

用心用情办实事 绘就平安好“枫”景

巴彦淖尔市公安局积极构建“横联纵领”党建工作新模式

近年来,巴彦淖尔市公安局积极构建“横联纵领”的党建工作新模式,结合“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动,依托“双报到、双服务、双报告”机制,充分发挥党建引领优势,用心用情为群众办好事、办实事,将群众最大限度团结在公安机关基层党组织和民警身边,形成强大的平安建设合力。

党建引领强担当 当好为民服务“排头兵”

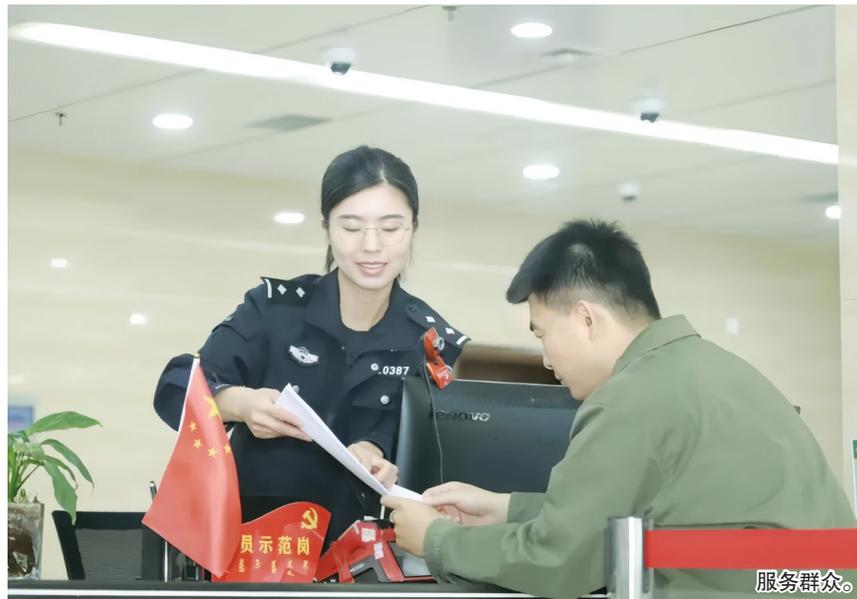
“努力将公安机关基层党组织的服务管理触角延伸到社会治理的每一个末梢,要靠党员干部‘带头人’的先锋模范作用,只有充分发挥党建优势,形成示范引领,践行‘枫桥经验’才可以由‘盆景’变为‘风景’。”巴彦淖尔市公安局机关党委相关负责人说。

巴彦淖尔市公安局积极从制度、机制等方面入手,印发《在全市公安机关开展“感党恩、听党话、跟党走”群众教育实践活动专项工作方案》,通过班子带头践行、各党支部和党员民辅警主动下沉,积极参加社区志愿服务、座谈交流、义务劳动等活动,与基层党组织共同学习研讨,主动为社区建设提供帮助和支持。

同时,结合各警种部门优势和社区实际情况,该局各党支部与结对社区签订民生项目认领协议书、共驻共建协议书、承诺书,主动认领民生实事,推动“资源供给清单”转化为“需求落实清单”,并将“双报到、双服务、双报告”纳入党建责任绩效考核、基层党组织书记述职和坚强堡垒“模范”党支部考评的重要内容,强力推动共建项目落实,共同参与社区建设,主动服务居民群众,真正让党建引领“实”起来、为民服务“实”起来。

党建引领聚民心 打好服务保障“主动仗”

主动认领任务、主动参加活动、主动教育宣传,党员民辅警主动进社区、亮身份、践承诺、作表率,让群众在遇到难题时,第一时间想到找社区结对党支部解决,实实在在把服务送到家门口、把矛盾化解在最基层。



服务群众。

巴彦淖尔市公安局各党支部认真梳理党员台账,全面解在职党员的基本情况、联系方式、专业特长等。“双报到、双服务、双报告”工作机制运行以来,局机关在职党员共主动认领820项“微心愿”,用心用力满足群众所需,全力实现社区工作从走进基层社区到走进居民心里的服务目标。

巴彦淖尔市公安局各党支部将“双报到、双服务、双报告”机制与全民反诈宣传、禁毒宣传等重点工作结合起来,与“百万警进千万家”活动、“民情日记”等工作结合起来,与本部门本岗位工作职能结合起来,明确服务

内容。通过积极组织并参加社区政策宣讲、环境整治、文明劝导、文明帮扶等公益志愿服务活动,与结对社区开展主题党日,组织公安乌兰牧骑下基层、常态化进社区开展宣讲活动等多种形式,协助社区解决群众关心的热点难点问题,拉近警民关系的同时进一步提高群众法治意识和安全防范意识。

通过发挥党建和结对帮扶载体优势,既有效打通了直达群众家门前的服务“窗口”,进一步调动民辅警参与基层基础建设的积极性和创造性,又为公安机关了解第

一手基层民情、优化提升基层社会治理体系提供了重要保障。

党建引领聚合力 用好结对共建“组合拳”

“停车比以前方便多了,他们功不可没。”临河区华海社区群众说。

把警力融入社区、把资源带入社区,推动社区警务深度融入基层治理。为解决华海社区居民停车难问题,巴彦淖尔市公安局交管支队第二党支部协调联系交通、城管、住建等相关职能部门,积极整合社区周边停车资源,重新划定临时停车位,并响应社区要求,规范停车场管理、清理长时间弃用车辆,全力解决了居民的“急难愁盼”问题。

在社区设置法律咨询台,为社区物业提供视频监控技能培训,提升社区物业安全精细化管理水平。联合结对社区为10名“特殊儿童”实现“微心愿”,捐赠点读笔、自行车、儿童餐椅等爱心礼物,为社区捐赠长椅、户外健身器材等设施,为老年人入户理发、为残疾群众捐赠爱心物资,开展资助留守留守儿童活动,排查调解矛盾纠纷……一项项服务清单如春风化雨,滋润群众心田,让“有忧必解”点点滴滴暖民、“有求必应”真真切切便民、“有呼必达”实实在在利民变得可感可触。

一个支部就是一座堡垒,凝聚起坚强意志。“街道吹哨、部门报到、小区集合”,以“吹哨”反映群众诉求、发出集结号,以“报到”引领部门响应、解决群众问题,以“集合”汇聚结对单位和共建社区治理合力,凝聚为民服务、守护平安的磅礴力量,绘就服务群众的最美“枫”景。

(张佳良)

把好“严、奖、考”三道关

乌兰察布市兴和县公安局打通年轻干部成才“快车道”

今年以来,乌兰察布市兴和县公安局以巩固提升“抓强整树”专项活动为契机,做细做实日常管理,紧盯“关键少数”,推进年轻干部监督立体化、精准化、常态化,在“严、奖、考”三个方面持续发力,全面提升干部管理工作质效。

“严”字当头 织密日常监督“防护网”

兴和县公安局以政工办、机关纪委、驻局纪检组、督察大队等部门为主体构建“大监督”格局,常态化对各项工作进行督导检查。出台“三项硬核举措”,进一步增强了新入职民警的敬畏之心,为培养年轻干部打下了基础。为充分发挥“优绩优酬、多劳多得”绩效作用,由政工办牵头,警务保障室、机关纪委等部门配合,对民辅警的超时补贴实行动态管理,在全局上下营造了良好的工作氛围。

用好政治家访,做好“八小时外”监督。兴和县公安局将家风建设作为党员干部及民辅警八小时以外活动监督管理的重要举措之一,签署《兴和县公安局民辅警八小时外监督管理协议书》,掌握民辅警及其配偶、子女经商办企业、参股借贷等信息情况,建立起单位与家庭双管机制,通过召开家属座谈会、上门家访、电话家访等形式,引导党员干部及民辅警在“八小时外”活动中筑牢反腐倡廉防线,涵养清廉党风政风社风;开展“树清廉家风、创廉洁家庭”家庭助廉座谈会1次,开展民辅警政治家访150余次。通过家风建设,进一步把民辅警“八小时外”的活动和管理同党性



督导检查。

教育、政德教育、廉洁教育、家风教育贯通起来,防范和避免了“八小时外”出现政德失范、行政失当和清廉失守的问题。

“奖”字为基 激发干事创业“精气神”

为确保各部门小教官“会做、会教、会示范”,兴和县公安局把师资工作置于先导性、基础性、战略性地位,扎实推进师徒结对“青蓝工程”,以教官“老带新”为抓手,在全局范

围内培养“荣誉引路人”,并颁发“荣誉证书”。近两年,兴和县公安局已聘用年轻教官两批次,36名警营“园丁”,让上一届蓝军教官的技艺“生根”,也让一茬又一茬新教官快速“发芽”。今年以来,兴和县公安局各领域涌现出新一批年轻教官16名,新教官团队在2024年全市公安机关教官比武中各项成绩拔头筹。目前,局党委已将出类拔萃的优质教官列入后备干部培养库,作为重点对象全方面培养。

为进一步带动全体民辅警的工作积极性,兴和县公安局将表彰奖励、宣传报道作为“精神食粮”,加大对优秀民辅警的表彰力度,着力做到随时发现、及时宣传,实现“表扬一人、激励一片”的良好效果。近两年,该局累计选树各类先进典型106人,并建立人才库,在全局范围内掀起了“你追我赶”“师徒追赶”的热潮,为培养优秀年轻干部营造了浓厚的角逐氛围。

“考”字发力 带动各项工作提质增效

2024年,兴和县公安局制定了民辅警平时考核、年度考核细则以及《关于在年度考核工作中进一步发挥表彰奖励成绩示范引领作用的方案》,将表彰奖励与个人年度考核有效衔接。方案的出台,为深入推进全面从严管党治警,保持干部队伍先进性和纯洁性,着力建设信念坚定、政治可靠、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的干部队伍奠定了坚实的基础。

好干部是选出来的,更是管出来的。严格干部监督管理不是束缚手脚,而是让党员干部在正道上行稳致远。

管在日常、严在经常。下一步,兴和县公安局将继续拓宽干部管理工作的广度和深度,切实打好干部监督“组合拳”,拓展监督渠道,前移监督关口,扎紧监督“篱笆”,提升干部监督质效,努力营造风清气正的选人用人环境,为筑牢祖国北疆安全稳定屏障贡献公安力量。

(张学俊)