

# 浅谈思想政治工作在国有企业发展中的作用

●张永秋

随着我国经济的快速发展与国际地位不断提升,国有企业作为国民经济的重要支柱,面临着前所未有的机遇和挑战。思想政治工作是企业凝神聚力的重要法宝,对于企业凝聚向心力、提升竞争力发挥着关键作用,是企业实现可持续发展的重要保障和支撑。面对日益激烈的市场竞争和日趋复杂的外部环境,国有企业要在高质量发展的新征程中劈波斩浪、行稳致远,必须将思想政治工作作为一项经常性、基础性工作常抓不懈。

## 一、思想政治工作在国有企业高质量发展中的作用

(一)有助于提升团队的凝聚力和员工的归属感。在社会主义市场经济体制背景下,国有企业的经济功能和社会功能越来越凸显,以思想政治工作指引航向、凝心聚力,才能将各种有利因素汇聚到实现国有企业稳定发展上。国企应该通过组织开展形式多样、内容丰富的思想政治理论学习,着力提升员工的职业自豪感和对企业的认同感、归属感,不断激发员工的干事创业热情,引领员工“心往一处想、劲往一处使”,积极为企业的发展贡献智慧和力量。

(二)有利于提升员工的综合素质。面对新时代新要求,打造一支学识广博、敢于担当和勇于创新的职工队伍,是国企创新发展的前提和基础。企业要通过组织开展教育培训、专题讲座、谈心谈话等思想政治工作,给员工提供一个学习交流的平台,充

分挖掘员工的潜能优势,了解员工的所思所想,精准聚焦、靶向发力,不断提升员工的业务能力和综合素质。同时,要通过思想政治引领,帮助员工树立正确的价值观和人生观,动员他们在企业经营活动中争先锋、做表率,形成积极向上、团结奋进的工作氛围。

(三)有利于企业文化的塑造。良好的企业形象和企业文化,是国有企业提升核心竞争力的关键所在。企业应该将文化建设与思想政治工作有效融合,一方面有利于丰富思想政治工作的内涵,另一方面有利于企业核心价值的培育和传承。两者的相融互促,能够有效提升企业的“软实力”,更好地促进企业可持续发展。从内部经营来看,优秀的企业文化可以凝聚起广大员工的思想共识,从而形成强大的发展合力。从外部市场来看,国企可以依托自身特有的文化魅力来吸引更多的客户与合作伙伴。

(四)有利于提升企业的社会形象。国有企业是国家经济发展的基石,肩负着拉动经济发展、创造就业机会、提升人们生活水平的重任。国企要坚持政治引领,将思想政治工作贯穿到企业经营和发展的各方面和全过程,积极投身公益事业、聚焦民生热点,主动扛起社会责任,进而树立良好的社会形象,赢得更多的认同与支持。

## 二、坚持理论与实践相结合,促进国有企业高质量发展

思想政治工作是一切工作的生命线。新时代背景下,国企要增强自身

的竞争能力、实现高质量发展,必须把思想政治工作渗透到企业生产经营管理的方方面面,落实到国企改革发展的实践当中。

(一)要充分认识到思想政治理论学习的重要性。企业要用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人,使管理人员更好地把握时代脉搏、更好地理解理解和掌握市场规律。在复杂多变的市场环境中,企业管理人员具有坚定的理想信念和正确的人生观、价值观,才能在关键时刻作出正确的决策,引领企业健康发展。

(二)要创新思想政治理论学习模式。企业要将党的创新理论和方针政策及时传达给每一位员工,确保大家能够及时了解掌握,并将其转化应用到实际工作中。同时,企业可以加强与大学和科研机构合作,共同探索研究相关课题,互派人员参加学习培训,不断提高国有企业员工的思想政治理论水平。通过深化校、学、研的深度合作,企业不仅能够了解到先进的学术研究成果、行业发展趋势,而且还可以从中吸收养分、积淀经验。同时,通过合作交流,企业还可以为大学提供实习场地,从而推动产学研的融合发展。

(三)要注重理论与实践相结合。只有把理论和实践紧密联系起来,才能发挥出思想政治工作的最大效能。国企要把牢和用好思想政治工作这条“生命线”,通过开展多种形式的实践活动,充分调动员工的积极性。比如,在制定战略规划的过程中,可以邀请业内的专业人士进行指导,在特定的

问题上,可以进行小组讨论,切实把理论知识转变成推动企业高质量发展的实践成果。

三、要建立健全思想政治工作体系。企业要想形成“全局一盘棋、上下一条心”的工作格局,必须发挥好思想政治工作统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志、团结奋斗的重要作用,努力为员工创造一个和谐稳定、积极向上的工作氛围,让员工共享改革发展成果,不断激发企业内生动力。

国企要建立健全思想政治工作体系,明确各级员工的权利和义务,注重企业文化的培育和传承,努力营造积极向上、团结协作的工作氛围。同时,国企要建立多元化的交流方式,使员工能够了解企业的发展动向和政策调整,并且能够充分表达自己的意见和建议。此外,国企要以员工的需求为导向,切实帮助员工解决思想上的困惑和生活中的困难,着力稳定员工队伍,最大限度地调动员工的积极性和创造性。

国有企业的思想政治工作,对于夯实企业的根基,提高员工的政治素养,稳定企业的发展具有至关重要的作用。国企要坚持与时俱进,将思想政治工作融入到企业经营管理的各个层面和环节,使其内化于心外化于行,在各项经营管理工作发挥出应有的效能,助力企业的改革和发展在健康高效的轨道上运行。

(作者单位:汗马国家级自然保护区管理局)

# 做好新时期国有企业思想政治工作的几点思考

●刘胜龙

党的二十大报告对“巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础”“完善思想政治工作体系”做出了重要部署。新时代背景下,国有企业各级党组织要以党的二十大精神为指引,将思想政治工作视为一项常态化基础性工作抓好抓实,使思想政治工作渗透到企业转型发展的各个领域和环节,自觉运用新理念、新思路、新办法解决工作中的实际问题,为国有企业的改革创新和高质量发展提供坚实的政治支撑。

## 一、做好新时期国有企业思想政治工作的重要性

国有企业思想政治工作需要顺应新形势、新任务与新需求,以问题为导向,以需求为目标,不断调整工作策略与方法,持续强化责任落实、着力健全完善工作机制,为企业的高质量发展提供坚实的政治保证、引领正确的前行方向。

一是有利于统一思想、凝聚人心。思想是行动的先导。做好国有企业思想政治工作,有利于统一员工思想、激发队伍活力,进而调动、引领和团结企业员工共同奋发向前,形成干部员工思想上同心、目标上同向、行动上同步的良好氛围,凝心聚力为企业发展添油助力。要准确把握员工的思想动态和利益诉求,充分发挥思想政治工作效能,不断提高员工的思想认识,树牢员工的理想信念,让企业和员

工成为命运共同体,为企业高质量、可持续发展提供源源不竭的动力。

二是有利于调解矛盾、激发工作热情。企业通过开展有形有感有效的思想政治工作,培养员工的大局观念和团队意识,着力构建和谐进步、团结稳定的企业内部氛围,让思想政治工作充分发挥教育人、引领人、激励人的核心功能,有效防控和解决内部矛盾纠纷。同时,企业党组织应该借助开展思想政治工作的时机,了解员工的思想动态,掌握员工的迫切需求,进而对症下药、精准施策,切实帮助员工解决急难愁盼问题,不断强化员工的企业归属感和职业自豪感,不断激发员工的干事创业热情。

三是有利于加强党建、促进企业发展。国有企业只有不断强化思想政治工作的创新实践能力,不断夯实基层党建根基,将员工思想和行动统一到企业的战略部署上来,才能实现员工成长成才与企业创新发展同频共振,才能提升党员干部及员工的思想政治素养和创新能力,才能凝聚起奋勇前行、争先创优的磅礴力量,为企业高质量发展注入强劲动能。

## 二、做好新时期国有企业思想政治工作的建议

整体谋划布局,提升思想政治工作的系统性。深入推进国有企业思想政治工作,需要站在企业高质量发展的全局精准构思,不断强化机制建设、

方法创新,着力构建完善的组织架构,建立联动机制,加强上下级党组织间的协作配合,增强同级单位及部门间的横向沟通,创建科学有效的思想政治工作考核评估系统。同时,为了激励先进、鞭策后进,要构建思想政治工作责任制,将之与企业核心业务深度融合,要制定具体的工作方案,保证目标与任务的明确性。此外,要科学制定思想政治工作任务清单,精心打造思政工作品牌,不断增强思想政治工作的活力与吸引力。

坚持群众路线,提升思想政治工作的实效性。国有企业思想政治工作要坚持以人为本,以关注员工、服务员工为出发点,强化与员工的沟通交流,认真倾听员工的心声,积极协调解决员工的问题和困难,善于运用情感说服与理性开导的方法做好思想政治工作。要深入开展调查研究,准确把握广大员工的迫切需求,全力维护员工的合法权益,推动员工全面融入企业的发展改革进程。要强化与员工之间的交流互动,建立定期恳谈、协商会谈等制度,激发员工参与民主决策的热情,带动员工为企业高质量发展献计献策。要善于运用员工喜闻乐见的方式开展各类活动,充实他们的精神文化生活,营造健康的工作、学习和生活环境。此外,在开展思想政治工作时,避免采取“教条式”“灌输式”等单一枯燥的方法,要善于创新方式方法,适当融入趣味性和艺术性,着力帮助他们

解决思想困惑、生活困扰,让他们感到被尊重和重视,体会到实实在在的自豪感和归属感。

强化队伍建设,提升思想政治工作的科学性。思想政治工作的高效开展,离不开一支政治过硬、作风优良、业务精湛、务实肯干的政工队伍。首先,要在强化政工队伍建设上下功夫,优先甄选具备高等教育背景及优良道德素养的人员参与政工工作;要注重强化政工团队的语言表达能力及写作功底,开设有关思想政治教育方面的专门课程,着力强化队伍的政治素养和业务技能;要构建常态化的政工干部能力评估机制,储备并筛选出优秀的政工干部后备力量,不断优化政工干部团队结构;要逐步推行基层政工干部与机关干部的交互任职机制,以实现政工队伍在岗位上实践锻炼、经验积累;要进一步优化激励机制,对有突出贡献的优秀政工干部给予奖励支持,不断增强他们的自豪感和责任感,激发工作的主动性和创新性;要强化对政工队伍的人文关怀,充分体现对政工人员的尊重、关注、理解,要以岗位楷模、先进典型、榜样力量,激发政工队伍学习有目标,前进有方向。

总之,企业要努力创建一个崇尚典型、践行典型的良好工作环境,让政工人员在企业高质量发展中大显身手,最大程度地激发队伍干事创业的热情。

(作者单位:内蒙古森工集团吉文森工公司应急事务处)