

浅谈新时代青年提高思想认识的重要性

●牧仁

青年者,人生之王,人生之春,人生之华也。青春是一个人一生中最宝贵的时间,犹如朝日,犹如初春。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央站在党和国家事业发展薪火相传、后继有人的战略高度,制定出台《中长期青年发展规划(2016-2025年)》,把青年发展摆在全局中更加重要的战略位置,通过强化政治引领来巩固和扩大党执政的青年群众基础。关心青年成长成才、谋划青年工作发展进步,激励广大青年在实现中华民族伟大复兴的时代洪流中踔厉奋发、勇毅前进,持续引导广大青年坚定不移听党话、跟党走。

作为新时代的青年,站在新时代的关口,要时刻提高思想认识和站位,加强政治理论学习,努力做好本职工作;要以中国的未来为己任,做心中有国、胸中有志、脚下有路的新一代中国青年;要做勇于担当、善于作为、乐于奉献的新时代新青年,努力为中国式现代化高质量发展贡献青春力量。

新时代的社会性质和特征

习近平同志在党的十九大上向全世界庄严宣告,中国特色社会主义进入了新时代。处于新的历史方位的新时代中国特色社会主义是马克思主义中国化的当代发展,是社会主义中国化的当代发展,是中国特色社会主义新的发展阶段,是对全党全国各族人民的极大鼓舞和激励。

中国特色社会主义进入新时代,这是以习近平同志为核心的党中央运用辩证唯物主义和历史唯物主义立场、观点、方法,科学判断世情国情,从党和国家发展角度提出来的,这个重要的科学判断是符合中国特色社会主义新阶段国情的。

党的二十大也非常系统地、清晰地擘画了党和国家事业发展的宏伟蓝图,指明了向着第二个百年奋斗目标进军的方向。

关于如何做新时代的好青年,习近平总书记也发出“广大青年要坚定不移听党话、跟党走,怀抱梦想又脚踏实地,敢想敢为又善作善成,立志做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,让青春在全面建设社会主义现代化国家的火热实践中绽放绚丽之花”的伟大号召。

新时代的青年,要深刻把握中国特色社会主义进入新时代的新特征,从历史进程、目标定位、价值取向、国际视野等多维角度加以思考,通过全面、动态、完整的认识,深刻把握这一新的历史方位和社会性质的丰富内涵和重大意义。

新时代青年要提高思想认识

青年的理想信念关乎国家未来。新的时代,是一个节奏快且形势复杂多变的时代。国家的强大给了青年不断砥砺前行的勇气、力量和不断创新的方向。新时代青年要把树立正确的理想、坚定的信念作为立身之本,学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想

色社会主义思想,努力成长为党和人民所期盼的有志青年。

青春的韵律要与时代同频共振。新时代的青年要不断提高思想政治认识的高度和觉悟,紧密结合自己的思想实际和工作实际,不断检视问题,补齐短板,紧紧围绕改革发展的各项工作任务,把自身存在的问题找实,把思想根源挖深,明确努力方向和职业规划。

新时代的青年要充分认识思想政治工作的极端重要性,在生活工作中把思想认识和工作实践统一起来,要多学习、多思考、多交流、多实践,不断探索和创新,增强斗争精神和斗争能力,这是更好地认识世界、理解世界的方法,也是拓宽视野和应对多变形势的有效手段。

新时代的青年要注重内修素养、外塑形象,不断提高思想政治认识,不断提高理论修养,不断增强能力本领,在日常工作学习中积极发挥自身优势,开拓工作思路,创新工作方法,努力践行新时代好青年的使命担当。

新时代青年,要树立远大理想,热爱伟大祖国,担当时代责任,练就过硬本领,锤炼品德修为,履职尽责勇挑重担,努力成长为党和人民殷切期待的先锋分子,为全面建设社会主义现代化国家,实现中华民族伟大复兴贡献青春力量。

以思想政治引领工作作风

青年者,国家之魂。新时代呼唤新青

年,新青年建功新时代。青年的理想信念,关乎民族的未来和国家的发展。进入中国特色社会主义新时代,国家的经济已从高速增长阶段转向高质量发展阶段,发展不平衡不充分问题成为主要矛盾的主要方面,党和国家已经把发展的注意力放到提升发展质量和效益上来,放到更好解决发展的不平衡不充分问题上来,放到增强人民获得感、幸福感、安全感上来。这是新时代的发展目标,也是新时代青年面临的新任务新使命。

新时代的青年要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入思考在新时代条件下开展思想政治工作的规律和方法,进一步把思想和行动统一到党的二十大精神上,持续提升思政工作的政治引领力,抓工作创新,抓工作作风,不断增强对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同,让理论与实践相统一、认知与行动相一致,不断把学习成果转化为工作实践,充分彰显思想政治工作的影响力。

新时代的青年应树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想,在工作实践中做细做实思想政治工作,要注重从内外两个方面充分发挥思想政治工作的引领作用,以思想政治铸魂,以作风建设塑形,努力做具有过硬本领和高尚品格的接班人,在党和人民最需要的地方、最需要的工作岗位上,让青春之花绽放得更加绚丽。

(作者单位:内蒙古交通集团有限公司)

新时代加强国有企业管理者思想政治教育工作的实践研究

●周宇

当前,我国经济发展进入新常态,已由高速增长阶段转向高质量发展阶段。“深化国资国企改革,做强做优做大国有资本和国有企业。加快国有经济布局优化和结构调整,发挥国有经济战略支撑作用”是党和国家赋予国有企业的神圣使命和光荣任务。然而,推动国企改革,势必需要借助思想政治教育带来的精神内驱力。

党和国家历来重视思想政治工作。2021年7月,中共中央、国务院印发的《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》中强调,加强企业思想政治工作,把思想政治工作同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培育、企业文化建设等工作结合起来。国有企业是新时代经济发展的中坚力量,做好国有企业管理者的思想政治教育培育工作,对于壮大国有企业实力,助力经济社会高质量发展具有重要的现实意义。

一、对国有企业管理者加强思想政治工作的必要性

国有企业在社会经济中发挥着重要的骨干作用和支柱作用,是经济发展的“顶梁柱”。具体到鄂尔多斯市各级国有企业,他们一方面大力发展相关产业,抓好重大项目建设;另一方面完善市场化经营机制,努力构建起依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体。尤其在抗击新冠疫情期间,鄂尔多斯市各级国有企业坚决扛起政治责任、社会责任、企业责任,积极响应党和政府号召,有效应对急难险重任务,带头服务在生产一线。疫情过去后,各级国有企业又带头复工复产、稳定经济大盘。可以说,在这场战役中国有企业发挥了非常重要的作用。

国有企业管理者作为“顶梁柱”中的当家人,既要承担相应的经济责任,也要努力践行政治责任。如何塑造和培育符合时代发展要求的国有企业管理者,是当下思想政治教育需要研究的重要课题。国有

企业管理者的思想政治教育工作需要符合他们的成长规律和自身特点,需要进行有目的、有计划、有组织的培训教育,让他们在思想政治意识符合社会主义核心价值观,形成具有中国特色的国有企业管理者精神,为社会主义事业发展、经济建设贡献力量,这是加强思想政治教育视域下对国有企业管理者精神培育的意义所在。

二、国有企业管理者思想政治工作中存在的不足

思想政治教育是经济工作和其他一切工作的生命线,当前对国有企业管理者的思想政治工作依然存在一些不足之处,主要表现在以下方面:

(一)对思想政治工作的重要性认识不足

管理者思想认识上的不到位不可避免地会影响到企业抓思想政治工作的主动性和积极性。就外部而言,虽然党中央旗帜鲜明提出“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,要始终坚持‘两个毫不动摇’”等重要论述,但社会上仍然存在针对国有企业的杂音、噪音。特别是近年来,国际国内环境瞬息万变,妖魔化国企、抹黑国企的言论从未间断,“垄断论”“腐败论”“低效论”等奇谈怪论层出不穷,导致一些国有企业不敢理直气壮地讲党的领导和讲思想政治工作的领导,随着国有企业改革的持续推进,国有企业在运营模式等方面都发生了很大的变化,用经济效益指标衡量企业发展成为主流思想,对思想政治教育工作的忽视,会从根本上阻碍思想政治教育发挥引领作用。

(二)思想政治工作内容体系单一
由于国有企业内部各经营单位思想政治工作的存在显著的不均衡现象,导致企业管理者的思想政治素质参差不齐。再有,对企业管理者的培训良莠不齐,培训内容的系统性和针对性有待加强,现有的

培训形式和内容往往不符合企业发展的需求,偏向短期、专题、讲座式、考察式和临时性培训。在实操培训方面,企业应改变目前以分散培训为主的现状,应加强统一的规划和系统的组织。要通过建立一套集培训、师资、课程为一体的科学培训体系,提高培训的质量和效率,更好地满足企业管理者队伍的发展需求。

(三)思想政治工作方法缺乏创新

新媒体技术快速迭代,加快了人们工作、生活的步伐与节奏。微信、微博、抖音等新媒体平台成为国有企业管理者开展思想政治教育的重要阵地,增强了培训的时效性、广泛性与便利性。然而,部分国有企业在开展思想政治教育工作中,仍习惯沿用下发文件、集中学习等传统方式。虽然在一定程度上完成了国家大政方针的传达,但宣传教育效果却不尽如人意。

三、加强国有企业管理者思想政治工作的对策

习近平总书记在全国宣传思想工作会议上指出:“今天,宣传思想工作的社会条件已大不一样了,我们有些做法过去有效,现在未必有效;有些过去不合时宜,现在却势在必行;有些过去不可逾越,现在则需要突破。‘不日新者必日退’。”

思想政治工作鲜明的时代特性要求国有企业管理者认清新的使命方向,创新工作方式,激发广大职工的奋斗精神,鼓舞他们激流勇进,以全新的姿态和面貌迎接新的挑战。

(一)构筑自上而下的培育体系
培育体系建设是开展思想政治教育活动的基石。为了确保此项工作的顺利进行,企业需要明确主体责任划分、确定角色定位,清晰权责分配。针对国有企业管理者的思想政治教育,实质上是一项自上而下的系统工程,需要构建多元协同的教育培育体系。即,应以多元协同参与、合力推

进的模式进行,构建起“党、政、企、社、民、媒”六位一体的结构体系。

同时,各企业应积极建立现代企业管理制度,通过提升社会支持力度、民众参与深度和媒体监督强度,实现全过程管理。国有企业管理者在社会生产生活中扮演着举足轻重的角色。他们在开展相关生产、经营和公益活动时,不仅要致力于企业的繁荣发展,更应当肩负起引领广大职工群众践行社会主义核心价值观、积极传播其精神内涵的重任。同时,企业管理者还需妥善处理政府与企业、企业与职工、企业与社会之间的关系,最终实现互利共赢、和谐发展的任务。

(二)建立健全培育制度

培育合格担当的国企管理者队伍,建设一支治企有方、兴企有为的管理者队伍,有赖于科学健全的制度体系支持。在当前全面依法治国的时代背景下,需要牢固树立依法经营意识,构建依法治企的制度体系。要建立健全激励制度,实现财务、经营、人力等部门有效协调联动,形成以业绩为导向,以思想政治教育贯穿整体的考核激励制度,充分发挥管理者的主观能动性,让他们积极主动地干事创业,实现个人与企业、社会和国家的协同发展。

(三)创新工作载体和形式

一是思想政治工作需要与时俱进。国有企业管理者的思想政治教育迫切需要探索创新,以应对新时代带来的挑战和机遇。抓好顶层设计,构建起制度的“四梁八柱”,处理好实践与探索的关系,不因循守旧、故步自封。二是要强化新知识新技能新领域的学习和提升。随着新科技飞速发展,新技能领域也在不断开辟,国有企业管理者必须时刻向“前”看,向“新”学,以更加开阔的视野引领企业在新的领域有所作为,在新的技术场景中实现企业的稳步前进。

(作者单位:鄂尔多斯市文化旅游投资集团有限公司)