

干部选拔热点的背后

“破格提拔”还是正常晋升?

日前,山东省委书记决定江敦涛任山东省淄博市委书记。公开简历显示,他此前担任青岛市崂山区委书记。

青岛是副省级城市,有别于普通地市的处级区委书记,副省级城市的区委书记一般为副厅级。崂山区委书记江敦涛由副厅级职务升任正厅级职务属正常升迁,特别优秀的干部由下一级地方党政正职岗位直接提任上一级党政正职也符合山东省的相关制度规定。但区委书记直接升任市委书记仍引发了舆论关注,被媒体称之为“破格提拔”。

为何一次符合规定的职务晋升会被视为“破格提拔”?这位市委书记走马上任实际破的又是什么“格”?



群众期待的三种干部

山东省委书记的讲话让“李云龙式”干部成为“网红”,在此之前“老黄牛”“狮子型”干部也在互联网上引发热议,概因这些干部形象背后所承载的优秀品质被大众所推崇——“李云龙式”干部敢于碰硬、雷厉风行、个性鲜明、能打胜仗;“老黄牛”干部长期在基层一线踏实干事、有家国情怀、善于攻坚克难、默默奉献;“狮子型”干部忠诚干净、思想解放、勇于改革、敢于担当、业绩突出。

“这几类干部能火起来一定程度反映出党内、广大党员干部、社会上各方面群众的期待和意愿。”戴焰军表示,这些是我们党目前推进事业发展最需要也是老百姓最期待的干部,他们能在工作中得到肯定和重用必然会引起社会的共鸣。

风云起乃期猛士,鼙鼓动而思良将。“我们现在所处的,是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候,是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候。”如今的中国,尤须激发愈难愈上、愈险愈进的精气神,敢走前人没走过的路,勇做前人没做过的事。这也正是发现人才、培养干部的必由之路。

这样的时代背景下,一名优秀的干部身上应必备哪些素质?

2013年6月28日,习近平在全国组织工作会议上首次提出了“好干部”的标准:“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”。四年后,他在党的十九大报告中阐述加强干部队伍建设时,提出“建设高素质专业化干部队伍”。2018年党的生日前夕,习近平在中共中央政治局第六次集体学习时强调,要把树立正确选人用人导向作为重要着力点,突出政治标准。

做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客,当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨。习近平曾多次强调:“把敢不敢扛事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准,把干部干了什么事、干了多少事、干的事组织和群众公认不认可作为选拔干部的根本依据,选拔任用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。”

为创新者开道,为实干者兜底,不管是兢兢业业、默默奉献的“老黄牛”干部,还是政治过硬、敢想敢为的“狮子型”“李云龙式”干部,只要敢扛事、愿做事、能干事就是党组织和人民群众所认可的。

中共中央组织部负责人曾表示,选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。把担当作为者用起来,敢于担当、善于作为就会蔚然成风。

组织部门在发现人才、使用好人才方面又需要注意哪些问题?

“要把我们的考察重点放到基层干部身上。谁在基层干,谁在急难险重地方干,深入考察他们干的怎么样,反响好不好。”吴江表示,组织部门要把考察干部的思路方式转变到中央的最新要求上来。

戴焰军指出,在考察干部时必须真正的深入到实际中去,而不是仅仅坐在办公室,或者凭一些简单的书面材料,就对干部作出一个结论。“金无足赤,人无完人,关键是要看干部的本质,看干部工作中的一贯表现。所以这对我们认识干部、考察干部的程序和做法也都提出了更高的要求。”戴焰军说。

2019年的各项工作,将为全面建成小康社会收官打下决定性基础,重用干事创业的好干部,是推动改革攻坚克难、发展爬坡过坎的客观需要。激励能“干事创业敢担当”的干部闯新路、开新局,可谓正当其时。

(李源 扶婧颖 任佳晖)

省委书记的一次讲话

细数前几任淄博市委书记的简历不难发现,他们在担任淄博市委书记前都已是正厅级干部,且均担任过地州市委副书记,并在多个厅级岗位历练多年。

江敦涛的工作经历则相对“简单”。江敦涛出生于1969年5月,2015年3月任青岛市崂山区委副书记,2015年10月任崂山区区长,2017年1月当选崂山区委书记。

江敦涛在崂山区工作四年多,他的“破格”晋升有迹可循。

2018年7月,山东省召开新时代激励干部新担当新作为暨“担当作为好书记”“干事创业好班子”表彰大会。江敦涛是六位发言代表之一。

“组织上让我干这个书记,就要敢于碰硬能打硬仗。”江敦涛在发言中提到,他带领区委一班人挨家挨户上门听意见、做工作,顶住各方压力,排除各种干扰,说情面前不松口,威胁面前不动摇,以零闹事、零抢建、零事故、零群体上访解决了一批城中村改造问题。此外,在推动崂山区高质量发展,改进崂山区基层党建工作方面,也敢于担当作为。

表彰大会召开一个月后,刊发的《中共山东省委关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》。《意见》中提出:“对那些在下一级地方党政正职岗位干事创业、实绩突出、特别优秀的干部,可以直接提任上一级党政正职”。在发挥考核评价的激励鞭策作用上,《意见》提出:“对评选出的‘担当作为好干部’和‘干事创业好班子’主要负责同志,优先提拔使用。”

2019年春节后上班第一天,山东省召开的一场会议或许也能为江敦涛的“破格提拔”作注。

2月11日,山东省召开“担当作为、狠抓落实”工作动员大会。山东省委书记刘家义在会上讲话中指出,要大胆使用《亮剑》中“李云龙式”的干部,这类干部政治可靠、对党忠诚、能打胜仗,但不见得受个别领导“待见”,敢抓敢管、敢于碰硬,但容易“得罪人”;直来直去、个性鲜明,可能会被认作“不灵活”“不成熟”。这类干部推荐时即使“得票”不最高,也要为他们撑腰鼓劲,放到重要岗位,让他们脱颖而出,为山东多造就一些攻坚克难的“闯将”“干将”。

能打胜仗、敢于碰硬,“李云龙式”干部表述新颖、切中要害,其背后反映出的选人用人新风气也并不是山东独有。

选人用人的两份文件

近年来,各地破格提拔干部屡见不鲜。仅今年以来,已有多位被破格提拔的干部成为媒体关注焦点。

在山西,任正处级职务不满三年、曾任吕梁市林业局局长的郝金光今年2月破格补选为市政协副主席。吕梁市林业局在郝金光主政期间被授予“全国脱贫攻坚组织创新奖”,成为全国林业系统和山西省唯一获此殊荣的单位。

在黑龙江,任正科级职务不满三年的冷菊贞近期拟破格提拔为双鸭山市民政局

党组成员,提名市民政局副局长人选。她是第九届全国“人民满意的公务员”、全国三八红旗手、全省百名优秀第一书记。

在南开大学,中国科学院院士、南开大学化学学院院长陈军已于近期通过公示,破格提拔担任南开大学副校长职务。公示特别指出,“该同志政治素质好,学术造诣高,年富力强,工作尽职尽责,实绩突出,符合破格提拔的条件要求。”

……

这些干部何以破格提拔?

今年3月,中共中央印发了修订后的《党政领导干部选拔任用工作条例》。《条例》第九条明确规定,特别优秀或者工作特殊需要的干部,可以突破任职资格规定或者越级提拔担任领导职务。

——破格提拔的特别优秀干部,应当政治过硬、德才素质突出、群众公认度高,且符合下列条件之一:在关键时刻或者承担急难险重任务中经受住考验、表现突出、作出重大贡献;在条件艰苦、环境复杂、基础差的地区或者单位工作实绩突出;在其他岗位上尽职尽责,工作实绩特别显著。

——因工作特殊需要破格提拔的干部,应当符合下列情形之一:领导班子结构需要或者领导职位有特殊要求的;专业性较强的岗位或者重要专项工作急需的;艰苦边远地区、贫困地区急需引进的。

“需求是第一位的,不管是破格也好,不破格也好,都要从事业需要出发,从好干部的需要出发。”中国人事科学研究院研究员吴江在接受人民网·中国共产党新闻网

记者采访时表示。

有能力、干事创业敢担当是新时代对干部提出的新要求,如何激发干部队伍积极性、主动性、创造性成为新时代选人用人工作的新挑战。

2018年5月,中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,鲜明树立重实干重实绩的用人导向,要求完善干部考核评价机制,改进考核方式方法,充分发挥考核对干部的激励鞭策作用,旗帜鲜明为敢于担当的干部撑腰鼓劲。

“激励基层干部踏踏实实做好自己的工作,激励干部在实际工作中敢于担当起自己的责任,敢于有所作为,敢于探索,推进实际工作发展,具有很重要的意义。”中共中央党校(国家行政学院)教授戴焰军在接受记者采访时表示,这实际上是为干部创造了一个风清气正的政治环境,激发了干部的创造性。这也使得更多具有实干精神的干部引起社会的共鸣。