

# 新形势下国有企业党建工作创新探究

●杨思思

在新时代背景下,国有企业党建工作在保障国有企业稳定发展中发挥着极其重要的作用,同时也面临着严峻的考验。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。发挥企业党组织的政治核心作用,是实现党对国有企业领导的重要途径。国有企业只有不断创新党建工作的模式和方法,才能更好地促进企业“强筋健骨”,才能更好地推动国有企业的健康发展,从而在激烈的市场竞争中脱颖而出。

从整体情况看,国有企业党建工作取得了一定成绩,但是随着外部发展形势的不断变化和国有企业自身结构的不断调整,国有企业党建工作也遇到了一些新问题。在一定程度上,党建工作和企业自身发展不相适应,部分党员干部思想观念相对落后,对党的建设认识不足、重视不够、创新手段应用不到位。

如何使国有企业党建工作与时代发展相适应、与企业自身发展相融合,是当前国有企业党建工作亟需研究解决的一个新课题。本文结合新形势下国有企业党建工作存在的问题及创新举措进行分析研究,从树立与时俱进的观念、重视思想教育和创新工作思路三个方面给出了相应的建议和措施。

## 一、树立与时俱进的观念

创新是引领发展的第一动力,国有企业党建工作,也需要秉持创新精神,通过创新不断增强党建工作的活力,避免党建工作出现照本宣科、办法不多、内容

单一、形式呆板、效果不理想的现象。例如,“互联网+”模式在国有企业生产经营活动中得到广泛应用,这为国有企业党建工作提供了新契机。

首先,在企业内部要树立与时俱进的观念。国有企业党的建设工作需要开放性思维,要紧跟科技发展的步伐,高度重视并充分利用信息技术的优势,实现国有企业党建工作与信息技术的深度融合,推动党建工作方式方法创新。国有企业的党建工作应该坚持一切从实际出发,紧紧围绕企业中心工作,以为企业改革发展提供坚强的政治保障为目标,通过创新工作方法提高工作水平,以适应新形势下企业发展的需要。

其次,要加强对基层党员和职工的教育,充分发挥基层党组织在国有企业中的战斗堡垒作用,要发挥党员的先锋模范作用,树立良好的党员形象。国有企业要切实贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,要把“以人为本”作为党建工作创新的根本出发点和落脚点。要站在职工群众的立场上思考问题、处理问题、开展工作。

国有企业党组织要充分认识到党建工作是一项长期而艰巨的任务,必须常抓不懈、常抓常新。不能简单地认为党建工作就是组织一些活动、做一些报告等形式上的内容,而是要真正落实到加强党组织建设、提高党组织服务能力等方面。因此,国有企业要高度重视党建工作的创新,不断加强自身建设,激发企业内生动力。

## 二、重视思想政治教育工作

思想政治教育工作简称思想工作或思想教育。它是一定的阶级和政治集团,为实现一定的政治目标,有目的地对人们施加意识形态的影响,以转变人们的思想和指导人们行动的社会行为。中国共产党的思想政治工作是以为社会主义、共产主义思想体系教育人民,启发人们的觉悟,提高人们认识世界和改造世界的能力,动员人们为实现当前和长远的革命目标而奋斗的实践活动。

新时代加强国有企业职工思想政治教育,要充分发挥企业文化的育人铸魂优势,提升企业职工的凝聚力。在新形势下,国有企业必须重视思想政治教育工作,要树立以人为本的观念,引导企业员工与企业形成利益共同体。用社会主义核心价值观引领企业文化阵地建设,丰富广大职工的精神文化生活,达到聚人心、暖人心的效果。国有企业在开展职工思想政治教育时,要充分用好用活各类载体,着力提升思想政治教育的质量和水平。要充分利用互联网媒体平台,加强与职工的互动交流。引入线上思政教育模式,创新国有企业职工思政话语体系,使思政教育内容以职工喜闻乐见的方式呈现。同时,在党组织和党员中要积极开展批评和自我批评活动,鼓励大家坦诚交流,大胆地提出意见,真正起到“红脸出汗”“排毒治病”的效果。另外,国有企业还要加强党员干部教育培训工作。国有企业要积极开展各种培训活动,以督促学、以督促用,不断提高党员干部队伍整体素质和综合能力水平,国有企业健

康发展提供了坚强保障。

## 三、创新工作思路

要想做好新时期的企业党建工作,必须以创新为着力点和突破口。首先,要创新党建工作的思想观念,将党建工作融入企业生产经营和管理之中,并与企业生产经营相结合。其次,要创新党建工作的机制体制,根据国有企业的实际情况制定适合企业发展的机制体制。最后,要创新党建工作方式方法,结合当前国有企业改革和发展实际情况开展相应的党建工作,做到与时俱进、与时代相适应、与企业自身相融合。然而,在新的时代背景下,国有企业党建工作仍然存在着许多问题与缺陷:部分国有企业对党建工作的重视程度不够;部分国有企业党组织工作定位不准确;部分国有企业党组织书记工作能力不足。因此,在新形势下如何创新国有企业党建工作是当前面临的一个重要问题。首先,国有企业要坚持党的绝对领导,加强党组织在国有企业中的领导地位。其次,要加强意识形态工作,凝聚改革发展合力,促进国有企业健康发展。

随着社会经济的不断发展,在新的时代背景下,国有企业改革也在不断深化,加强国有企业党建工作已成为时代发展的必然趋势。在未来的经济社会发展中,要想促进国有企业改革的不断深化和发展,就必须从各个方面加强国有企业党建工作,创新国有企业党建工作的模式和方法,提高国有企业党建工作水平和质量。

(作者单位:内蒙古森工集团纪委)

# 立足“五个维度”着力打造学习型企业

●刘丰斌

学习是加强思想建设的主要途径,打造学习型企业是广大干部职工自我学习、自我提升成长成才的重要途径和方法。为了适应新时代新形势新任务,国有企业各单位和部门要不断巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果,建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制,推动广大干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义,自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,要坚持铸牢中华民族共同体意识为主线,持续深化理论学习,大兴调查研究,深入检视整改。综上所述,笔者认为:国有企业各单位和部门要从学习主体、机制、内容、方式、载体五个维度持续发力,培育“全员学习”的良好学风,建设一支高素质的企业干部职工队伍,为林区高质量发展提供坚强的智力支撑和组织保证。

## 一、学习主体全覆盖

在理论学习方面要努力做到“一个都不能少”“一个不掉队”。国有企业各单位、各部门要采用“全覆盖”的方式,把学习当作一切工作开好局、起好步的“奠基工程”,切实达到理论学习不限于职级、思想洗礼不浮于表面、学习研讨不流于形式的实在效果。要聚焦“关键少数”,领导干部要把理论学习当作一种习惯,坚持学以致用、以学促干,增强辩证思维、战略思维能力,努力提高解决问题的本领。要通过多种手段和方式推动实现全员学习,要让广大职工

做到乐于学习、勤于学习,通过学习掌握解决各种问题的办法,从而提高队伍干事创业的积极性。

## 二、学习机制科学化

学出担当使命,激发干事力量。国有企业应号召机关、党员干部崇尚学习、全员学习、主动学习、全程学习,着力健全和完善学习型机关建设机制,真正让学习成为一种政治责任,切实锻造一支高素质专业化的党员干部队伍。

一是要聚焦“关键少数”。形成“一把手”系统抓、分管领导直接抓、各单位、部门共同参与的工作合力。各单位班子成员不能只当“看客”,要下沉到基层开展督导检查,随时提出整改和推进意见,以利于基层不断改进和创新学习管理方法,努力培育良好学风,形成全员学习的良好氛围。

二是要健全学习运行机制。要注重把握时间节点,创新工作方法,坚持经常性教育与集中性教育相结合,采取专家辅导、视频讲座、现场教学、网络教学等方式,拓展学习的广度和深度。

三是要健全投入保障机制。要通过加大经费投入保障,促进图书资料、文化器材、活动场所等学习硬件的改善,为干部职工提供良好的学习条件。

四是要健全成果转化机制。注重收集学习理论成果,并将其运用到实际工作中,指导工作实践,提升工作质效,将学习成果切实转化为工作成效。

五是要健全考核评估机制。要把

学习成效作为考核的重要指标之一,建立一套科学的考核制度,利用制度进行督促检查。

## 三、学习内容丰富化

国有企业要结合新时代新要求,不断拓宽和丰富学习内容和载体,努力增强广大干部职工学习的针对性和实效性。坚持“缺什么学什么、干什么研究什么”的原则,努力做好学习成果转化应用。要不断提升全员的学习能力、创新能力,引导干部职工不断开阔视野、扩大知识面。要不断丰富培训教育内容,将党的基本理论、路线方针、党史、新中国史等内容纳入培训内容,同时还要加强《党政领导干部选拔任用工作条例》等干部教育管理政策的解读,增强干部职工做好理论学习的政治自觉、思想自觉和行动自觉。要教育和引导广大干部职工以真诚学习的态度,在知行合一、学以致用上下功夫,紧紧围绕学懂弄通做实党的创新理论,将学习成果切实转化为推动实际工作的真招实策。

## 四、学习方式多样化

国有企业各单位、各部门要采取多样化的学习方式,提高干部职工学习的主动性、实效性。通过组织开展读书班、座谈交流研讨会等方式,营造浓厚的学习氛围,并针对部分干部职工居住分散的实际情况,组成流动宣讲队,深入交通不便、居住分散的地方,进行上门送学活动。宣讲中,利用职工工作的休息间隙,由党员干部带领职工学习,

做到理论学习不留死角、不留空白。此外,还可以通过开展政治理论学习知识竞赛,搭建共同学习交流的平台;通过组织观看反腐倡廉影片,让党员干部始终绷紧纪律这根弦;通过组织到红色教育基地参观,深切缅怀革命先辈,传承红色基因,铭记革命历史,激发奋进力量。

## 五、学习载体创新化

创新是引领发展的第一动力,更是助推国有企业改革发展的关键所在。国有企业各单位、各部门要着力创新学习载体,由党员干部带头学、主动学,开展结对共建,打造互帮互助模式,采取集中与自学、线上与线下、请进来与走出去等方法,不断提升学习效果。要坚持“干中学、学中干”,强调既要注重学习,积累经验为“干”夯实理论和知识基础,又要注重把学到的知识和技能应用到实际工作中,以“干”来改进思路、创新方法、推动工作,并将“学”“干”二者有机结合,形成良性循环。

要充分利用“互联网+”学习模式,依托“学习强国”“国资e学”“网络干部学院”等平台开展学习,并创新运用网络学习、脱产培训、知识竞赛等多种方式,激发广大干部职工学习的主动性和积极性,通过学习使职工的思想、能力、行动上跟上企业发展的步伐,要带着深厚感情刻苦学习、躬身实践,在新征程中建功立业,不断练就堪当重任的过硬本领。(作者单位:内蒙古森工集团纪委)