



戮力同心谋发展 奋楫笃行谱新篇

——赤峰路达市政工程有限责任公司工作掠影

抱着文件等待签字,捧着手机认真回复客户的信息,快步疾走去电脑上记录数据……忙碌的脚步匆匆走过,洁白的墙面上闪过一个个身影,继而一串朴素简明的文字映入人的眼帘:老老实实做人,踏踏实实做事。这串文字不仅写在赤峰路达市政工程有限责任公司的办公走廊里,也写在该公司精心打造的党建活动室中,写在员工培训笔记本的扉页上,已经深深融入企业的文化里。

多年来,赤峰路达市政工程有限责任公司牢记这句话,坚持以“低调做人、踏实做事”为基本信条,始终秉承“诚信、服务、优质、创新”的企业价值观,发扬讲信誉、守合同、重质量、创精品的优良传统,按照“科学管理、技术创新、精心操作、服务优质,满足合同要求、赢得顾客信任”的质量方针和“工程合格率100%、工程优质率30%”的质量目标,以全新的体制、高效的管理、精良的技术、优异的质量装点着城市的大街小巷。



深耕不辍 提升综合实力

赤峰路达市政工程有限责任公司始建于1982年,是赤峰市市政工程公司于2002年1月改制后的有限责任公司。在39年的发展过程中,该公司深耕不辍,用辛勤的劳动、先进的技术、过硬的质量和零安全事故,换来了无数的荣誉和嘉奖,现已成长为一综合实力的企业。

赤峰路达市政工程有限责任公司主要从事市政公用工程、园林绿化工程、公路工程的施工以及土建、市政工程试验检测等业务,拥有市政公用工程施工总承包壹级资质、建筑工程施工总承包叁级资质、公路工程施工总承包叁级资质、环保工程专业承包叁级资质、土建及市政工程专业检测资质,并拥有两处设备先进的大型沥青混凝土拌合厂、两处大型基层混合料拌合厂及三处园林苗木基地。多年来,该公司全力推进中心城区、新城区及市外阜道路建设与发展,先后承建了赤峰新华路步行街、赤锡路、新城区临潢大街、全宁街、罕山街、锦山路、天义路、宝山路、新惠路、林东路、松山区平双公路、铁南大街、友谊大街、西拉沐沦大街、新区中环路、金融商务区综合管廊工程、阿旗乌力吉沐沦建设工程、益和诺尔街、福山公园项目等,为赤峰市城市建设与发展作出了突出贡献。

“30多年来,公司累计铺设道路8000多公里,建设各式桥梁20多座,铺设给水、排水、余热管道、电力电信等综合管线3000多公里。”采访中,赤峰路达市政工程有限责任公司项目负责人范玉全介绍,“我毕业之后就来到了这里,现在已经快到中年,公司早已成为了我的另一个家,我在这里奋斗了多年,也见证了公司的一步成长。”的确,公司发展过程中,获得了许多荣誉,2020年度工程建设诚信典型企

业,2019年度内蒙古自治区工程建设质量管理优秀施工企业、2020年度赤峰市园林绿化AAA级信用企业……一个个沉甸甸的荣誉,擦亮了这个经过岁月淬炼的品牌。

以质促效 打造闪亮品牌

“赤峰路达始终把企业品牌的塑造、企业文化的发展以及人性化的管理作为工作重中之重来抓,坚持以安全为主,紧抓施工安全和施工质量不放松,公司施工的所有工程从未发生过安全事故,所施工的工程质量过硬,全部达到设计要求,合格率100%,优质率达到了30%。”赤峰路达市政工程有限责任公司总经理张洪宇介绍道,“工程的质量安全是重中之重,为此我们采取了多种方式加以保证。公司在项目部建立了安全奖惩制度,激励员工增强安全意识的同时,也为可能出现疏忽敲响警钟。另外,我们在日常培训中做了大量的安全教育工作,时刻提醒员工从小处着眼,从细节着手,保证工程的质量安全。”

据张洪宇介绍,公司在施工前会详细制定计划,做出施工期间导行方案,再根据施工位置周围环境,设计市民绕行方案并提前进行宣传,最大程度方便市民出行。此外,根据施工环境要求,公司使用了大功率降尘设备,保证了施工现场的良好空气质量。

在不断努力下,该公司施工工程普遍达到优质、低耗、安全、文明的质量标准,企业社会形象良好,在市级、自治区级和全国优秀评选活动中,连续几年获得了嘉奖。

赤峰路达市政工程有限责任公司注重把新的管理理念引入公司发展中,不断完善企业章程,健全管理体系,制定了《赤峰路达市政管理制度汇编》,细化了企业职责,规范了员工行为,对企业进行了有效的约束和激励,

并初步实现了企业的信息化建设。

2004年,企业通过了ISO9001:2015、ISO14001:2015、OHSAS18001:2007三项管理体系认证,从此,企业更加注重质量管理、环境管理和职业健康安全管理的细节管理。经过多年的发展,目前,该公司具有了丰富的项目承包、施工管理和项目运营经验,品牌、技术、人才、综合配套能力优势突出。

抓实党建 创建精英队伍

7月5日,赤峰路达市政工程有限责任公司党支部组织党员走进草原开展了主题党日活动,鲜红的党旗下,党员们重温了入党誓词。定期的主题党日活动进一步坚定了党员们不忘初心、牢记使命的信念,充分激发起党员的模范带头作用和从自身做起,从日常工作做起的精神。

“我们支部党员退休10人,目前还有22人,虽然工作很忙,但是我们也会定期开展党建活动,进行党史教育学习。今年是建党100周年,党员们都在积极重温党史,写学习笔记。”在赤峰路达市政工程有限责任公司的党建活动室里,人事科科长白继红介绍道,“队伍建设一直是我们非常重视的一部分工作,在公司党员的引领下和党建氛围的影响下,公司的员工也始终带着热情投入到工作中。目前,公司现有职工350人,具有初中、高级职称的技术、经济及财务管理人员248人,其中,高级职称人员18人、中级职称人员58人。一级注册建造师18人,二级注册建造师25人,具有岗位证人员285人。”

同时,该公司实行人才发展战略,在队伍建设的同时,加大人才的培养和引进力度,建立有效的考核机制和“以人为本”的人才任用机制,积极推动现有人力资源结构的调整,加

大项目专业技术人员、安全管理人员的培训力度。“我们经常会派优秀员工出去参加培训或是学习交流,也会参加一些专业技能比赛。”白继红说,“今年5月,我们公司工程部QC第三小组、鹏飞苍宇QC小组、嘉裕QC小组、腾飞QC小组、西站QC小组荣获了‘2021年度内蒙古自治区工程建设优秀QC小组二等奖’,支一路QC小组荣获‘2021年度内蒙古自治区工程建设优秀QC小组一等奖’。”

以情治企 彰显人文关怀

千人同心则得千人力,万人异心则无一人之用,对于企业而言更是如此。“我们公司特别温馨,员工离职率也很低,共同工作奋斗了多年,大家都把公司当成了家,很多员工到了退休年龄都舍不得走,公司又返聘回来,所以很多员工都已经五、六十岁了还在岗位上兢兢业业地工作着。”提起工作了三十多年的公司,白继红的声音里满是笑意和温情,“这主要是因为领导对我们的信任,他们相信我们的工作热情和能能力,我们也通过积极努力的工作来证明,我们是可以的!”

“我们的环境特别好,非常和谐温馨,大家分工协作一起努力,没有太强的竞争,工作起来非常舒心。”提起工作氛围,办公室职员林娜满脸笑容。

员工的凝聚力和向心力是团队的内生动力,在充满人文关怀的工作氛围中,这个总部员工平均年龄已过三十岁的集体发挥出了年轻的活力。

“我们一直在努力,今后也将继续团结大家,努力增加收入,避免安全事故和质量事故的发生。今后工作中,我们还将申请增加水利资质,使职工收入稳步提升,企业竞争力进一步增强。”谈及未来,张洪宇满怀信心。(王雅妮)