二)对政治监督的内容把握不准

政治监督要求站在政治和全局高度,重点对树牢“四个意识”、拥护“两个确立”、做到“两个维护”,对习近平总书记重要指示批示精神落实情况的监督检查,加强对党中央重大决策部署、重大战略举措、各领域各方面重要政策、重要任务推进情况的监督检查,加强对党章党规和法律法规执行情况的监督检查等。个别基层纪检机构负责人认为政治问题较难研判、不好定性,监督难度比较大。在开展政治监督过程中无从抓起,找不到具体的切入点,甚至以业务监督代替政治监督,导致政治监督泛化虚化,监督重点不突出,距离精准监督、靶向施治的要求还有一定差距。

(三)发现问题不及时、不精准

纪检机构监督本级党组织“三重一大”决策需要具备一定的专业知识,特别是对重大项目实施、重大资金使用决策的监督,如果仅仅依靠党规党纪和纪检监察相关知识开展监督,会导致缺少对决策过程的专业分析研判,对实际情形的论证不足,难以及时、有效发现其中存在的重大隐患和问题。

(四)政治监督成果转化不到位

一些国有企业基层纪检机构在开展政治监督过程中,以监督检查、会议座谈、调研问卷等常规形式开展,监督内容大多围绕业务工作,政治属性和效果未能充分体现。对组织建设、干部管理教育、意识形态等领域存在的难点问题分析研判不透彻,发现制度漏洞、管理弱化、监督缺失等问题较少,政治监督成果转化不到位。

三、推动政治监督具体化精准化常态化的思考

(一)找准政治监督的根本任务和着力点

落实政治监督“三化”要求,必须要在实现“两个责任”上同向发力,更加注重发挥政治监督在企业监督体系的统领作用,坚持以一体推进“三不腐”的理念开展监督检查工作,在实践中不断丰富方式方法,必须体现在具体行动、具体工作上,督促国有企业各级党组织切实承担起主体责任,各级纪检机构切实承担起监督责任,进而实现将监督制度优势转化为治理效能的目标。

1. 聚焦党中央重大决策部署落地见效开展政治监督

围绕“国之大事”开展政治监督,紧盯党中央重大决策部署的贯彻执行、重点工作的推进、重大责任的落实、选人用人等方面存在的偏差,建立政治监督台账,健全督促、整改、反馈工作机制,及时完善跟进,定期梳理汇总,结合形势任务定期开展“回头看”检验整改成效,形成前后衔接、环环相扣的政治监督闭环,动态更新政治监督台账,提升政治监督质效。

2. 聚焦落实全面从严治党责任开展政治监督

国有企业纪检监察机构要督促同级党委定期听取班子成员履行全面从严治党“一岗双责”情况,进一步压紧压实全面从严治党责任。要督促同级党委将党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。要善于在常委会、董事会、经理层会议中发现政治问题,健全与党委沟通协调工作制度,及时通过工作建议、工作提示函等方式进行交流提醒。需向上级纪检机关报告的重大事项,要及时请示报告,提出工作建议,助力同级党委切实做到把方向、管大局、保落实。

3. 聚焦“关键少数”开展政治监督

加强对“关键少数”的政治监督,重点监督同级和下级党组织“一把手”,在思想态度、履职用权、担当作为、作风建设、廉洁自律等方面对领导干部进行及时提醒,督促党组织书记履行“第一责任人”责任、班子成员履行“一岗双责”、分管业务领域等方面存在的问题。通过综合分析研判,制定廉政风险台账等举措,对存在的苗头性、倾向性问题及时提出有针对性的工作意见建议,加强权力制约,推进规范用权,督促各级领导班子成员耕好“责任田”,做到守土有责,守土负责。

(二)以科学理念创新政治监督的方式方法

政治监督必须坚持以党的创新理论为引领,学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,把讲政治要求转化为行动自觉,善于从一般事中发现政治问题,从苗头性、倾向性问题中发现政治偏差,持续提升政治监督的实效性和时效性。

1. 坚持政治监督与日常监督相结合

政治监督是日常监督的根本统领,日

常监督是政治监督的重要支撑,二者必须有机融合才能提升监督质效。要正确把握政治监督的政治性、方向性和日常监督的基础性、长期性,在政治监督中贯通使用日常监督方式方法,在日常监督中善于从政治上发现、分析和解决问题。就国有企业纪检机构而言,必须督促各级党组织认真落实重大政治任务,扎实开展党内教育,确保党中央的决策部署到哪里,监督就跟进和延伸到哪里,提高政治监督统领日常监督能力,强化日常监督的政治效果。

2. 坚持政治监督与改革发展目标相统一

国有企业离开党的建设搞经营发展,容易偏离发展方向,党建工作如果不紧密结合业务工作,容易形成“两张皮”,因此改革发展必须体现讲政治要求,讲政治也必须落在具体工作上。所以说,政治监督必须紧紧围绕国有企业改革重点来展开,找准政治监督的切入点,既从大处着眼,发现和纠正重大政治问题和政治偏差,又从小处着手见微知著,善于发现小问题背后的政治偏差,进而通过政治监督保证企业沿着正确方向前进。

3. 坚持政治监督评价和结果运用相衔接

政治监督成果运用不仅体现在向上级及同级党委反馈的意见建议,通过监督促进问题整改、推动工作上;也应该将监督整改落实情况进行量化,最终以实打实的考核指标检验监督成效。比如,可以将政治监督情况整改纳入党组织年度考核、廉政意见回复、党员领导干部提拔任用调整、评先评优等范畴,从机制制度建设上提升政治监督的权威性和震慑力,确保党中央和上级党组织的决策部署落地见效。

结合国有企业纪检机构在开展政治监督中遇到的问题和困难进行分析,结合工作实际提出了提升政治监督质效,解决监督工作中有关问题的措施和建议,意在解决国有企业纪检机构在工作中如何避免政治监督碎片化、片面化的问题,进一步推动国有企业党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展,以全面从严治党新成效护航国有企业高质量发展。

(作者单位:内蒙古自治区纪委监委驻内蒙古能源集团纪检监察组)

筑牢坚强战斗堡垒 引领国有企业高质量发展

● 马存民

夯实国有企业基层党建基础,既是坚持党的领导、加强党的建设的必然要求,也是不断增强核心功能、提高核心竞争力,实现企业高质量发展的必由之路。基层党组织要坚持大抓基层的鲜明导向,聚焦更好地服务落实“五大任务”和全方位建设模范自治区两件大事,围绕办好两件大事,努力将基层党建工作引向深入,把党支部打造成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

一、强化政治引领,筑牢信仰基石

思想引领是基层党支部发挥战斗堡垒作用的首要任务。基层党支部不断增强党员学习的主动性,将理论学习成果转化为推动企业发展的强大动力,通过团队教学、案例教学、互动教学等方法,增强干部职工的学习兴趣和参与度,提高学习的针对性和实效性。要持续巩固党纪学习教育成果,分层分类抓好党员干部学习培训,持续加强政治忠诚教育和党性教育。

要常态化开展政治忠诚教育和理想

信念教育,组织政策宣讲,把党的创新理论诠释好、传播好和实践好。要增强组织生活会和民主评议党员的针对性和时效性,精心设计“三会一课”、主题党日的内容和方式,探索常态化开好组织生活会的具体办法,用好批评和自我批评这一有力武器,增强重温入党誓词、过“政治生日”的政治仪式感,使党员在党内政治生活的“大熔炉”中坚定信仰,不忘初心、淬炼共产党员的先锋本色。

二、强化党支部建设,打造坚强战斗堡垒

基层党组织是党的执政之基、力量源泉。党支部要严格配齐党支部书记和专职党务工作者,定期对党支部书记、党务工作者开展业务培训,不断提升党务工作者专业化水平和专业化能力,着力打造高素质专业化党务干部队伍。

要以创建党建品牌为抓手,加强“坚强堡垒模范支部”建设。加强干部队伍建设。通过开展“双培养”的办法,设置党员示范岗、党员责任区、党员突击队,将业务骨干纳入重点培养范围,定期开展总结点

评,结合急难险重任务和挂职锻炼等方式做好人才选拔工作,推进“双培养两提升”行动,把骨干培养成党员,把党员培养成骨干。要聚焦提质增效、价值创造,选树和表彰先进集体和个人,加大先进典型宣传,营造“专业、敬业、协作、争先”的浓厚工作氛围,使爱岗敬业、乐于奉献的先进典型不断涌现。

要强化党支部的政治职能,抓好党员发展工作,注重严把“入口”、畅通“出口”,严格入党程序,同时要加强对党支部对党员教育管理的监督,锤炼党员党性。要针对不同考核对象细化考核指标,通过直接量化和间接量化推动定量评价,引导党员自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、感情上信赖组织。

三、强化融合创新,深化双融双促

党支部工作是业务工作的坚强政治保证,业务工作是党支部工作的重要基础支撑。各级党委要全面落实新时代党的建设总要求,找准党支部建设与业务相互融合的切入点,探索党建与业务双

融双促的内容、方式和途径。

要建立健全党的组织体系、制度体系和工作机制,施行“党建+”项目管理机制,与基层党组织日常考核相结合、与年度党建考评相结合,切实找准着力点、关键点。推进党支部建设与党的建设、人才培养、基层治理等各个环节等互融互促。各基层党支部要主动搭建“学练赛选”平台,努力建强学习型、服务型、创新型基层党组织。通过党建赋能、价值塑造、统筹整合,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

新时代呼唤新担当,新征程要有新作为。加强党对国有企业改革和发展的全面领导,提高党支部的工作质量,构建国有企业较为科学严密的党建工作体系,是提升国有企业高质量发展的重要保证。各级党委要牢牢抓住政治建设这个核心,确保党建品牌建设有形、有力、有效,促使基层党支部以高质量党建引领保障企业高质量发展。

(作者单位:内蒙古森工集团阿龙山森工公司)