



新形势下加强国有企业纪检监察干部队伍建设的思考

● 郭中元

党的十八大以来,随着全面从严治党持续纵深推进,纪检监察体制机制不断改革创新,新时代党风廉政建设和反腐败斗争涉及的领域越来越广,任务越来越重,对纪检监察干部的要求越来越高。特别是国有企业纪检监察干部,在新形势下强化自身建设,提升能力素质,是保持纪检监察干部队伍稳定性、纯洁性和战斗力的关键,也是助力国有企业纵深推进全面从严治党的重要工作。

一、国有企业纪检监察干部队伍建设面临的新形势

党的二十大强调,纪检监察机关要始终牢记打铁必须自身硬,发扬斗争精神,练就斗争本领,不断加强规范化、法治化、正规化建设,主动接受党内和社会各方面的监督,健全自身权力运行机制和管理监督体系。习近平总书记在二十届中央纪委三次全会上指出,要加强纪检监察干部队伍建设,常态化清除害群之马,坚决防治“灯下黑”,要努力做自我革命的表率、遵规守纪的标杆,打造一支让党中央放心、让人民群众满意的纪检监察铁军。

国有企业纪检监察工作对于助力国有企业规范经营管理,提升发展效益,实现高质量发展,发挥着重要作用。国有企业纪检监察干部队伍承担着监督执纪问责的重要使命,处在反腐败斗争的第一线,是管党治党的重要力量,其能力和素质将直接影响党规党纪的执行和落实,同时也面临着严峻考验。因此,加强国有企业纪检监察干部队伍建设是深入推进党风廉政建设和反腐败斗争的迫切需要,是提升国有企业纪检监察干部拒腐防变能力的重要保证,更是国有企业高质量发展的内在要求。

二、国有企业纪检监察干部队伍建设存在的突出问题

(一)同级党组织重视程度不够。个别国有企业党组织,特别是二、三级企业,对纪检监察工作的重要性认识不到位,在帮助纪委解决工作中的实际困难、支持纪委开展工作等方面思路不清、举措不实,未能统筹考虑纪检监察机构设置和干部同步配备等工作,一些基层企业

的纪检机构设置不健全,纪检监察干部、专职纪检员长期缺位,导致监督缺失,进而影响了纪检监察工作的正常开展。

(二)机构设置不够规范。一些二、三级国有企业以发展规模较小、职工人数较少为由,未设立单独的纪检监察部门,或纪检监察机构与党群等部门合并,未配备专职纪检监察干部,由党群干部兼任,纪检监察工作兼顾开展,党风廉政建设工作、履行监督职责不到位。由于是兼任职务,相关干部的权利没有时间,容易发生监督错位或越位现象,且纪检监察工作的严肃性和保密性得不到保障,纪检监察部门职能作用难以有效发挥,不符合党中央和中央纪委对纪检监察工作的新要求。

(三)业务能力有待提升。纪检监察工作作为一项纪律性、独立性、专业性强的工作,具有自身的规律和特点,随着形势任务要求的变化,纪检监察干部必须保持持续学习的能力,不断提高自身业务能力水平。但在实际工作中,一些纪检监察干部脱产学习和培训的机会不多,理论和业务知识得不到充分扩充,工作思路、方式方法跟不上时代步伐,自身业务能力水平制约着纪检监察工作的高质量发展。

(四)办案经验不够丰富。国有企业部分纪检监察干部是由综合岗或生产经营岗转到纪检工作岗位的,由于缺乏系统的学习和工作经历,有的从事纪检监察工作时间较短,且到岗后未能及时接受系统培训,一些纪检监察干部对违纪违法处理的程序不清楚,对相关法律法规、财经纪律行为准则等不熟悉,导致监督效果不理想的情况时有发生。有的纪检监察干部对企业主营业务各板块经营情况了解不深,对项目管理流程、招投标流程、结算流程等方面的知识了解较少,在开展监督检查、审查调查过程中存在一定困难,导致发现问题不精准、不及时,一定程度上影响了办案效率和办案成果。

(五)工作作风不够扎实。由于国有企业纪检监察干部多数是从企业内部调整提拔的,多数纪检监察干部与企业干部职工比较熟悉,

个别纪检干部在开展监督检查、审查调查工作时存在一定畏难情绪,认为纪检工作是一项“得罪人的工作”,且或多或少存在碍于老关系、老领导、老同事而顾及情面,放不开手脚,不敢大胆工作,致使监督工作开展得不够深入。

三、进一步加强企业纪检监察队伍建设的思路 and 措施

(一)持续加强理论武装。国有企业纪检监察干部要始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设及自我革命的重要论述精神,系统学习掌握党规党纪,不断提高理论水平和政治站位,坚持理论联系实际,把理论知识运用于研究解决反腐倡廉建设方面的突出问题,增强学习的实效性。加大理论和业务培训力度,制定年度培训计划,将信访、案件监督管理、审查调查、案件审理等业务纳入培训范围,健全培训训诫机制,有效保障纪检监察干部培训学习时长,持续提升纪检监察干部的政治理论水平和业务能力。

(二)不断提升监督执纪问责能力。国有企业业务板块较多,资源富集、项目众多、分子公司较为分散,纪检监察监督的面非常广。国有企业纪检监察干部在熟练掌握党规党纪的基础上,还应具备一定的生产经营领域的专业知识,要钻研学习法律、财务、审计、安全生产、运营等方面的知识,做到知法纪、懂经营、懂管理,不断调整和优化知识结构,练好内功,在开展纪检监察工作中提高发现问题、分析问题、解决问题的能力,持续提升监督执纪水平。

(三)规范设置纪检机构。国有企业党委在设立基层党组织的同时,应同时设置纪检机构,统筹考虑配备纪检监察干部,确保党内监督同步跟进。在谋划党建工作、健全党建工作制度时,要求基层党组织全力支持纪检监察工作开展,不再要求其他干部兼任纪检工作岗位,兼职开展纪检工作,也不要要求纪检监察干部兼岗从事其他党建工作或业务工作。机构设置方面,要根据监督对象人数将专职纪检干部配备

配强,确保纪检监察工作力量充实,监督作用发挥充分。

(四)切实把好纪检监察干部入口关。从源头上选配好纪检监察干部,真正把优秀人才、专业人才选调、充实到纪检监察干部队伍中来。探索建立体现纪检监察职业特点的干部准入制度,注重选配熟悉经济、法律、金融、审计以及熟悉国有企业主营业务板块业务的专业人才,进一步优化纪检监察干部结构,保持干部队伍的活力。在选拔方式上,可尝试通过“三项技能测试”、办案能手比赛等方式,有针对性地选拔有实操经验的业务骨干,建成梯队合理、素质精良的纪检监察干部队伍。

(五)持续转变工作作风。认真落实中央纪委监委关于在思想、作风、廉洁、严管上勇于自我革命的部署要求,进一步加强政治教育、党性教育,引导纪检监察干部不断增强忠于核心、维护核心、捍卫核心的思想自觉、政治自觉和行动自觉。增强斗争精神,完善以案代训、调查研究等机制,推动纪检监察干部在实战实训中提高斗争本领,把查办案件作为反腐败斗争的练兵场、磨刀石,让纪检监察干部深入监督执纪一线经风雨,提升业务水平,努力打造“精品案件”和“铁案工程”。

(六)加强干部监督机制。健全纪检监察系统内部监督机制,上级纪检监察机关要加强对下级纪检监察机关的监督,同时自觉接受下级纪检监察机关的监督,纪检监察干部要主动接受党组织和职工群众的监督,接受社会和新闻舆论的监督,让纪检监察干部也要适应在受监督和约束的环境中工作和生活。

提高国有企业纪检监察干部的能力,是适应新形势新情况的客观需要,是深入推进国有企业反腐败工作的迫切要求。要加强纪检监察干部的思想政治建设、作风建设、业务素质建设和自身形象建设,不断提高纪检监察干部队伍建设水平,为深入推进党风廉政建设和反腐败斗争提供坚强的组织保证。

(作者单位:内蒙古自治区纪委监委驻内蒙古能源集团纪检监察组)

以企业文化建设促进企业思想政治工作创新

● 雷旭朋

在激烈的市场竞争中,企业文化建设对于提升企业竞争力和凝聚力显得尤为关键。本文深入探讨如何运用企业文化建设推动企业思想政治工作创新,从而激发员工的积极性和团队凝聚力。围绕构建多元化、包容性的企业文化价值,推动开放、合作的企业沟通机制和建立平等、公平的企业激励制度三个方面展开论述。

一、强化企业价值观传承,提高员工思想觉悟

强化企业价值观传承,提高员工思想觉悟是企业文化建设中的重要组成部分,对于激发员工创新精神、提高企业核心竞争力具有重要意义。

(一)明确企业价值观的内涵和外延,将其与企业发展战略紧密结合。

企业价值观是指企业所秉持的一种价值观念和行为规范,体现了企业的精神内涵和发展理念。企业要根据自身的发展目标和战略需求,明确企业价值观的内涵和外延,在这个过程中,应结合自身的特点和优势,将企业价值观融入企业的各项工作中,形成具有企业特色的价值体系。同时,企业还应该加强对员工的培训和教育,从而提高员工的思想觉悟。

(二)通过有效的教育和培训方式,将企业价值观传承给员工。

企业要通过开展系统的教育和培训活动,将企业价值观深入传播给员工。这些活动可以包括文化宣讲、员工培训、座谈会、研讨会等。在这些活动中,企业可以邀请企业文化专家、企业领导等专业人士对企业价值观进行深度解读,帮助员工更好地理解企业价值观的内涵和意义。此外,企业还可以通过实践活动、团队建设、企业文化活动等方式,让员工在实践中感受和体验企业价值观,从而提高员工的

思想觉悟。为了使这些活动取得实质性成果,企业需要加大投入力度,确保企业文化活动的质量和效果。同时,企业还要加强对企业价值观宣传和教育的持续性,定期开展各类活动,以保持员工对企业价值观的关注和重视。

(三)营造积极向上的企业价值观氛围,激发员工的内在动力。

企业要通过各种途径,营造一个尊重企业价值观、崇尚企业精神、追求卓越的文化氛围。为实现这一目标,企业需要从以下几个方面入手:领导层要以身作则,率先垂范,树立良好的企业价值观典范;建立激励机制,对积极践行企业价值观的员工给予表彰和奖励,鼓励员工分享自己在工作实践中践行企业价值观的经验体会,增强企业价值观的传播力和影响力;通过这些措施,企业可以有效地营造积极向上的企业价值观氛围,激发员工的内在动力,从而提高员工的思想觉悟。

二、创新企业文化载体,提高企业思想政治工作的实效性

(一)充分利用现代科技手段,拓展企业文化载体。

现代科技的快速发展为企业文化传播提供了更为广阔的空间,企业应充分利用这些手段,拓展企业文化载体,提高企业思想政治工作的实效性。例如,企业可以利用技术手段,开发企业文化传播平台,让员工随时随地了解企业文化信息。此外,企业还可以通过建立内部网站、微信公众号、企业APP等数字化载体,加强企业文化的信息传递和沟通交流。在传播企业文化的过程中,企业要注重内容的创新与丰富,提高员工对企业文化的兴趣和认同。同时,企业还应重视线下与线上载体的互动与融合,打造线上线下相结合的企业文化传播体系,提高企业文化的传播力和影响力。

(二)创新企业文化活动形式,提高企业思想政治工作的参与度。

企业要根据员工的需求和特点,创新企业文化活动的形式。可以举办座谈会、培训班、企业文化节等各类文化活动,帮助员工深入了解企业文化,提高员工的企业认同感。在组织活动时,企业应关注员工的参与程度,尊重员工的意见和建议,不断优化活动内容和形式,确保企业文化活动取得实质性成果。

(三)强化企业文化建设的系统性和持续性,提高企业思想政治工作的实效性。

企业文化建设是一个长期的、系统的过程,企业要从顶层设计、组织实施和评估反馈等方面入手。需要制定科学合理的企业文化建设规划,确保企业文化建设的系统性和连贯性。此外,调整优化企业文化建设的策略和措施,确保企业文化建设的持续性和有效性。在强化企业文化建设的系统性和持续性的过程中,企业还要注重企业文化与企业战略、企业管理、员工发展等方面的融合。通过这些措施,企业可以有效提升员工的凝聚力、创新力和竞争力。

三、构建开放、共享的企业文化氛围,激发员工的参与度

构建开放、共享的企业文化氛围,激发员工积极参与是提升企业竞争力和凝聚力的重要途径。

(一)打造多元化、包容性的价值观。

企业价值观是企业文化的核心,对企业文化的构建具有关键作用。企业应树立多元、包容的价值观,尊重员工的个性差异,为员工提供充分展示才能和价值的舞台。在这个过程中,企业需要充分调查和了解员工的需求、兴趣和特长,激发员工的工作热情和创造力。通过打造多元、包容的企业价值观,让员

工更加积极地参与到企业发展中来。

(二)倡导开放、合作的沟通机制。

有效的沟通是构建开放、共享企业文化氛围的关键。企业要倡导开放、合作的沟通机制,鼓励员工之间的交流与合作,提高企业的整体协同效能。为实现这一目标,企业需要打破部门间的壁垒,设立跨部门的沟通平台,让员工在平等、友好的氛围中开展交流协作。同时,企业还要加强对员工沟通能力的培训,提高员工的沟通技巧和团队协作能力。此外,要关注员工的心声,积极倾听员工的意见和建议,实现企业与员工之间的双向沟通。通过倡导开放、合作的企业沟通机制,企业能够构建一种开放、共享的企业文化氛围,提高员工积极参与度。

(三)营造平等、公开的激励制度。

企业应营造平等、公开的激励制度,让员工在公平竞争的环境中发挥潜能,实现个人价值。为实现这一目标,企业需要制定科学、合理的薪酬制度,确保员工的努力得到相应的回报,提高员工的工作积极性。同时,企业还要建立完善的绩效评估体系,以客观、公正的标准衡量员工的工作表现,确保优秀员工得到相应的奖励。此外,企业还可以通过非物质激励手段,肯定员工的付出和贡献,提高员工的自豪感和归属感。在营造平等、公开的激励制度的同时,企业还要关注员工的心理需求和职业发展,使员工在竞争与合作中不断提升能力。

通过这些举措,企业可以调动员工的积极性和创造力,提高员工的凝聚力和工作效率,为企业的长远发展奠定坚实基础。在发展过程中,企业应持续关注和研究企业文化建设的相关问题,不断完善和优化相关措施,以实现企业的持续创新和高质量发展。

(作者单位:吉文森工公司信访办)