



08

内蒙古法制报

2025/02/18

责任编辑:李咏梅 制版编辑:申慧珍

前沿视界

强化国有企业党风廉政建设对策研究

●吴利娜

国有企业作为国民经济的支柱,其经营状况和管理水平直接影响国家经济的整体运行质量,随着市场经济的深入发展和反腐败斗争的持续推进,国有企业的党风廉政建设和思想政治工作已成为企业管理的重要内容。通过强化党风廉政建设不仅能够提升企业的思想政治工作水平,还能增强企业的社会公信力,公众参与和监督机制在这一过程中发挥着不可替代的作用,对推动企业健康发展和维护国家经济安全具有重要意义。

一、理论基础

(一)国有企业党风廉政建设的概念与内涵

国有企业党风廉政建设是指通过加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设等措施,提高国有企业党员干部的廉洁自律意识,防范和惩治腐败行为,营造风清气正的企业文化氛围,推动国有企业健康可持续发展的过程。这一过程涵盖了制度建设、教育引导、监督制约等多个方面,旨在构建一套科学、规范、高效的党风廉政建设体系。

(二)公众参与和监督机制的基本理论

公众参与和监督机制是保障国有企业廉洁高效运行的重要手段,通过公众的参与,能够及时发现并纠正企业管理中的问题。监督机制包括内部监督和外部监督,内部监督由企业内部纪检监察机构实施,外部监督则由政府、社会组织和公众等多方力量共同承担,形成监督合力。

二、公众参与和监督机制在党风廉政建设中的作用

(一)公众参与对思想政治工作的促进作用

公众参与是思想政治工作的重要支撑,通过信息公开、媒体监督、社会组织参与以及个人举报等方式,公众能够对国有企业的运营状况进行监督。公众的广泛参与不仅能够发现并纠正企业中的不良风气,还能在思想政治工作中起到警示和教育作用,从而推动企业形成廉洁自律的氛围。

(二)监督机制对思想政治工作的积极影响

监督机制的有效运作是思想政治工作得以顺利开展的重要保障。内部监督机制通过纪检监察和审计监督,确保企业党员干部廉

洁自律;外部监督机制则通过社会各界的广泛参与,形成强大的监督合力,保障企业的思想政治工作良好的政治生态中运行。

(三)公众参与对党风廉政建设的影响

公众参与对国有企业党风廉政建设具有积极影响。公众参与可以增强企业的透明度和公信力,通过信息公开和舆论监督等方式可以让公众了解企业的运营状况和管理水平,提高企业的社会形象和公信力。公众参与可以及时发现和纠正腐败行为,通过个人举报和媒体曝光等方式可以揭露国有企业中的腐败问题,并推动相关部门和企业加强整改。公众参与还可以推动国有企业加强内部管理和制度建设,通过公众的监督和反馈意见可以促使国有企业不断完善内部管理制度和监督机制,进而提高管理水平和运营效率。

三、当前存在的问题与挑战

(一)信息公开不充分

尽管近年来国有企业在信息公开方面取得了一定进展,但仍存在信息公开不充分的问题,一些企业对于敏感信息、关键数据等往往采取回避或模糊处理的方式,导致公众难以获取全面、准确的信息来行使监督权。

(二)公众参与渠道不畅

公众参与渠道不畅是制约国有企业党风廉政建设的重要因素之一。一些企业缺乏便捷的举报渠道和完善的举报保护制度,导致公众在发现腐败问题时难以通过正规渠道进行举报和反映,一些企业对于公众的意见和建议缺乏足够的重视和回应,影响了公众参与的积极性。

(三)监督机制不健全

当前国有企业党风廉政建设中的监督机制仍存在不健全的问题。一方面,内部监督机制存在独立性不足、权威性不够等问题;另一方面,外部监督机制存在协调不够、信息共享不畅等问题,这些问题导致监督机制难以形成有效的监督合力,影响了党风廉政建设的成效。

(四)法治化水平有待提高

法治化是国有企业党风廉政建设的重要保障,然而当前一些国有企业在法治化建设方面仍存在不足。一些企业存在违法违规经

营的现象,还有一些企业在处理腐败问题时也存在法律适用不准确、程序不规范等问题,这些问题不仅损害了企业的形象和声誉,也影响了党风廉政建设的深入推进。

四、优化路径与策略

(一)加强信息公开与透明度建设

信息公开和透明度是党风廉政建设的重要组成部分,也是思想政治工作的基础保障。国有企业应进一步加强信息公开制度,明确信息公开的范围、方式和程序,确保公众能够及时获取到全面、准确的信息。这不仅有助于增强企业的透明度和公信力,也为思想政治工作的开展提供了坚实的基础。通过信息公开,企业的运作过程变得更加透明,这有助于增强员工和公众对企业的信任感。在此基础上,企业的思想政治工作可以更加深入地渗透到员工的日常工作和生活中,使廉洁自律意识和思想觉悟成为企业文化的重要组成部分,成为员工自觉遵循的行为总则。利用现代信息技术手段,如建立官方网站、社交媒体账号等,不仅可以提高信息公开的效率还可以加强与公众的互动,及时回应公众的关切,这对提升思想政治工作的实际效果具有重要意义。

(二)拓宽公众参与渠道

公众参与不仅是党风廉政建设的重要途径也是思想政治工作的重要支撑,国有企业应积极拓宽公众参与的渠道,为公众提供更多的参与机会和平台。建立便捷的举报渠道和完善的举报保护制度,是保障公众参与积极性的关键措施,通过这些措施企业能够更好地激发公众的监督热情,形成强大的社会监督合力。企业应通过教育培训、宣传讲解等方式增强公众的参与意识,可以定期组织思想政治教育讲座,普及党风廉政建设的相关知识,并通过案例分析、互动讨论等形式,提升公众的参与效果。

(三)完善监督机制与提升监督效能

加强企业内部监督机制的独立性和权威性建设,确保纪检监察机构和审计机构能够有效履行其监督职责,同时还应加强对这些机构人员的思想政治教育,提升其政治觉悟和专业素养,确保其能够坚定不移地履行廉政建设的职责。外部监督机制的作用同样不可忽视,通

过加强政府监管部门、社会组织、媒体等多方力量的协同作用可以形成强大的外部监督合力。在此过程中,应注重加强各监督主体之间的信息共享和协调合作,避免因信息不畅或协调不足而影响监督效果。企业应积极主动地将思想政治工作融入外部监督机制中,通过思想政治引导增强外部监督主体的监督意识和责任感,确保监督工作不仅停留在表面,而是能够深入到企业管理的各个层面。

(四)推进法治化进程,强化法治保障

法治化是党风廉政建设和思想政治工作的重要保障,国有企业应严格遵守国家法律法规,确保经营活动的合法合规。通过建立健全合规管理体系加强法律风险防控,可以有效避免违法违规行为的发生。同时,企业应加强内部的法治宣传教育,提升全体员工的法治意识和法律素养。应将法治教育作为重要内容,通过定期培训、案例分析等方式,让员工深刻理解法律法规的要求,明确自身的法律责任,形成尊法学法守法用法的良好氛围,通过这种方式可以进一步巩固党风廉政建设的法治基础,使企业的思想政治工作更加有力和有效。

(五)加强企业文化建设,营造廉洁氛围

企业文化是党风廉政建设和思想政治工作的内在动力,国有企业应积极构建以廉洁为核心的企业文化体系,营造风清气正的企业氛围。通过加强职业道德教育和开展廉洁文化活动,引导员工树立正确的价值观和职业操守,使廉洁从业成为全体员工的自觉行动。在企业文化建设中,思想政治工作应当发挥主导作用,通过深入的思想政治教育,引导员工将廉洁自律内化为个人的道德追求。企业还可以通过表彰和奖励廉洁从业的员工,树立榜样,推动企业形成崇廉尚洁的良好风气。同时对违反廉洁规定的行为进行严肃处理,发挥警示教育作用,进一步巩固企业的思想政治工作成果。

国有企业的党风廉政建设与思想政治工作密不可分。未来,随着改革的深入推进,国有企业的党风廉政建设将面临更多的挑战,必须不断探索和创新,以更加科学有效的方式推动企业的健康发展。

(作者单位:内蒙古森工集团)

国有企业政工干部如何做好思想政治工作

●来英

当前,国有企业发展势头强劲。本文聚焦国企思想政治工作,阐述分析该项工作的重要性并提出相关策略,旨在为国企可持续发展提供参考与助力。

一、政工干部思想政治工作的重要性

(一)促进企业与市场协同发展

企业的发展与市场动态紧密相连,而企业内部的政工工作则是影响其发展质量的关键内部配置因素。通过加强政工工作,能够优化企业基层的布局与建设,运用科学的管理手段,激发员工的工作积极性与创造力,进而为企业创造更为可观的经济利益。当员工能够正确理解并积极履行自身职责时,企业的各项战略规划与工作安排才能得以高效实施,才能使企业在激烈的市场竞争中占据有利地位,实现与市场的良性互动与协同发展。

(二)营造良好企业环境

良好的企业环境是员工高质高效工作的基础,国企政工工作在这方面发挥着不可或缺的作用。它能够确保员工在稳定、和谐的氛围中开展工作,提升工作效率。同时,国企政工部门及人员对政治工作的精准把握,有助于有序推进党的建设与企业发展。这不仅为企业的各项计划与活动提供了坚实的政治保障,还能充分展现国企在人力资源方面的独特优势。深刻认识并积极践行党建与政治工作的重要性,是确保企业领导决策顺利实施、推动企业发展规划落地生根的关键路径。这不仅能够有力推动国企政

工工作的深入开展,为基层政工工作的顺利推进筑牢根基,还能为国有企业发展注入源源不断的活力,促进经济社会高质量发展。

二、国有企业政工干部思想政治工作现状分析

部分国有企业过于注重短期利益,忽视了企业党建工作的重要意义与长远价值,削弱了企业党建力量,以牺牲党建与思想政治工作来换取短期效益,严重阻碍了企业党建工作的正常开展,制约了企业党建的持续发展。有些单位的党建工作模式陈旧单一,缺乏创新意识与时代感。党建工作管理者未能紧跟时代步伐,运营方法与手段滞后于社会发展,难以精准把握党建工作的核心要点。对于员工的需求,由于企业重视不足,导致员工的工作积极性受挫,进而影响企业的稳定发展。此外,企业基层党建活动的开展离不开资金支持,然而许多企业在资源配置方面不合理。部分企业因对党建工作不够重视,导致资金投入不足,使得一些党建项目因资金短缺而无法正常运转,严重影响了企业党建工作的质量与成效。

三、国企政工干部思想政治工作的有效对策分析

(一)加强对思想政治工作的重视

国有企业高层领导者应深刻认识到政工工作的多元价值。政工工作不仅是对员工进行思想教育的常规手段,更是增强员工工作责任心、提升企业内部凝聚力的关

键因素。企业高层需强化对部门领导的要求,促使其高度重视政工工作。在日常管理中,部门领导应给予员工充分的关怀与鼓励,让员工切实感受到自身在企业中的价值与地位。通过定期开展政工工作,组织思想与道德培训活动,引导员工树立对“企兴我荣”的责任感与使命感,激发员工的工作热情与创新精神,从而有效增强企业团队的凝聚力与向心力。例如,可以定期举办企业发展战略研讨会与员工思想交流会,让员工深入了解企业发展目标的同时,也能充分表达自身想法与建议,促进企业与员工之间的深度互动与相互理解。

(二)提高政工人员服务水平

企业需强化对政工人员的要求,着力提升其服务水平。政工人员要立足新时代视角,深入思索政工工作,精心拟定科学合理的工作规划;要牢固树立企业可持续发展理念,时刻心系企业长远未来;要深度学习国家大政方针,切实提升自身工作能力与业务水平,将政工工作落到实处;要竭尽所能调动企业员工的积极性,有效提升企业员工的思想境界与道德水准,进而提升企业内部的凝聚力和向心力,为企业的持续健康发展贡献力量。

(三)加强对政工人员的培养

政工干部在团结职工、推动企业发展方面扮演着关键角色。为了确保企业的持续、健康和稳定发展,强化政工人才队伍的建设,提高思想政治工作的质量,是国有企业不可或缺的政治保障。

国企政工人员的首要任务是扎实做好思想政治工作,积极引导广大员工深入学习重要理论、方针政策等核心内容。为此,政工人员要充分发挥主观能动性,不断提升自身政治素质,为员工树立良好的榜样。其次,政工人员要强化对员工的思想教育,帮助他们树立正确的职业观、工作观。通过这种方式,可以有效提升员工的综合素质,促进企业的和谐发展。同时,政工人员要具备强大的心理素质和抗压能力,在面对复杂多变的工作环境和各种突发问题时,能够保持冷静,主动积极地寻求解决方案。

因此,促进国有企业政工队伍的专业化和规范化,关键在于规划清晰的职业发展路径。建议建立一套包括培训、交流、选拔和晋升的系统机制,以此吸引并培养优秀人才。通过定期的培训和学习活动,助力政工人员持续提升专业素质和工作能力。

国有企业政工干部思想政治工作是一项长期而系统的工程,其重要性不言而喻。本文通过深入剖析当前工作现状,明确指出了存在的问题与不足。在此基础上提出了加强重视、提升服务水平与强化人员培养等有效对策,有助于推动国有企业思想政治工作的优化与升级。在未来的发展进程中,国有企业应持续关注思想政治工作的动态变化,不断探索创新工作方法,以适应时代发展的需求,为企业的稳定发展、员工的成长进步以及国家的繁荣富强贡献力量。

(作者单位:内蒙古哈拉河林业有限责任公司)