



通过急难险重工作考察识别干部

最高法印发实施意见

据最高法网站消息,最高人民法院日前印发《关于深化司法责任制综合配套改革的实施意见》,意见提出,坚持突出政治标准选人用人。注重掌握在承办重大案件、完成重大任务、参与重大斗争、面临重大考验等关键时刻的具体表现,通过疫情防控等急难险重工作考察识别干部。

意见提出,坚持把政治标准作为第一标准,健全法院干警政治素质识别评价机制,细化考察内容,优化路径方法,提高政治素质考察的科学性、精准度和操作性,在遴选任命、提拔晋升、监督管理、考核评价、培养锻炼、表彰奖励等工作中严把政治关。探索建立干部政治素质档案,加强对政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律方面的常态化考核考察。注重掌握在承办重大案件、完成重大任务、参与重大斗争、面临重大考验等关键时刻的具体表现,通过疫情防控等急难险重工作考察识别干部。

意见提出,严格违法审判责任追究。健全法官惩戒工作程序,完善调查发现、提请审查、审议决议、权利救济等程序规则,坚持严肃追责与依法保障有机统一,严格区分办案质量瑕疵责任与违法审判责任,细化法官和审判辅助人员的责任划分标准,提高法官惩戒工作的专业性、透明度和公信力。各高级人民法院应当积极推动在省一级层面设立法官惩戒委员会,进一步规范惩戒委员会的设置和组成,配合制定本级法官惩戒委员会章程、惩戒工作规则,科学设立法官惩戒工作办事机构,制定实施细则。

理顺法官惩戒调查与纪检监察调查、法官惩戒委员会审查程序与纪检监察审查程序的关系,确保权责明晰、衔接顺畅。各级人民法院在工作中发现法官或法院其他工作人员涉嫌违纪、职务违法、职务犯罪的问题线索,依照有关法律和规定应当由纪检监察机关调查处置的,应当及时移送。纪检监察机关依法对法官涉嫌违纪、职务违法、职务犯罪进行调查的,法官惩戒委员会可以从专业角度提出审查意见,供纪检监察机关参考。

意见提出,完善法官退出机制。担任领导职务的法官不办案,办案达不到要求,或挂名办案、虚假办案,拒不改正的,应当退出员额。法官具有退出员额情形,所在法院未启动退出程序的,上级人民法院应当及时督促。法官对涉及本人退出员额的决定有异议的,可以在收到决定后七日内向所任职法院申请复核。法官退出员额后需要免除法律职务的,应当及时提请办理相关免职手续。法官因惩戒委员会意见退出员额五年后,或因自愿申请、办案业绩考核不达标退出员额两年后,可以重新申请入额。(欣闻)

三部门:将贫困家庭高校毕业生全面纳入就业帮扶

日前,人力资源社会保障部、教育部、国务院扶贫办印发《关于进一步加强贫困家庭高校毕业生就业帮扶工作的通知》(下称“通知”),提出将贫困家庭高校毕业生全面纳入就业帮扶,使建档立卡贫困家庭、零就业家庭毕业生全面就业到位,使有需求的其他贫困家庭毕业生全面帮扶到位,有就业意愿的都能实现就业或组织到就业准备活动中。

通知强调,促进贫困家庭高校毕业生尽早就业,是稳就业保民生的重要内容。要将受疫情影响而导致家庭经济困难的高校毕业生及时纳入求职创业补贴政策范围,摸清就业需求,建立贫困家庭毕业生就业帮扶机制。对贫困家庭毕业生实施专项招聘服务,举办小型供需对接活动,组织跨地区服务协作和岗位共享。为每名贫困家庭毕业生确定一名职业指导师进行指导,各类就业创业服务项目向贫困家庭毕业生倾斜,按需求纳入培训计划、创业培训和见习安排。

通知明确,将建档立卡贫困家庭毕业生,52个未摘帽贫困县毕业生作为就业援助重点,实施结对帮扶、包干到人。对建档立卡贫困家庭学生实施“普通高校专升本专项计划”。国有企业招聘、科研助理岗位吸纳、“三支一扶”“特岗教师”等基层服务项目在同等条件下优先录用建档立卡贫困家庭毕业生,事业单位可拿出一定数量岗位招聘。充分发挥东西部扶贫协作、对口支援机制作用,将贫困家庭毕业生纳入支援地就业政策扶持范围。(晓晓)

浙江出台法官惩戒暂行办法 八种情形将免责

日前,浙江省高级人民法院出台法官惩戒暂行办法,划清法官可为与不可为的界线,既通过监督制约保障审判权依法独立公正行使,又通过规范惩戒工作实现对法官的履职保护。

作为法官惩戒工作试点法院,浙江高院对惩戒种类及适用、审判责任划分,违反审判职责行为及惩戒、惩戒承办机构及其职责、惩戒工作程序等相关工作进行了规定。为有效保障办案质量终身负责制,规定“违反审判职责,终身追责。不因工作变动、身份变化而免除。”同时明确规定,法官惩戒主要针对“故意违反法律法规办理案件的;因重大过失导致裁判错误并造成严重后果的”两类违反审判职责的行为,并把经过惩戒委员会审议,作为追究法官违反审判职责责任的前置程序。为更加有效地体现惩戒与保护并重的原则,浙江高院将问责与免责相结合,还规定了因理解和认识不一致等八种导致裁判错误的免责情形。

据悉,2017年,浙江省委政法委牵头组建浙江省法官检察官惩戒委员会,并分别在省高院与省检察院设惩戒工作办公室,负责日常惩戒事务工作。法官惩戒工作办公室与司法监督室合署办公,司法监督室在接收到问题线索后,对认为存在涉嫌违反审判职责的进行立案调查。根据调查结果,对初步认定存在违反审判职责行为且需要启动法官惩戒程序的,提请惩戒委员会审议;对不存在违反审判职责行为、存在违反审判职责行为但不构成故意或未造成重大过失、涉嫌犯罪等不需要启动法官惩戒程序的,依纪依规进行处理。当法官和相关法院司法监督部门对审查意见有异议的,可申请复查。法院根据审议结果,严格区分办案质量瑕疵责任与违法审判责任,按照干部管理权限和有关规定对当法官作出惩戒决定,其中惩戒委员会审查认定为故意违反审判职责行为的,或认定为因重大过失导致裁判错误并造成严重后果给予记过(含)以上处分的,当法官应退出员额。当法官对处分决定不服,可申请复议。(孟焕良 厉若君)

云南拟实行生态环境违法黑名单制度

记者近日从云南省生态环境厅获悉,云南省拟实行生态环境违法黑名单制度,纳入黑名单的单位将被列为重点监管对象,增加检查频次,加强现场检查,暂停受理和发放其有关环保行政许可。目前,该管理办法正公开征求公众意见和建议。

《云南省生态环境违法黑名单管理办法(试行)》(征求意见稿)明确,排污(含生态破坏)单位有经司法生效判决书认定构成环境犯罪的;被生态环境部门报经有批准权的人民政府责令停业、关闭的;被生态环境部门吊销许可证或

者其它具有许可性质证件的等九种情形之一的,均列入黑名单。

从事建设项目环境影响报告书(表)编制、环境监测服务、防治污染设施维护运营、机动车排放检验、土壤污染调查评估等的环境服务机构,有建设项目环境影响报告书(表)编制单位被列入环境影响评价失信黑名单的;从事环境监测服务的机构有实施或参与篡改、伪造监测数据,干扰自动监测设施,破坏环境质量监测系统严重环境违法行为的等六种情形之一的,列入黑名单。

对于纳入黑名单管理的企事业单位,

生态环境部门将采取惩戒措施,包括列为重点监管对象,增加检查频次,加强现场检查;暂停受理和发放其有关环保行政许可;暂停各类生态环境专项资金补助;禁止参加生态环境主管部门组织的各类表彰奖励活动,并撤销生态环境主管部门授予的荣誉称号;国家或者地方规定的其他惩戒性措施。

黑名单实时公布,动态更新,管理期为两年,黑名单列入1年后,可通过生态环境违法黑名单管理系统或以书面形式向作出列入决定的生态环境部门提出移出申请。(刀志楠)

山东青岛新政:不胜任现职公务员“回炉” 处长可“退人”

近日,中共青岛市委组织部与青岛市人力资源和社会保障局联合下发关于《不胜任现职公务员管理办法(试行)》(以下称《办法》)的通知。

该《办法》对“不胜任现职公务员”进行了划分,即指“三化一型(市场化、法治化、专业化、开放型)”素质能力较差、德、能、勤、绩、廉日常表现达不到岗位要求,完不成所承担的工作任务,在某个方面存在明显不足、出现较大问题,或者不适宜现岗位工作的公务员。

哪些情况会被判定为“不胜任现职公务员”?具体包括以下14种具体情况:对本领域本行业政策法规不熟悉、不学习;法治观念淡薄;组织力执行力差;专业能力不足;责任心不强;缺乏大

局观念和团结协作意识;搞形式主义;工作摆“官架子”;在落实中央八项规定及其实施细则精神方面,自我要求不严格,造成不良影响,不适宜现岗位工作;在社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等方面有负面反映,造成不良影响,不适宜现岗位工作;公务员平时考核当期被确定为一般、较差等次的;履职中,因不担当不作为不诚信受到处理的;机关分管领导或内设机构负责人提出“退人”以及其他不胜任现职的情形。

《办法》提出,对纳入“不胜任工作人员池”的公务员,组织(人事)部门应当对其进行批评教育,帮助引导查找分析原因,制定整改措施,按照“缺什么补什么”的原则,实行一人一策,有针对

性地进行调学调训、实践锻炼,指定专人担任导师,重点提高学习力思想力组织力执行力,促其提升思想方法、改造工作方法,补齐能力素质短板。

据悉,“不胜任工作人员池”管理期限一般为3个月。管理期满后,本人对自身存在问题认识清楚、整改到位,转变明显,经组织(人事)部门综合评估达标的,根据工作需要,安排合适岗位。对机关分管领导或内设机构负责人提出“退人”的,机关在条件允许的情况下,可以直接予以调整岗位。综合评估不达标的,一般应延长3个月管理期限。延长期满仍不达标的,区分不同情形,采取诫勉、调离岗位、免职、降职等方式予以处理。不胜任现职工作,又不接受其他安排的,按规定予以辞退。(华闻)

工商银行举办第四届理财节持续提升金融普惠性

记者从中国工商银行获悉,8月,工行集中在全国范围举办第四届工银理财节,为期1个月。本届理财节以“乐享理财,慧置生活”为主线,通过提供丰富的金融产品、服务、理财知识以及优惠让利,持续提升金融服务的适应性、普惠性,为广大客户打造良好的投资理财体验。这是工行推进“第一个人金融银行战略”,让现代金融更好惠及广大百姓的一项举措。

一是提供专业优质的金融产品。其中,工行将遴选出10位具有长期稳定选股能力、业绩表现突出的明星基金经理,发售优质基金

产品。同时,联合多家基金、证券、保险公司,为广大客户提供包括优选理财、基金、保险、专属存款,以及ETC、个性化借记卡、贵金属等在内的优质金融产品。

二是加大优惠力度回馈客户。工行将为客户提供AI指数申购费率折扣、贵金属产品让利、客户专属存款,以及部分地区消费贷款利率优惠等优惠活动,让利客户。

三是传递科学的投资理念。工行集中开展“理财节大篷车”投资者教育活动,结合当前资本市场行情、家庭财富管理、民法典、子

女成长教育、新冠疫情防治等热点,邀请专家学者走进行与客户在线交流。同时,在全国1.6万多个网点举办理财微课堂、网点沙龙等活动,为广大客户介绍理财知识,诊断资产配置情况,提供资产配置和财富管理建议。

自2017年起,工银理财节每年举办一

次,成为工行面向广大公众精心打造的金融服务品牌。通过整合自身及优质合作伙伴资源,工行搭建了综合化一站式零售服务平台,努力帮助客户解决投资理财“选择困扰”,降低交易成本,养成科学理财观念,提高风险防范意识。(鲍宏图)



中国工商银行