

国有企业思想政治工作的创新策略

●赵佳鑫

新时代背景下,国有企业作为社会发展的重要支柱,在推动经济发展、维护社会稳定中发挥着重要作用。思想政治工作作为国有企业管理不可或缺的部分,对增强企业凝聚力,促进企业健康发展具有重要意义。随着市场经济体制的完善和国企改革的推进,国有企业思想政治工作面临新的挑战 and 机遇,亟需创新策略以适应时代发展和改革需求。

一、国有企业思想政治工作的重要性

1. 对企业文化建设的促进作用。思想政治工作是企业文化建设的灵魂,通过有效的思想政治工作,可将社会主义核心价值观融入到企业文化中,渗透到员工的思想中,内化为行动准则,外化为行为规范。国有企业思想政治工作注重宣传教育的同时,更要注重文化培育,潜移默化中塑造员工的价值观,形成国有企业的特色文化。思想政治工作应与企业文化建设紧密结合,形成协同效应,增强员工对企业的认同感和归属感,以高度的主人翁意识在岗位上发光发热,助推企业高质量发展。

2. 提升员工凝聚力和向心力。在企业改革发展和市场竞争加剧的背景下,思想政治工作显得尤为重要。通过开展形式多样的思想政治教育,不断增强员工的集体荣誉感和团队精神,形成强大的凝聚力和向心力,促使员工团结协作,积极向上、主动作为。

3. 保障企业可持续发展的关键。

思想政治工作是国有企业可持续发展的生命之源,是抵御风险、战胜挑战、实现高质量发展的保障。在激烈的市场竞争中,国有企业面临严峻考验,思想政治工作作为企业的精神动力和智力支持,可以有效提升员工的综合素质,增强企业的核心竞争力,推动企业在市场经济中赢得主动,实现长远发展。

二、国有企业思想政治工作的创新策略

1. 创新工作理念和认知。在新时代背景下,国有企业思想政治工作必须不断创新工作理念和认知,才能有效应对复杂多变的市场环境。传统的思想政治工作理念已不能满足企业的现实需求,难以激发员工的内生动力。因此,企业应当转换思路,树立以人为本的理念,将员工的需求和利益作为工作的出发点和落脚点。创新工作理念是提升员工思想觉悟和政治素养、增强企业凝聚力的重要途径。企业应紧跟时代步伐,以新思想为引领,把如何才能更好地激发员工干事创业热情作为工作的着力点。例如,将习近平新时代中国特色社会主义思想融入日常工作,通过理论宣讲、专题研讨等方式,引导员工深刻领会精神要义并转化为生动实践。同时,企业应鼓励员工参与企业的管理和决策,使他们感受到自身的价值,从而为企业的发展建言献策。

2. 完善工作机制和制度。健全和完善思想政治工作的机制和制度,是提

升工作成效的关键。国有企业应建立科学合理的思想政治工作机制,确保工作有序开展。一方面,要优化领导机制,建立以思想政治工作人员为骨干的领导决策体系,在制定工作方案时广泛听取员工建议,确保方案的可行性和科学性;另一方面,要完善责任机制,构建以党委领导为核心的新体系,明确各部门的职责和任务,推动部门间的协同合作。企业应完善人才选拔机制和激励机制,高度重视思想政治工作人才的选拔和培养,确保每位思政工作人员都具有坚定的理想信念和较高的业务水平。通过建立科学的考核和激励机制,把员工的工作积极性激发出来,推动员工与企业形成“命运共同体”,激励员工贡献更多力量。

3. 创新工作方法和手段。传统思想政治工作模式单一,难以与新时代员工的思想接轨,工作效果不佳。为激发员工的工作兴趣和热情,就要在增强吸引力上不断揣摩。所以,创新工作方法势在必行,在思想政治工作中充分运用现代科技和新媒体技术,不断丰富形式和内容。例如,通过微信公众号、抖音、微博等平台,以图文、视频、直播等方式呈现思想政治教育内容,使其生动形象、贴近生活、易于接受。同时,企业应注重互动性和参与性,开展形式多样的活动,如红色文化“沉浸式”体验、先进事迹微电影大赛、员工思想政治沙龙等,以强烈的感染力吸引员工参与其中。经过创新的工作模式,不仅能提升

思想政治工作的效果,进一步增强了员工的归属感和使命感。同时,有效提升了员工的思想政治觉悟,增强了他们“我在企、我光荣”的思想理念。

4. 丰富工作内容和形式。思想政治工作的内容和形式决定其效果和影响力。国有企业应紧跟时代步伐,以员工喜闻乐见的内容和活泼多样的形式,大力开展思想政治工作,目的只有一个,就是不断增强员工的思想认同感、政治归属感和企业凝聚力。企业可以围绕社会主义核心价值观、企业文化建设、职业道德教育等主题,开展思想政治教育。企业要关注员工的利益和需求,通过健全关爱机制,提供心理疏导和职业规划等服务,帮助员工解决在工作生活中的困难。同时,打造多层次、多渠道教育体系,满足多元需求,提升思想政治工作的实用效能。

综上所述,在复杂多变的市场环境下,国有企业必须创新思想政治工作理念,完善机制、改进方法、丰富内容,构建新时代思想政治工作体系,积极应对外部挑战,提升企业核心竞争力。思想政治工作是企业文化建设的重要组成部分,是推动企业可持续发展的关键动力。国有企业要以高度的责任感和使命感,不断探索创新方式,打造多层次、多渠道的思想政治教育体系,不断为企业输血生肌,让企业在高质量发展的进程中开足马力。

(作者单位:内蒙古森林工业集团吉文森林工业有限公司办公室)

浅谈国有企业党建工作与思想政治工作的深度融合

●白艳萍

在企业的管理和发展过程中,党建工作和思想政治工作占据着重要位置,对于企业的发展起着“定盘星”和“引路灯”的作用。因此,企业要将党建工作与思想政治工作深度融合,形成协同联动效应,为企业高质量发展掌好船舵、指引航向。

一、企业党建工作和思想政治工作现状分析

(一)党建工作与思想政治工作概述

党建工作是指党组织在党的建设过程中,为了加强党的组织、加强党员队伍建设、增强党的创造力和战斗力而采取的一系列组织和活动措施。在当今时代背景下,党建工作主要涵盖思想建设、组织建设、制度建设、纪律建设、作风建设、反腐倡廉建设、群众工作、党内民主建设、党内文化建设、党建与业务工作融合、党内监督体系建设等方面工作,内容丰富,涉及范围广。党建工作的根本目的是坚持和加强党的全面领导。

思想政治工作,主要涵盖思想工作和组织工作两大方面。具体包括党组织工作、干部人事工作、教育宣传工作、文化保卫工作等。这些工作旨在通过思想政治工作、系统教育和日常教育等手段,提高思想政治素质,增强党性修养,坚定理想信念。

(二)企业党建工作和思想政治工作现状

一是重视程度不够。有些企业对党建工作和思想政治工作认识不到位,没有上升到构建企业文化这个高度上来,工作内容和形式较为单一,没有发挥出

导向作用。

二是职工素质不高。有些企业在工作开展过程中,缺乏对员工的素质培养。企业员工是企业经营发展的重要基石,如果员工的综合素质达不到相应的水准,不能适应企业的发展需要,势必导致企业工作效率低下,企业的高质量发展将无从谈起。

三是党建工作和思想政治工作内容单一、形式不够丰富。有些企业党内组织生活缺乏创新意识,存在流于形式的倾向,吸引力不足。部分党组织对党员的思想关心不够,缺乏针对性;党课教育内容枯燥,常常照本宣科;党组织活动形式单一,缺乏生机和活力;党建工作和思想政治工作缺乏亮点,特色不足。

(三)党建工作与思想政治工作深度融合的重要性

一是内容的互通性。党建工作与思想政治工作相辅相成,相互融合,密不可分,对于企业发展和团结全党起着重要作用。

二是目标的一致性。党建工作即党的建设,无论是党员干部还是普通党员,必须旗帜鲜明讲政治,牢固树立政治理想,正确把握政治方向,坚定站稳政治立场,严格遵守政治纪律。思想政治工作的目标是通过组织活动达到培养育人的目的,使企业员工的思想 and 行动一致,做到心往一处想、劲往一处使。对于企业来说,无论是党建工作还是思想政治工作,共同目标就是推动企业改革发展。

三是方式的互动性。党建工作是思想政治工作的基石。每名积极分子在人

党前,都需要接受思想政治培训,每一次思想汇报都要触及灵魂深处,通过撰写思想汇报达到自我升华,心更贴近党,行动更自觉。由此产生的影响,能够起到示范引领作用,推动形成“带动一个、发展一群”的效果。

二、党建工作与思想政治工作深度融合存在的问题

(一)党建工作与思想政治工作管理人才的缺失

目前,有些企业党组织和思想政治工作相关部门管理人员的年龄偏大、文化水平相对较低,年龄结构上存在不平衡的情况,在一定程度上影响了相关工作的推动和发展。有的企业存在党建工作与思想政治工作相关负责人的文化基础和综合素质不高,管理水平和管理能力不足,导致相关的管理制度没有建立健全,跟不上时代的步伐,疏于对人才的培养,员工素质也不能得到有效提升。

(二)党建工作与思想政治工作不够深入

工作开展中,浅尝辄止,不能够关注员工的思想动态,导致个别员工缺乏理想信念,工作中产生得过且过的心态,工作积极性不高,导致一些工作难以开展。

三、党建工作与思想政治工作的新构想

(一)提高对党建工作和思想政治工作的重视

加强企业建设,提高理论知识学习,采用业务学习、政治学习、专题学习等多

种学习形式,强化企业员工的知识储备和理论修养。

(二)规范企业领导班子的决策制度。对于企业未来发展方向、发展规划、运营方针、资本运行、企业管理制度、改革方向、人事安排、结构整合等重要问题,都需要企业领导班子采用集体决策的方式进行,充分发挥整体性作用,确保企业决策的正确性和科学性。

(三)加强党的队伍建设

加快建设一支政治强、业务精、作风正的队伍,是目前企业做好党建工作的组织保证。党员干部要不断学习充实和提高自己,熟知党的路线、方针和政策,用党的理论武装自己。另外,还要加强工作培训,提高员工的理论知识水平业务能力,这样才能切实抓好党的建设,为企业的健康稳步发展服务。

(四)创新工作方法

企业要用心用情把党建工作和思想政治工作做好,及时掌握员工的思想动态,不断丰富工作内容、完善工作方法,通过创新活动形式,引导员工积极参加各项活动,增进员工与企业的感情,增强员工的工作热情,最终为企业的发展贡献应有力量。

综上所述,在新形势下做好党建工作和思想政治工作,对于企业的发展至关重要。因此,企业应高度重视党建工作和思想政治工作,不断加强党建工作和思想政治工作队伍建设,在创新工作方法上不断发力,为企业的高质量发展添砖加瓦。

(作者单位:内蒙古乌尔旗汉森林工业有限责任公司工会委员会)