



# 法院专刊

把真知灼见转化落实到

司法审判工作中。

——最高人民法院党组书记、院长张军

内蒙古自治区高级人民法院

邮箱: nmgfyzk@126.com 电话: (0471) 4687539、6986512

2025年1月22日 5版

## 内蒙古法院：“薪”路护航，让农民工安“薪”无忧

近日，最高人民法院举行“强化欠薪治理、保障劳动权益”新闻发布会，发布根治欠薪典型案例，通过明晰规则、多措并举、多方联动，为根治欠薪工作树立“风向标”、建立“快车道”、织牢“保护网”。内蒙古法院积极响应，自2024年12月至2025年春节前，在全区法院部署开展治理欠薪冬季专项行动。此次行动聚焦农民工工资拖欠这一突出民生问题，精准发力，集中优势司法资源，优化办案流程，强化协同联动机制，高效公正地处理农民工欠薪等关键案件，充分彰显了司法为民的决心与担当。

### 法槌震响 条例护航欠薪治理路

内蒙古法院以《保障农民工工资支付条例》为基石，充分发挥审判执行职能，为欠薪案件开辟快立、快调、快审、快

结的“绿色通道”。立案环节快速响应，及时受理农民工诉求，调解、审判、执行各环节紧密衔接，形成高效工作链条，并加强与多部门的协同合作，共同推进案件移送等工作，全流程保障农民工工资权益。

近日，数位工友匆匆走进兴安盟科右前旗人民法院执行局，向执行局干警表达了讨回血汗钱的渴望。在了解了案件详情后，法院第一时间开启了民生案件“绿色通道”。这起案件被标记“优先立案+快速流转+高效执行”的“涉民生绿色标识”的那一刻，便搭上了司法“高速列车”，迅速驶入快执轨道。执行法官们争分夺秒，不舍昼夜，查线索、追欠款、促和解，全力为工友们的权益保驾护航。当21位农民工全额领回被拖欠已久的19万元“救命钱”时，那一张张饱经

风霜的脸上，绽放出了久违的笑容。

### 综合施策 打通执行“高速路”

内蒙古法院积极利用现代信息技术，依托中国移动微法院、网上立案、跨域立案、在线调解等线上方式，即时受理和立案欠薪案件，大幅提高办案效率。在案件处理中，将调解工作贯穿始终，耐心细致地做思想工作，促使双方当事人和解。执行环节不断创新方法，简化执行款发放审批程序，确保农民工及时拿到工资。此外，还与相关部门携手完善案件移送和会商机制，严厉打击拒不支付劳动报酬的违法者，做到违法必究、惩处必严。

### 精准打击 刚柔并济树威严

在治理欠薪冬季专项行动中，内蒙古法院开展恶意欠薪攻坚行动，对涉罪

案件快审快判，彰显法律威严。同时，内蒙古法院秉持宽严相济政策，对认罪悔罪、积极采取补救措施的被告人依法从宽处理，体现司法温度与人性化。在岁末寒冬，用坚实行动为农民工权益撑起司法“保护伞”，让他们安心返乡团圆。

内蒙古法院高度重视涉农民工工资案件的执行工作，不断加大执行力度，2024年，全区法院共审结涉及农民工工资民事一审案件756件，结案标的1957.89万元。每一个案件的审结、每一笔款项的到位，都是对农民工权益的有力守护。

下一步，内蒙古法院将继续采取有效措施，做好欠薪案件的审判执行工作，依法及时、有力保障农民工权益，为维护社会大局稳定做出积极贡献。

(自治区高级人民法院供稿)

### 兴安盟法院系统

#### 做实司法建议 赋能社会治理

2024年，兴安盟两级法院坚持和发展新时代“枫桥经验”，将个案办理延伸到社会治理中，在审判执行工作中及时梳理、总结发现的问题，2024年全年共制发司法建议289件，推动获得回复289件，后续开展“大回访”行动落实跟踪289次，回复率、回访率均达到100%，以高质量司法建议工作赋能社会治理现代化。

#### 完善制度构建 优化工作流程

兴安盟中级人民法院在充分调查研究的基础上，制定出台文件，推动司法建议工作形成“发现问题、调研分析、协调沟通、制发建议、跟踪回复、实效回访”工作闭环管理，并进一步规范司法建议的制发程序、格式及内容，明确司法建议实施统筹归口管理，严格审核司法建议制发形式和内容，确保格式无错误、内容高质量。

#### 靶向精准发力 获得积极回复

兴安盟两级法院深入挖掘类案中反映出的社会管理问题，在充分研判基础上有针对性地制发司法建议。对综合治理类司法建议的制发，在发送前，调研论证建议的可行性，与被建议单位提前沟通，增强司法建议的针对性、说服力和可行性。2024年全年，兴安盟两级法院制发的司法建议全部获得被建议单位的认可和回复。

#### 再次跟踪回访 增强建议实效

兴安盟中院经过充分研判决定开展两级法院司法建议“大回访”工作，通过再次跟踪回访，与被建议对象互动交流，及时掌握司法建议落实情况，力争做到建议有回复、督促见效果。截至2024年12月31日，兴安盟两级法院对于全年制发的289件司法建议落实情况全部进行了回访。(兴安盟中院供稿)

### 东胜区人民法院

#### “电子书记员智慧庭审新模式”荣获2024年人民法院科技成果二等奖

近日，最高人民法院发布《关于2024年人民法院科技评选活动评选成果的通报》，其中，鄂尔多斯市东胜区人民法院两个项目入选，“电子书记员智慧庭审新模式”荣获科技创新成果类二等奖，成为内蒙古数字法院建设领域的又一亮点成果。《涉失信限高案件研究》专题报告，荣获专题研究报告类二等奖。

在自治区高级人民法院的指导下，东胜区法院依托“司法区块链”“人工智能”等信息化技术，构建东胜区法院“电子书记员”智慧庭审新模式，创新搭建“融合式庭审”“无书记员开庭”“非同步审理”“桌面云法庭”“连心解纷工作站”“判后答疑”等六大庭审应用场景，切实降低诉讼参与人的诉讼成本，提高法官的庭审工作效率。

#### 构建“融合式庭审”系统 提升服务能力

东胜区法院构建跨网智能化融合式庭审系统，应用音视频安全单向跨网传输及处理技术，深度兼容“5G+4K”超高清视频庭审环境，为本地开庭、互联网开庭、远程提讯、线上线下融合开庭等业务工作提供技术支持。法官通过法院专网接入庭审现场后，诉讼参与人可通过手机、电脑等互联网终端接入系统参与庭审活动，切实提升庭审泛在化服务能力。

#### 研发“无书记员开庭”场景 化解人案矛盾

东胜区法院在智能化融合式庭审系统的基础上，通过庭审大模型训练，初步建成全流程自动化辅助应用系统，研发“无书记员开庭”场景。该场景可辅助法官在庭审前开展设备智能检测、电子证据智

能交换、证据智能审查、争议焦点自动生成、庭审提纲智能生成等工作，提升当事人线上庭审使用体验效果，提高法官线上开庭的质量和效率。

#### 打破时间空间约束审理案件 减少诉讼负累

为解决时间、空间差异带来的融合式庭审问题，东胜区法院创新研发“非同步审理”应用场景新模式。在庭审过程中，法官可根据实际情况及双方诉讼参与人意愿，自由切换两种审理模式。非同步审理模式下，法官可以创建更加灵活的案件空间，指导诉讼参与人进行网上证据交换、举证质证、法庭辩论等活动。庭审结束后，案件空间的审理沟通记录及电子证据可以同步传到法院办案平台，作为后续调解或庭审的证据材料和依据进行保存，此举确保了庭审活动顺利进行，保障了诉讼参与人的诉讼权利，减少了诉讼负累。

#### 耦合全场景网络化“桌面云法庭” 提升利用效率

东胜区法院充分耦合城区、乡镇、牧区各类法庭的部署条件，通过云化及网络化的方式进行融合式庭审系统部署，在保证法庭严肃性和灵活性的前提下，最大程度减少法庭设备部署，构建融合数字化庭审现场。该庭审现场由一根网线连接全部设备实现网络化控制，法官、书记员在办公室即可开展庭审工作，并通过云桌面智能访问庭审系统，运用“虚拟背景”“码流自适应”等智能化功能，实现“云开庭”服务，切实满足人民群众日益增长的多元司法需求。

(自治区高级人民法院供稿)

### 赤峰市中级人民法院

#### 深化机制建设 强化人才培养

**赤峰讯** 赤峰市中级人民法院持续深化“分层培养”“青蓝工程”“十百千工程”等多项人才培养工作，推动优秀干警发现、培养、管理和激励机制的建设，为该院审判工作高质量发展蓄足源头“活水”。

为加强法官助理队伍建设，不断提升法官助理队伍职业化水平，赤峰市两级法院制定了法官助理分层培养工作方案，组织开展法官助理分层培养工作。全市法院共确定初阶法官助理23名，中阶法官助理95名，高阶法官助理216名，结合不同培养阶段，形成总体有阶梯、个体有差异的培养路径。初阶法官助理办理基础性、程序性审判辅助事务，着重夯实司法实务技能基础，培养周期一般为

一至两年；中阶法官助理从事审判执行辅助工作，侧重锤炼审判技能和调研能力，培养周期一般不少于二年；高阶法官助理在法官指导下参与案件办理，全面提升司法审判能力和综合业务素质，培养周期直至遴选入额。

结合初任法官综合素质提升和法官助理分层培养工作，赤峰市中院制定了《赤峰市中级人民法院“青蓝工程”实施方案》，以为各业务条线和紧缺专业领域培养后继人才为目标，由资深骨干法官与青年法官、法官助理结成28对师徒对子，通过“传、帮、带”全面提升青年干警政治思想、业务能力、职业素养，加快成才步伐，推进法院人才梯队建设。

(赤峰市中院供稿)