

黄河从巴颜喀拉山脉北麓出发,百转千回,一路奔腾而来。途经内蒙古托克托县河口镇,急转为南北走向,就此形成上中游的分界点。黄河哺育了亿万中华儿女,孕育了博大精深、源远流长的中华文明,同时造就了美丽富饶的土默川平原,为世代生活在这里的人民创造美好新生活积淀了宝贵财富。

呼和浩特市托克托县人民检察院作为黄河边上的检察机关,始终坚持以政治建设为引领,以人才队伍建设为支撑,深度挖掘地域文化特色,结合检察履职亮点,打造了集党建、业务、文化于一体的“大河之托”检察品牌。在此过程中,该院青年检察人员强化政治担当、坚守为民初心、忠诚履职尽责,义不容辞地扛起了守护一方的重要使命。



办案检察人员调研黄河流域生态环境情况。

托克托县人民检察院“大河之托”检察品牌系列报道(二)

以青春之力扛起“大河之托”

本报记者●马跃刚 通讯员●卢俊●许永琳

1

发挥“头雁效应” 强化示范引领

“作为黄河岸边的检察机关,我们始终牢记习近平总书记的殷切嘱托,自觉担起党和人民的重托,坚决扛起黄河流域生态保护和高质量发展的重任,以检察之力托起辖区百姓幸福梦。基于此,我们凝聚多方智慧和力量,推出‘大河之托’检察品牌,并通过品牌打造,着力提升检察人员立足大局履职尽责的思想认识。”托克托县检察院党组书记、检察长李尚向记者说道。

托克托县检察院班子成员平均年龄41岁,虽趋于年轻化,但这份“年轻”绝非稚嫩的代名词,而是蓬勃动力与无限可能的生动彰显。

该院党组始终把政治建设置于队伍建设的首要位置,牢牢抓住思想引领这一根本,领导班子率先垂范,坚持以身作则,主动自我加压,化身强劲“引擎”,通过多元举措,层层渗透、步步深入,持续筑牢青年检察人员的思想政治根基。

在党组会上,严格落实“第一议题”制度,不断用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。在每周一次的办公会上,班子成员带头传达学习各级党委和上级院工作部署要求,及时复盘、部署各阶段工作,有问题的及时纠偏,进度慢的及时督办,确保各项工作任务落实到位。在外出调研中,脚步不停地奔赴各地探寻、学习先进经验,及时整理调研成果,召开经验分享会,将所学所获传递给全体检察人员,并将调研成果编纂成具有参考价值的报告集,在院内传阅学习,切实将调研收获转化为推进工作的思路举措。班子成员带头撰写的7篇调研文章在《人民检察》《北疆检声》杂志及法治论坛上发表并获奖,托克托县检察院是全区唯一一家获评第二届“晋陕蒙黄河峡谷区域法治论坛”优秀组织奖的基层检察院。

领导班子坚持冲在办案一线,充分发挥“头雁”效应。年初至今,班子成员共办理案件138件,占全院案件总数的22%。针对1件高风险、涉舆情的未成年人检察案件,检察长、分管检察长及时向上级院汇报,与办案团队共同研究制定详细的出庭预案,并亲自出庭支持公诉。办理1起涉及多个罪名的重大疑难经济犯罪案件时,检察长主动担当,带领检察人员组成办案团队,废寝忘食地投入到案件中,审查卷宗102册,多次召开检察官联席会议,商讨案件定性、夯实办案证据,不断攻克一道道难关,最终形成600多页30余万字的审查报告,推动案件成功提起公诉。

2

深化人才培育 蓄足发展“活水”

该院党组号召组建青年理论学习小组,通过组织检察人员参观红色教育基地、举办主题演讲比赛、开展读书宣讲活动、列席党组理论学习中心组学习会议等方式强化理论学习;通过“青检”展示、学习交流会、经验分享会等活动,让青年检察人员从“学”的主体,变为“讲”的主力;持续巩固“八星坚强堡垒党支部”创建成果,常态化组织青年党员开展下村、下社区活动,深入乡村田野与社区街巷,宣讲法律知识,倾听民众心声,帮助群众解决实际困难。

“有为才有位。”这是李尚经常挂在嘴边的一句话,也是院党组在选用人才标准上的高度共识。检察人才队伍建设是一项长期的系统工程,要有长远计划,从全局出发。基层检察院只有培养出具备高度专业素养和综合业务能力的“一专多能”人才,才能为更好地履行检察职责、持续发展好检察事业提供有力的人才保障和智力支持。

记者了解到,托克托县检察院推行实施“导师制”,采取“青蓝相承传帮带”的模式培训干部队伍。院领导和部门资深业务骨干担任导师,与青年检察人员结对,开展“一对一”指导帮带。在这种模式下,托克托县检察院人才梯队实现了良性发展,形成了青蓝相继、薪火相传的良好局面。

“院党组高度重视青年人才培养,建立年轻干部人才培养库,选拔政治素养高、业务能力强的检察人员为重点培养对象;根据青年检察人员的专业背景、能力特长合理安排岗位,推动其特长变专长、特点成亮点;加大对优秀青年检察人员的选拔任用力度,大胆使用政治强、业务精、作风正、善管理、敢担当的优秀青年检察人员。近两年,4名年轻检察人员经遴选入额,9名环节干部中年轻检察人员占70%。”该院党组成员、政治部主任田晓芳介绍说。

“我们适时安排综合部门人员到业务岗位上学习练兵,一方面可以提高其对检察业务的了解,另一方面是希望通过参与实际办案帮助他们积累经验,提高解决问题的能力。我们还将各部门青年检察人员编入信息员队伍,让大家在信息写作中提升综合素养与业务能力,培养出敏锐的洞察力和严谨的分析力,为其今后更好地开展工作奠定坚实基础,这些都是我院在青年检察人员培训中探索出的新思路、新举措。”该院副检察长王蕾说。

在多层次、多方位的培育模式下,青年检察人员在学思用贯通、知行信统一上取得了显著成效,实现了政治能力与业务能力双提升。

今年以来,托克托县检察院青年检察人员在各级检察业务竞赛与专项评选中斩获多项殊荣:1起案件被最高检评为典型案例;2起案件入选全区典型案例;3名青年检察人员分别荣获全市检察机关未成年人检察业务竞赛“业务标兵”“业务能手”称号,2名青年检察人员荣获“呼包检机关公文写作竞赛标兵”,1名青年检察人员荣获市“三八红旗手”称号。

3

突出文化润检 凝聚队伍合力

“作为一名检察人员,我们肩负着维护法律公正、保障人民权益的神圣使命。我们秉持着忠诚、公正、清廉、文明的职业道德,努力践行着为人民服务的宗旨……”国旗下的讲话成为该院每年开展新入职人员传统教育和廉洁从检教育的“必选科目”。

托克托县检察院依托在办公楼内精心打造的集党建、廉政、法治于一体的纪法讲堂,常态化组织开展廉政教育活动,强化检察人员的政治意识和法治理念,还通过分享办案经验、讲述廉政故事、开办专题讲座等方式,进一步挖掘“廉”元素、讲好“廉”故事、涵养“廉”文化,筑牢青年检察人员拒腐防变的思想防线。

文化是一个民族的灵魂,文化强则民族强。检察文化是检察事业不断发展的重要力量源泉。为着力推进文化润检、文化强检,该院各党支部组织带领青年检察人员开展了丰富的主题党日活动。

在大青山抗日游击根据地,青年检察人员深入探寻革命先辈们的英勇奋斗历程,真切感受那段波澜壮阔、艰苦卓绝的抗战岁月,用心体悟先辈们为了民族解放而不懈奋斗的伟大精神;在铸牢中华民族共同体意识教育实践基地,通过丰富多样的内容展示与互动体验,深刻理解中华民族多元一体格局的深厚内涵,对中华民族是一个相互依存的命运共同体有了更加全面和深刻的认识,进一步增强了民族团结意识与民族凝聚力;在北疆文化长廊,青年检察人员漫步其间,领略独特的地域文化风情,欣赏丰富多彩的文化艺术展示,品味悠久的历史传承,在文化的滋养中提升自身的文化素养与精神境界。

为培育发展青年检察人员的业余爱好,该院党组积极创建活动空间,通过组织体验非遗文化、开展趣味活动竞赛、团建活动、读书分享交流、组建青年足球队等方式,促进青年检察人员在团队活动中加强交流合作,提升集体荣誉感与认同感,激发检察队伍的活力和动能。

展望未来,托克托县检察院将持续深入贯彻落实最高人民检察院检察长应勇关于进一步加强人才建设的工作要求,大力营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的检察人才建设环境,以优秀青年检察人员培育带动全院检察队伍建设,不断升华“大河之托”检察品牌思想引领、文化浸润、业务精进的深刻内涵。