

“五个聚焦”守护民生

——赤峰市喀喇沁旗美林镇人大基层治理工作纪实

本报通讯员●王鹏飞

如何答好赋能基层治理“关键题”?既需要顶层设计的“作战图”,也需要基层实践的“绣花功”。近年来,赤峰市喀喇沁旗美林镇人大充分发挥人大代表来自群众、植根群众、联系群众的优势,积极引导代表参与到基层治理全过程,把发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享落到实处,推动人民代表大会制度优势更好地转化为治理效能和人民福祉,以更好的服务助推基层治理现代化。

聚焦民意听民声 精准把脉解民忧

“下雨天,路面积水通行困难。”“村里面还没有路灯。”“学校附近没有减速带,存在安全隐患。”……辖区百姓一件件一桩桩的烦心事、揪心事都会被人大代表收集上来,成为代表们履职中关注的焦点和工作的方向。为了及时听取民声,充分发挥人大代表“联络站”(联系点)作用,人大代表们经常深入辖区内村组、学校、医院、企业等地,与群众面对面交流,倾听他们在生活、生产中遇到的困难和问题,真正实现了民意沟通“零距离”。同时,对收集到的意见建议认真梳理、分析研判,确保群众诉求得到及时回应和妥善处理,着力提高群众对人大代表工作的满意度和信任度。

聚焦民生办实事 绘就幸福新蓝图

民生实事关系到群众的切身利益,美林镇人大高度重视民生实事与群众切身利益的紧密关系,将监督民生实事项目实施列为工作重点,全力保障各项

民生工程顺利推进。在项目立项阶段,充分发挥人大代表作用,积极参与论证。从项目可行性、必要性以及群众受益程度等多方面进行综合评估,以此确保项目契合镇情民意。在项目实施过程中,人大代表定期开展视察和检查工作,对工程质量、进度以及资金使用等情况实施全程监督,采用现场查看、听取汇报、召开座谈会等方式,发现问题,并提出整改意见。支持调动群众更广泛更直接地参与公共事务的管理和监督,打通了服务基层的“神经末梢”。

聚焦基层优治理 化解矛盾止纷争

将“人大代表+全镇百姓+全过程参与”作为切入点,充分发挥人大代表来自群众、贴近群众的优势,转换不同角色积极投身基层治理工作。人大代表化身调解员,群众间发生矛盾时,第一时间介入,耐心倾听双方诉求,以公正客观态度调解。运用讲法律、摆道理、说人情等方法,促使双方达成和解,将矛盾纠纷化解在

基层、消除在萌芽状态。人大代表化身宣讲员,组织开展法律法规宣传活动,通过举办法律讲座、发放宣传资料、提供法律咨询等形式,向群众普及《宪法》《民法典》《土地管理法》等与群众生产生活密切相关的法律法规知识,不断提升群众的法律意识和法治观念。

聚焦产业谋发展 强村富民促振兴

产业兴旺是乡村振兴的基础,也是实现农民增收致富的关键。美林镇人大紧密围绕镇党委政府产业发展决策部署,积极发挥代表作用,为产业发展建言献策、贡献力量。全面深入了解本镇产业现状和资源优势,通过开展专题调研、组织代表视察等活动,为产业发展规划制定提供科学依据。在推动林下经济产业发展中,充分发挥代表引领作用,积极引导农民调整种植结构,大力倡导发展特色农产品种植,有力推动了林下经济产业蓬勃发展,拓宽了农民增收致富的渠道。

聚焦自身强建设 提升能力勇作为

为了更好地履行职责,美林镇人大不断加强自身建设,提高代表的履职能力和水平。通过定期组织代表学习宪法、法律、法规以及人大业务知识,采取培训班、专题讲座、经验交流等形式,不断丰富代表的知识储备,拓宽代表的视野,提高代表的政治素质和业务能力。完善代表履职制度,建立健全代表联系选民、代表述职、代表建议办理等制度,规范代表履职行为,确保代表工作有章可循。加强代表活动阵地建设,按照“有场所、有制度、有计划、有活动、有档案、有经费”的标准,建设了规范化的代表联络站和代表活动室,为代表开展活动提供了良好的平台,鼓足了人大代表履职担当的干劲。

下一步,美林镇人大将继续坚守初心使命,以更加饱满的热情、更加务实的作风,持续守护民生温度,不断探索创新基层治理方式方法,努力为美林镇的经济社会发展和人民幸福安康做出更大贡献。

浅析企业精神文明建设和员工幸福感的内在关系

●吴慧欣

在当今这个充满变革和挑战的新时代背景下,林业企业的精神文明建设显得尤为重要,它已经成为推动企业可持续发展的一个关键因素。员工的幸福感不仅会影响他们的工作效率和积极性,还直接关系到企业的整体绩效和长远发展。本文的主要目的是深入分析当前林业企业在精神文明建设方面存在的问题,探讨和研究能够有效提升员工幸福感的各种策略。通过结合具体案例分析和研究,为林业企业提供一些切实可行的实践参考,助力企业在新时代背景下更好地实现可持续发展。

一、林业企业在精神文明建设方面的成效

林业企业在精神文明建设方面,应致力于培养和强化员工的思想道德素质、职业道德规范、团队合作精神以及对林业文化的认同感和归属感。这一过程涵盖了多个方面,包括系统的培训、深入的思想教育、丰富多彩的团队建设活动以及对林业文化的广泛传播与弘扬等。通过一系列举措,有利于营造一个积极向上、健康有序、和谐融洽的工作氛围,使员工在工作中感受到强烈的归属感和成就感。这样的环境不仅有助于提升员工的个人素质和团队协作能力,还能激发员工的工作热情和创造力,进而推动林业企业的整体发展,实现经济效益与社会效益的双赢。

在当今社会,林业企业已经深刻地认识到精神文明建设的重要性,并积极采取了一系列措施来推动这一进程。例如,林业企业组织员工开展各种形式的培训,以提升员工的综合素质和专业技能;组织开展丰富多彩的团队建设活动,进一步增强员工之间的沟通和协作;弘扬和传播林业企业文化,以增强员工对企业的认同感和归属感。这些实践活动取得了显著成效,如员工对企业的满意度大幅提升、团队合作精神显著增强、企业文化得到有效传承与弘扬等。

二、林业企业在推进精神文明建设过程中存在的问题

林业企业在推进精神文明建设方面取得了显著成效,但仍然存在问题。一是缺乏持续性。一些林业企业只是偶尔开展精神文明建设活动,没有形成一个持续的工作机制和工作计划,这使得精神文明建设的效果难以持久。二是内容比较单一。有的企业精神文明建设工作内容比较单一,没有涵盖员工的多方面精神需求,这使得员工在参与精神文明建设中感到单调乏味,难以满足他们多样化的精神需求。三是人力与资金投入不足。有些企业对于精神文明建设工作的人力资源和资金投入不足,导致企业精神文明建设的投入和努力无法达到预期的目标。四是评估机制不完善。

企业对精神文明建设成果缺乏评估和反馈机制,使得企业难以根据实际情况进行调整和完善,从而影响了精神文明建设的持续发展。最后,员工对精神文明建设的参与度不高也是一个不容忽视的问题。有些企业没有充分调动员工的积极性,导致精神文明建设活动的效果不佳,难以达到预期目标。

三、林业企业有效提升员工幸福感的策略

林业企业应在强化员工的精神文明建设方面做出更多努力。为员工提供各种心理健康服务,确保员工拥有良好的精神健康状态,进而提升企业的稳定性和长效性。一是定期听取员工的问题反馈。通过调查、小组讨论等方式,深入了解员工对工作环境、团队合作和企业文化的真切感受;二是开展心理健康服务活动。如举办定期的心理健康讲座、咨询服务等,帮助员工应对职业压力,提高抗压能力;三是帮助员工调节工作与生活平衡。例如,提供弹性工作时间、鼓励休假、组织团队活动等。

林业企业应进一步认识对员工培训与教育的重要性。定期对员工开展培训,可有效提高员工的职业技能和对企业的认同感,有助于企业的长远发展。首先,职业技能培训可以让员工在职场上不断成长,增强职业安全感。其次,团队协作和沟通技巧培训有助于加强团队

之间的沟通与合作,提高工作效率。最后,开展企业文化和价值观教育,能够提升员工对企业的认同感和归属感。

林业企业应高度重视创建有益于员工精神健康的工作环境。首先,良好的办公环境可以为员工提供安静、舒适的工作空间,同时要配备必要的办公设备和资源;其次,团队文化教育有助于激励员工互相帮助、公平竞争,并保持积极的工作态度。

林业企业应发挥企业文化建设与企业精神的作用。企业文化建设清晰地传达企业的核心价值观和使命,让员工正确认识工作的意义;丰富企业庆典、团队建设等活动,增强员工的团队凝聚力;鼓励和奖励那些积极传播和践行企业文化、企业精神的行为,充分发挥示范引领作用,凝聚企业的向心力。

员工的幸福感在很大程度上决定了企业能否健康发展。不断提高员工的幸福感不仅仅是为了满足员工个人的需求,更是企业实现长远健康发展的关键所在。在当今时代,林业企业面临着诸多挑战和机遇,对精神文明建设的投入和努力可以为企业带来更高的生产效率并提升员工的满意度。采取正确的方法和策略,才能有效提升员工的幸福感,从而推动企业向着更加繁荣的方向发展。

(作者单位:内蒙古风天林草设计咨询有限责任公司)