

新形势下加强企业党建思政工作的对策

●刘润霞

在新时代背景下,加强企业党建思政工作至关重要。本文从分析当前企业党建思政工作面临的机遇与挑战入手,提出了创新企业党建思政工作方式方法、加强企业党员干部理论学习教育、推进企业党建与生产经营深度融合三个方面的对策建议。

一、准确把握新形势下企业党建思政工作面临的机遇与挑战

当前,企业党建思政工作面临诸多新情况、新问题。一方面,党的二十大擘画了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图,为企业发展指明了前进方向,企业党建思政工作也迎来了崭新的机遇。

一是思想政治工作的地位更加突出。党的十九届四中全会审议通过的《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》,强调坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度,并作出一系列重大部署。二是广大党员干部的理想信念更加坚定。党的二十大宣示了以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务,广大企业党员干部对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念必将更加坚定。三是信息技术发展为企业思政工作提供了有力支撑。

另一方面,世界百年未有之大变局加速演进,外部环境更趋复杂严峻,给企业生产经营带来诸多不确定性,企业党建思政工作也面临不少现实挑战。一是复杂多变的外部环境对企业党建思政工作提出更高要求;二是多元思潮交织,加大了企业意识形态工作难度;三是一些企业党建工作基础薄弱,党组织覆盖不足,作用发挥不够等

问题仍然存在。要推动党建与生产经营深度融合,做到应建尽建、应配尽配,还需持续用力、久久为功。

二、创新完善企业党建思政工作方式方法

当前,互联网已成为人们获取信息、交流沟通的主要途径。企业要主动利用好微信、微博、短视频等新媒体平台,搭建形式多样的网上党建阵地,推出更多接地气、入人心的思政产品。要运用大数据、人工智能等技术,精准把握不同群体的思想动态和关注重点,有的放矢开展企业员工的思想政治教育。

企业基层党组织要紧密结合生产经营实际,针对不同员工群体开展各具特色的党建活动。比如,面向青年职工,举办创新创业大赛、技能竞赛等,在潜移默化中加强思想引领;面向一线员工,开展劳动竞赛、“金点子”征集,充分调动他们的工作积极性;面向党员干部,开展“党性体检”、廉政教育等,引导他们不断提高党性修养、领导能力和廉洁自律意识。

网上党建、智慧党建固然重要,但也不能舍本逐末,要坚持线上和线下相结合,努力做到“两个充分”。一方面,要充分发挥互联网优势,用好学习强国、干部网络学院等平台,促进企业党员教育学习常态化、智能化。另一方面,也要充分利用传统模式开展党建工作。如,开展好组织生活会,丰富主题党日活动,突出线下党建活动的现场感和仪式感。

与此同时,企业应该清醒地认识到,批评和自我批评是党的优良传统和作风,是无产阶级政党区别于其他政党的重要标志,是党强身治病、保持肌体健康的锐利武

器,也是加强和规范党内政治生活的重要手段。企业党员干部要用好批评与自我批评这个法宝,看清自己、纠正自己,清除体内各种“病菌”“病毒”,让自己“身体强健”、“百毒不侵”。

三、加强企业党员干部理论学习教育

习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,实现了马克思主义中国化新的飞跃。企业要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部理论学习的重中之重,引导大家读原著、学原文、悟原理,真正学懂弄通做实。

理论学习要坚持企业领导带头示范,班子成员要带头学、带头讲。通过召开读书班、举办专题讲座、撰写学习心得等方式,推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走。同时,要建立科学的理论学习制度机制,将理论学习纳入干部教育培训和绩效考核范围,强化督促检查和运用反馈,形成常态化、制度化、长效化的学习机制。

学习的过程也是武装头脑、指导实践、推动工作的过程。要引导党员干部把学习成果转化为谋划企业改革发展的思路举措,转化为推动生产经营的工作本领,真正做到学以致用、用以促学、学用相长。要鼓励大家围绕企业面临的难题和职工群众关心的热点问题,深入调查研究,提出务实管用意见建议。

高质量的理论学习,要以优质的宣讲辅导作为支撑。企业要围绕学习贯彻党的创新理论,立足本企业实际,开发特色鲜明的宣讲课程和案例,组织开展形式多样的

宣讲活动。要注重发挥思政课教师、高校专家学者的理论优势,定期邀请他们来企业授课辅导,推动理论学习不断走向深入。要通过领导干部上讲台、基层骨干讲党课、青年职工说心得等方式,激发大家的学习热情。

四、推进企业党建与生产经营深度融合

企业发展战略要体现党建引领。制定企业中长期发展规划,要充分发挥企业党组织把方向、管大局、促落实的领导作用,确保企业沿着正确方向阔步前进;要充分吸收各方面的意见建议,最大限度凝聚共识;要体现以人民为中心的发展思想,回应职工群众对美好生活的向往。

企业基层党组织要服务生产一线。要针对不同造林区域、不同作业环节开展“党员先锋岗”“党员责任区”等特色创建活动,组织党员干部深入林区一线、攻坚克难,当好造林护林的排头兵、生态文明的践行者。

企业要坚持党管人才原则。建立科学的选人用人机制,既要看党员干部的政治素质,又要看业务能力和实际贡献;严把选人用人政治关、品行关、作风关、廉洁关,从严管理监督,激励干部人才干事创业、建功立业;对业务骨干、技术能手,要优先吸收入党,让他们在党旗下发射出更耀眼的光芒。

企业文化建设要彰显党建元素。企业精神、企业理念等文化软实力,要充分体现党的领导和党的建设,与社会主义核心价值观相契合。

(作者单位:内蒙古森工集团阿龙山森工公司)

浅析纪检监察工作在国有企业中的重要作用

●季双斌

纪检监察工作是加强和改进党的建设的一项重要内容,也是确保国有企业坚持正确政治方向的根本保证。面临新时代新任务,国有企业应该建立完善执纪问责体系,监督和规范权力的运行,加强对企业党员干部的廉政教育,为国有企业的高质量发展营造良好的政治环境。

一、纪检监察工作在国企发展中的重要作用

纪检监察工作有利于企业依法经营。国有企业纪检监察工作的职责就是围绕企业生产经营中心任务,通过监督、调查、审查等手段,推动国有企业建立健全企业内部管理机制,确保企业决策的科学性、公正性和合法性。认真履行好教育、监督、执纪、问责职能,确保党风廉政建设责任制有部署、有检查、有落实。不断加强纪检监察工作,是和谐稳定环境形成的必然要求,是提高企业管理者依法经营、廉洁从业的迫切需要,也是企业得以可持续发展的根本保证。企业需要严厉惩处违法乱纪行为,使广大职工的合法权益得到保障,最大限度地减少矛盾纠纷,为企业稳定发展营造和谐的环境。

纪检监察工作有利于企业健康良性发展。企业发展的重点不仅仅是持续扩大生产经营规模,还需要对安全生产、队伍建设以及后勤保障等各方面业务进行规范管理。由于企业内部管理涉及较广的范围和种类,因此不可避免地会出现一些漏洞和问题。纪检监察工作的有效开展能够约束各个环节的无序作为,防止企业内部出现违法乱纪行为,为企业构建起拒腐防变的

坚实屏障,使企业保持良好的发展态势,最终助力高质量发展。

纪检监察工作有利于反腐败斗争向纵深迈进。想要一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的长效机制,需要发挥纪检监察的重要作用,从源头上预防和治理腐败,切实解决企业存在的观念淡薄、政治涣散、纪律松弛等问题,努力推进反腐败斗争向纵深迈进。通过纪检监察工作约束权力运行,能够减少违法乱纪行为,维护职工的切身利益,增强企业的凝聚力和战斗力,从而打造风清气正的政治生态,使企业的核心竞争力进一步增强。

二、加强国有企业纪检队伍建设的措施

1. 建立健全纪检队伍组织架构

为保障国有企业高质量发展,应建立健全纪检组织架构,明确部门职能和隶属关系,设立纪律检查、纪检审查、监察调查等职能部门,确保纪检工作的全面覆盖和专业化运作。同时,国有企业还需强化纪检监察部门的职责权力,确保其在企业内部顺畅实施监督检查权。纪检监察部门的工作人员应该独立行使监察权,并享有必要的自主权和独立裁量权,以便及时、有效地处理违纪行为。

企业纪检部门应与企业其他部门建立紧密的合作关系,与人力资源部门合作,加强对员工的廉洁教育和培训;与内部审计部门合作,加强对企业财务的控制和风险管理;与法律部门合作,推动违法违规行为的查处等。通过跨部门协作,实现纪检工作的全面覆盖和高效运转。此外,纪检领

导岗位的选任应严格进行从业资格和职业能力评估,确保纪检部门的领导层具备高度的政治素养和领导才能,并建立健全监督机制,对纪检领导履行职责进行监督和评估。

2. 培养高素质纪检干部

培养高素质纪检干部是加强纪检队伍建设、助力国企高质量发展的重要保障。以某国有化工企业为例,该企业意识到纪检干部的素质对于推动高质量发展至关重要,因此制定了明确的纪检干部培养计划,明确培养目标和培养路径,根据不同层级和职责,制定培养内容、培养方式和培养期限等,并将其纳入企业的人才发展体系。

国有企业应建立导师制度,为新任纪检干部配备有丰富经验和高水平的导师,通过导师传授实践经验、养成职业道德,有利于纪检干部快速提升专业知识和工作能力,尽快提升领导力和决策能力。企业还应注重为纪检干部提供实践锻炼的机会,通过安排参与重要案件的调查和审查工作、组织跨部门协作项目、派驻相关单位等方式,让年轻纪检干部亲身参与实践,锻炼其解决问题和处理复杂情况的能力。

3. 加强纪检工作信息化建设

加强纪检工作信息化建设可以有效提升纪检工作实效。以某国有森工企业为例,该企业意识到信息化建设对提升纪检工作效能具有重要作用。为此,该企业建设了纪检工作综合信息管理平台,实现了纪检工作流程的电子化管理,包括案件登记、审查调查、违纪行为记录等。

该企业还强化信息共享与协作,建立纪检工作信息共享机制,纪检工作人员可以通过内部网络和平台进行信息共享和协作,不同纪检部门之间、纪检与其他部门之间的信息交流更加便捷高效,有助于加强团队协作,提升纪检工作效能。

同时,该企业利用大数据和人工智能等技术手段,对企业的各类数据进行分析挖掘,纪检部门可以通过数据分析发现潜在的违纪线索和风险点,及时采取相应的措施进行预防和处理,数据分析还可以帮助纪检部门发现业务流程中的问题和改进空间,提升纪检工作效率和质量。此外,通过建立电子化审批和监督系统,实现审批过程的在线化和电子化,纪检工作人员可以通过系统实时监控审批流程和结果,提高审批的透明度和效率,系统还记录审批过程和痕迹,为后续审计和监督提供依据。

三、结束语

纪检监察工作在国有企业高质量发展过程中起着至关重要的作用,纪检监察部门在做好组织协调工作的同时,要努力提高纪检监察干部的自身素质,组织他们认真学习和掌握市场经济的基本知识和理论,熟悉金融、法律、现代科技和现代企业经营管理制度,以适应企业不断发展的要求。只有这样,纪检监察部门才能更好地协助国有企业党委,通盘谋划企业党风廉政建设,高质量地做好企业反腐倡廉工作。

(作者单位:内蒙古森工集团图里河森工公司)