

鄂尔多斯市交通运输综合行政执法支队工作巡礼(三)

齐奏监管“三部曲” 唱响平安“大合唱”

本报记者●李谱新 通讯员●王雅楠●郝建楠

道路运输安全事关人民群众切身利益,事关社会主义现代化建设大局。2020年,国务院安委会部署开展了全国安全生产专项整治三年行动,其中道路运输安全专项整治是“三年行动”中的重中之重。2021年,交通运输部安委会将本年度确定为交通运输系统安全生产专项整治三年行动“集中攻坚年”。

时代的选择,恰是机遇的垂青。刚刚组建不久的鄂尔多斯市交通运输综合行政执法支队认真落实习近平总书记关于安全生产工作的重要指示精神,通过开展全方位、全链条、多层次的整治行动,扎实推进安全生产治理体系和治理能力现代化建设,全力防风险、除隐患、遏事故,为维护好人民群众生命财产安全和推进全市经济发展创造了良好的交通运输环境。



统筹谋划

谱写安全监管“前奏曲”

为坚决落实“集中攻坚年”各项措施,该支队认真贯彻落实上级关于安全生产工作部署,牢固树立红线意识和底线思维,严格落实安全生产“一岗双责”,及时成立由支队长丁向明任组长,副支队长任副组长,各大队主要负责人为成员的安全生产工作领导小组,并迅速下发了“集中攻坚年”专项整治行动方案。要求各单位高度重视,加强组织协调,深入分析研究,明确责任分工,建立工作推进台账。

领导小组采取“四不两直”工作方式,对照《全市交通运输安全生产专项整治三年行动方案》中所列的102项“集中攻坚年任务清单”和“6项重点、5项难点”任务清单,不定期开展督导检查,对发现的问题及时督促整改,对工作不力、进度滞后的单位领导进行约谈通报。同时,定期听取情况汇报、协调解决问题,并根据各地工作推进情况,动态更新问题隐患和工作措施,通过加强运输企业安全生产标准化建设,着力完善市场退出机制,实施隐患闭环清零等措施,推动风险隐患见底、问题整治彻底、责任落实到位、运行管控筑底,助推“集中攻坚年”各项工作有序开展。

利剑出鞘

唱响安全监管“主题曲”

各科室、大队严格对照任务清单和工作推进台账,进一步强化监管执法和跟踪问效,积极采取自查与专家查结合,白天查与夜查结合,明查与暗访结合的方式,综合运用通报、约谈、警示、曝光等有效措施,对重点问题、重大隐患紧盯不放、一抓到底,直至彻底解决。

专项行动期间,交通执法人员深入辖区“两客一危”企业进行排查摸底,对排查出的各类安全隐患从快督促整改,并充分运用车辆动态运行监控平台实现全程监管;以机场、火车站和客运站为重点,全力打击公交车、出租汽车、私家车无证经营、不按线路行驶、强行揽客、欺客和宰客等违法行为,着力打造服务至上的客运市场环境;进一步强化工程现场精细化管理,开展平安工地考核评价,加强对质量监督、工地试验室等关键环节的管理力度,推动创建“平安百年品质工程”;严格落实安全技能培训上岗制度,对从业人员全部建立台账,推进企业主要负责人和安全生产管理人员的安全考核,切实提升“两类人员”的安全管理能力;督促各企业完善应急预案,建设企业应急救援队伍,加强实战化演练,提升突发事件应急处置能力,坚决

落实安全生产主体责任;加大对重点路段、重点时段、重大节假日和重要活动期间的巡查频率,强化公路路产、建筑控制区、安全保护区、桥梁上下游禁止采砂区等区域监管。

截至目前,该支队共出动执法人员5635人次,执法车辆1247台次,检查交通运输企业939次,检查营运车辆15580台,作出行政处罚73起,查处路政赔偿案件428起,清除非公路标志牌65块,清理道路两侧垃圾997次,全市交通运输行业安全平稳有序运行,“集中攻坚年”专项整治行动取得阶段性成果。

立足长远

奏好安全监管“协奏曲”

7月1日下午,鄂尔多斯市交通运输综合行政执法支队东胜区三大队的执法人员在大队长孙华的带领下,深入辖区企业、厂矿进行走访,并与企业负责人、交通运输从业人员以及周边群众代表进行座谈交流,针对行政执法改革、大队职责职能进行了详细介绍,并主动向与会人员征求意见、建议,仔细聆听企业和群众的需求,认真解读相关政策法规。这是该大队结合党史学习教育开展的一次特殊的党日活动,也是大队不断加强与外界沟通与交流,努力营造全社会关心、支持交通事

业发展的一个缩影。

交通运输行政执法工作覆盖面广、政策性强,仅靠一支队伍“单打独斗”已远远无法满足改革发展的需要。发动全员参与、凝聚各界力量,才是破局之举,治本之策。

按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求,各大队积极向属地政府报告交通运输安全生产专项整治“集中攻坚年”有关工作,主动争取地方政府的支持,推动各地将“集中攻坚年”工作纳入到安全生产工作考核和党政领导干部绩效考核,进一步深化源头治理、系统治理和综合治理。同时,各大队进一步加强与公安、应急管理单位的协调配合,推进联合执法、应急联动、信息共享等机制,协同推进“集中攻坚年”任务清单各项工作齐头并进。

此外,广大交通执法人员积极深入厂矿企业、运输一线,通过实地走访、组织座谈、举办讲座、媒体宣传等多种形式,广泛宣传专项行动工作成效,形成了市场主体诚信自律、社会公众积极参与的良好氛围。



“我为群众办实事、平安法治乌海行”系列报道——

“难题”社区的“幸福密码”

伴随着阵阵演奏声响起,婉转动人的歌声飘荡在社区上空,一支由老年人组成的合唱团正在排练,他们或手持乐器、或高声吟唱,脸上洋溢着愉悦幸福的神情。在一旁合着拍子轻声跟唱的是一位年近古稀的老人,她是这支合唱团的团长,她叫郭文华。

郭文华是乌海市海勃湾区林荫街道海馨社区的“明星人物”,她的才艺多和热心肠远近闻名,社区里的大事小情,邻里的“鸡毛蒜皮”,都装在她的心里。因此,海馨社区“妈妈帮帮团团长”也是她的“头衔”之一。“我也不图啥,就是为了家家和谐,大家生活愉快。2018年,社区组织成立了‘妈妈帮帮团’,我们的服务对象主要是孩子、老年人、小区里的残

疾人等需要帮助的人,不定期地去给行动不方便居民打扫屋子,也会帮着调解邻里的小矛盾,现在团里共有16名成员。”郭文华笑着说。

提起十年前的生活,郭文华唏嘘不已,曾经煤灰乱飘、煤渣乱堆的一幕幕已经有些记忆模糊,离自己越来越远了。“海馨社区主要由采煤沉陷区、库区淹没区和矿区棚户区搬迁居民构成,老年人口多、贫困人口多,异地搬迁居民也多,海勃湾区所有的廉租住房都设在林荫街道办事处。”海馨社区党委书记王玉静介绍道,“因为是社情复杂、社会治理难度最大的棚户区改造安置社区,最初我们也遇到了很多问题,在大家的共同努力下,社区

才发展成了今天的样子。”

如今,社区党委以每300至500户的范围为单位,划分了17个网格,按照“一格一长一警一专多兼”的模式,打造了“精细化管理、信息化支撑、人性化服务、多元化参与”的“四化”网格化管理模式。不仅如此,社区还构建了“1+1+N”社会组织孵化联动工作体系,在新时代文明实践站建立了社会组织孵化基地,将社会组织孵化培育工作与社区党建工作有机结合,筑巢引凤、孵化培育。“爱糖”教育、“银发宣讲团”“手艺人志愿服务队”……一个个志愿服务团队应运而生。

“我们挖掘了社区里有公益热情、有服务能力、有一技之长的居民,选拔了一批有能力

的草根人才带领居民组建志愿服务队伍,为社区建设注入了新鲜血液。队员包括理发师、小家电维修师、水暖工、裁缝等。一方面,他们本着做公益的初衷,低偿为社区居民提供服务;另一方面,他们也能够赚取一部分收益。”王玉静说。

如今,海馨社区已经有13支志愿服务队伍,居民有什么需求,只要在“海馨点点通小程序”中点单即可,体检义诊、理发清洁……都能够享受到无微不至的上门服务。曾经处处“难题”的社区,如今掌握了幸福的“密码”。

伴奏不停,歌声继续,优美悦耳的歌曲描绘着如今的好日子,幸福的种子藏在了居民们的笑容里,撒在了群众的心坎上。(王雅妮)